



Avustralya'da İş Yeri Hakları

Avustralya'da kimlerin iş yeri hakları vardır?

Avustralya iş yeri yasaları, birincil çalışma yeri Avustralya olan veya Avustralyalı bir işveren tarafından istihdam edilen çalışanları korur. Avustralya iş yeri yasaları tarafından korunabilmeleri için çalışanların Avustralya vatandaşı veya sürekli oturma izni sahibi olmaları gerekmez.

Vizesi olanlar, Avustralya'da çalışan tüm kişilerle aynı temel işyeri haklarına ve korumalarına sahiptir. Sözleşmeler veya anlaşmalar bu hakları ortadan kaldıramaz.

Yardım için nereye gidebilirim?

Adil Çalışma Ombudsmanı¹ (FWO) Avustralya iş yeri yasalarını yürütür.

FWO ödeme hesaplayıcısı² kullanarak maaş ve ücretlerinizi kontrol edebileceğiniz faydalı çevrimiçi araçlar sunar. Çalışma Saatlerinizi Kaydet (Record My Hours) uygulamasını - Adil Çalışma Ombudsmanı³ kullanarak çalışma saatlerinizi hızlı ve kolay bir şekilde kaydedebilirsiniz.

İşvereninize size adil davranmadığından veya Avustralya iş yeri yasalarına uymadığından endişeleniyorsanız bilgi, tavsiye veya yardım için FWO ile iletişime geçebilirsiniz. 13 13 94 numaralı telefonda arayabilirsiniz.

Hukuki yardım, toplum hukuk merkezi veya sendika gibi diğer kuruluşlardan da ücretsiz hukuki yardım alabilirsiniz.⁴

Vizeme ne olacak?

Vize koşullarını ihlal etmiş olsanız bile işvereninize vizenizi iptal edemez. Vize verme, vize vermeyi reddetme veya vizeyi iptal etme yetkisi yalnızca Avustralya Sınır Gücü (ABF) dahil olmak üzere İçişleri Bakanlığına (Department of Home Affairs) aittir.

Avustralya Hükümeti, işyerinde sömürüye maruz kalan vize sahiplerini korumaya yardımcı olacak

yasalar çıkarmıştır. Bu yeni korumalar İhbar Korumalarını Güçlendirme Pilot Uygulamasının bir parçasıdır.⁵

Çalışma izni olan geçici vizeye sahipseniz pilot uygulamasına katılma hakkınız olabilir.

Çalışma izni olmayan geçici vize sahibiyse İçişleri Bakanlığı durumunuzu ayrıca değerlendirecektir.

Pilot uygulamaya katılma şartlarını karşılıyorsanız İçişleri Bakanlığı aşağıdaki durumlarda vizenizi **iptal etmeyecektir**:

- İşle ilgili bir vize koşulunu ihlal ettiyseniz ve
- Söz konusu vize ihlali ile iş yerinde sömürü meselesi arasında bir bağlantı varsa ve
- Bir dizi başka koşul yerine getirilmişse.

Yeni ihbar korumalarından yararlanmak için şunları yapmalısınız:

- İçişleri Bakanlığına ihbarda bulunmadan önce iş yerinde sömürü meselenizi katılımcı bir devlet kurumuna veya akredite bir üçüncü tarafa onaylatın⁶
- İş yerinde sömürü meselesi ile vize koşulunun ihlali arasındaki bağlantıyı özetleyin ve
- Gelecekte vize koşullarına uyacağınızı taahhüt edin.

İş yerinde sömürüye maruz kaldığınızı İçişleri Bakanlığına ihbar etmek için İhbar Korumalarını Güçlendirme Talep Formunu doldurabilirsiniz.⁷

İş yerindeki haklarım nelerdir?

Avustralya'da, iş yerinde sahip olduğunuz haklarla ilgili kurallar vardır. Bu haklar arasında, alabileceğiniz asgari ücret (1 Temmuz 2024 itