



Quyền tại Nơi làm việc ở Úc

Những ai có quyền tại nơi làm việc ở Úc?

Luật về nơi làm việc của Úc bảo vệ người lao động có nơi làm việc chính là ở Úc, hoặc người lao động được tuyển dụng bởi chủ lao động Úc. Người lao động không cần phải là công dân hoặc thường trú nhân Úc thì mới được bảo vệ bởi luật về nơi làm việc của Úc.

Người có thị thực có các quyền lợi và sự bảo vệ cơ bản tại nơi làm việc giống như tất cả những người làm việc ở Úc. Hợp đồng hoặc thỏa thuận không thể tước đi những quyền lợi này.

Tôi có thể đến đâu để được trợ giúp?

Cơ quan Thanh tra Lao động Công bằng¹ (Fair Work Ombudsman - FWO) thực thi luật về nơi làm việc của Úc.

FWO có các công cụ trực tuyến hữu ích nơi quý vị có thể kiểm tra tiền lương và lương bổng của mình và sử dụng máy tính lương.² Quý vị có thể nhanh chóng và dễ dàng ghi lại số giờ làm việc của mình bằng cách sử dụng Ứng dụng Ghi lại Giờ làm việc của Tôi - Fair Work Ombudsman.³

Nếu quý vị lo lắng rằng chủ lao động của quý vị đối xử không công bằng với quý vị hoặc không tuân thủ luật về nơi làm việc của Úc, quý vị có thể liên hệ với FWO để xin thông tin, hướng dẫn hoặc trợ giúp.

Quý vị có thể gọi cho họ theo số 13 13 94.

Quý vị cũng có thể nhận được trợ giúp pháp lý miễn phí từ các tổ chức khác, như cơ quan trợ giúp pháp lý, trung tâm pháp lý cộng đồng hoặc công đoàn.⁴

Còn thị thực của tôi thì sao?

Chủ lao động của quý vị không thể hủy thị thực của quý vị, ngay cả khi quý vị đã vi phạm các điều kiện thị thực của mình. Chỉ có Bộ Nội vụ (Home Affairs), trong đó có Lực lượng Biên phòng Úc (ABF), mới có thể cấp, từ chối cấp hoặc hủy thị thực.

Chính phủ Úc đã đưa ra luật giúp bảo vệ những người có thị thực bị bóc lột tại nơi làm việc. Các biện pháp bảo vệ mới này nằm trong Chương trình Thí điểm Tăng cường Bảo vệ việc Trình báo (Strengthening Reporting Protections Pilot).⁵

Quý vị có thể đủ điều kiện tham gia chương trình thí điểm này nếu quý vị đang có thị thực tạm thời **được phép làm việc**.

Nếu quý vị là người có thị thực tạm thời **không được phép làm việc**, Bộ Nội vụ sẽ xem xét trường hợp của quý vị trên cơ sở các giá trị thực chất.

Nếu quý vị đủ điều kiện tham gia chương trình thí điểm này, Bộ Nội vụ **sẽ không hủy** thị thực của quý vị nếu:

- Quý vị đã vi phạm điều kiện thị thực liên quan đến làm việc, và
- Có sự liên hệ giữa việc vi phạm thị thực đó với vấn đề bóc lột tại nơi làm việc, và
- Miễn là đáp ứng được một số điều kiện khác.

Để tiếp cận các biện pháp bảo vệ mới về việc trình báo, quý vị phải:

- Được sự chứng nhận của một cơ quan chính phủ có tham gia hoặc một bên thứ ba được công nhận cho vấn đề bóc lột tại nơi làm việc của quý vị, trước khi thông báo cho Bộ Nội vụ⁶
- Trình bày sự liên hệ giữa vấn đề bóc lột tại nơi làm việc với việc vi phạm điều kiện thị thực, và
- Cam kết tuân thủ các điều kiện thị thực của quý vị trong tương lai.

Để thông báo cho Bộ Nội vụ về việc bị bóc lột tại nơi làm việc của mình, quý vị có thể điền vào Mẫu Quy trình Yêu cầu Tăng cường Bảo vệ việc Trình báo.⁷

Tôi có những quyền gì tại nơi làm việc?

Ở Úc có các quy định về quyền của quý vị tại nơi làm việc, chẳng hạn như số tiền tối thiểu quý vị có thể được trả (kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, mức lương tối thiểu theo giờ hiện tại trên toàn quốc cho người lao động là người lớn làm việc toàn thời gian và bán thời gian là 24 đô la 10 xu một giờ), số giờ tối đa quý vị có thể được yêu cầu làm việc và bao lâu quý vị phải được nghỉ giải lao.

Các quy tắc này có thể được tìm thấy trong các tài liệu khác nhau như quy chế lương⁸ hoặc thỏa thuận lao động có đăng ký (chẳng hạn như thỏa thuận doanh nghiệp)⁹, hoặc hợp đồng lao động.

Người có thị thực có các quyền lợi và sự bảo vệ cơ bản giống như những người lao động khác ở Úc theo Đạo luật Lao động Công bằng 2009 (CPLB).¹⁰

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

Bao gồm:

- Tiền lương và lương bổng – ví dụ, kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, mức lương tối thiểu theo giờ hiện tại trên toàn quốc cho người lao động là người lớn làm việc toàn thời gian và bán thời gian là 24 đô la 10 xu một giờ. Mức lương tối thiểu thường được cập nhật hàng năm.
- Sự bảo vệ để không bị sa thải một cách bất công ('bị đuổi việc' hoặc 'cho nghỉ việc') trong một số trường hợp.*
- Sự bảo vệ để không bị phân biệt đối xử (đối xử tồi tệ) khi sử dụng quyền tại nơi làm việc - ví dụ, xin nghỉ phép khi không thể đi làm do bệnh tật hoặc thương tích, hoặc khiếu nại hoặc thắc mắc về tình trạng lao động.
- Sự bảo vệ để không bị quấy rối tình dục và bắt nạt tại nơi làm việc.
- Sự bảo vệ để không bị phân biệt đối xử – điều này bao gồm sự bảo vệ để không bị phân biệt đối xử bất hợp pháp vì lý do tuổi tác, khuyết tật, giới tính, chủng tộc, xu hướng tình dục và đức tin.

*Nếu quý vị cho rằng quý vị có thể đã bị sa thải một cách không công bằng hoặc bất hợp pháp, quý vị có 21 ngày để nộp đơn yêu cầu bồi thường với Ủy ban Lao động Công bằng. Có các nguyên tắc và trường hợp ngoại lệ được áp dụng. Quý vị nên nhờ hướng dẫn về vấn đề này ngay lập tức.¹¹

Điều quan trọng là phải tuân thủ các điều kiện của thị thực của quý vị. Nếu quý vị có bất kỳ lo ngại nào về khả năng đáp ứng các điều kiện thị thực của mình, quý vị nên thảo luận với một đại diện di trú có đăng ký (RMA) hoặc đại diện pháp lý hoặc liên hệ với Bộ Nội vụ.¹²

Tuy nhiên, quý vị có các quyền lợi và sự bảo vệ theo luật về nơi làm việc bất kể tình trạng di trú của quý vị là gì.

Điều này bao gồm cả các tình huống theo Đạo luật Di trú khi quý vị:

- Đã vi phạm một điều kiện thị thực của quý vị,
- Không có quyền làm việc tại Úc theo các điều kiện thị thực của quý vị, hoặc
- Hiện không có thị thực.

Dấu hiệu bị bóc lột tại nơi làm việc là gì?

Hành vi bóc lột có thể bao gồm một loạt các tình huống khi một nhân viên bị ngược đãi tại nơi làm việc.¹³ Điều này có thể dưới nhiều hình thức, chẳng hạn như:

- Đe dọa hủy thị thực của quý vị.
- Bị ép buộc làm việc.
- Làm việc quá nhiều giờ.

- Trả lương thấp và không được trả lương khi tham gia đào tạo.
- Không cung cấp phiếu lương.
- Các khoản khấu trừ không công bằng từ tiền lương (như là cho chỗ ở, đào tạo, thức ăn hoặc đi lại), tiền gửi hoặc các chương trình 'hoàn tiền'.¹⁴
- Không được hưởng các quyền lợi tại nơi làm việc, ví dụ, nghỉ phép có lương bao gồm cả nghỉ ốm và nghỉ phép hàng năm hoặc quỹ hưu bổng.
- Hộ chiếu của quý vị bị người khác lấy và cất giữ.
- Bị áp lực phải làm việc ngoài các điều kiện được quy định đối với thị thực của quý vị.
- Bị áp lực phải trả tiền trước hoặc trả tiền 'đặt cọc' để có việc làm.
- Chủ lao động trốn thuế bằng cách trả lương cho quý vị bằng tiền mặt.
- Được phân loại là người làm theo hợp đồng độc lập thay vì là nhân viên.
- Làm việc trong điều kiện không an toàn.
- Chỗ ở do chủ lao động cung cấp kém chất lượng, bao gồm cả việc ép quý vị phải trả tiền cho chỗ ở đó.
- Không được phép rời khỏi nơi làm việc.
- Bị áp lực không gia nhập công đoàn.

Bóc lột tại nơi làm việc xảy ra khi chủ lao động không biết, không hiểu hoặc không tuân thủ quyền và nghĩa vụ của họ tại nơi làm việc một cách vô tình hay cố ý.

Điều kiện thị thực có tác động như thế nào đến quyền tại nơi làm việc của tôi?

Thị thực Úc của quý vị có thể bao gồm các điều kiện liên quan đến công việc mà quý vị có thể hoặc không thể làm. Chủ lao động có thể hợp lý chỉ đạo quý vị thực hiện, hoặc không thực hiện các hoạt động do các điều kiện thị thực này. Ví dụ, nếu điều kiện thị thực của quý vị chỉ cho phép quý vị làm việc trong một nghề nhất định, chủ lao động của quý vị có thể chỉ đạo quý vị chỉ được làm việc trong vai trò đó.

Thư cấp thị thực của quý vị sẽ bao gồm thông tin về bất kỳ điều kiện nào được áp dụng cho thị thực của quý vị. Ngoài ra, quý vị có thể kiểm tra chi tiết thị thực của mình, kể cả các điều kiện thị thực, thông qua công cụ Xác minh Quyền lợi đối với Thị thực Trực tuyến: Giải đáp thắc mắc của người có thị thực (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ trên trang mạng của Bộ Nội vụ.

Nếu quý vị thuê một RMA hoặc luật sư, họ cũng có thể hướng dẫn cho quý vị về điều kiện thị thực của quý vị.

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ 'Exploitation' is defined by subsection 271.1A of the Criminal Code -

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Không phải tất cả các khoản khấu trừ đều là bất công.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

Thông tin thêm

Người có thi thực và người nhập cư - Cơ quan Thanh tra Lao động Công bằng¹⁶

Các Tiêu chuẩn Lao động Quốc gia (NES)¹⁷ là các quyền lợi lao động tối thiểu áp dụng cho hầu hết người lao động.

Bản Tuyên bố Thông tin về Lao động Công bằng (Fair Work Information Statement) (FWIS)¹⁸ có thông tin về NES và các quyền tối thiểu khác. Chủ lao động phải cung cấp FWIS cho tất cả người lao động mới.



Cơ quan Thanh tra về Lao động Công bằng



Ủy ban Lao động Công bằng



Ghi lại Giờ làm việc của Tôi



Sở Thuế vụ Úc (ATO)



Chương trình Thí điểm Tăng cường Bảo vệ việc Trình báo



Chương trình Thí điểm về Thị thực Công lý tại Nơi làm việc



Cảnh sát Liên bang Úc

**Tài liệu này do Bộ Nội vụ soạn thảo, và nhằm mục đích để RMA phân phát.
Tài liệu này không được xem như là cung cấp tư vấn pháp lý hoặc hỗ trợ về di trú của RMA.**

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>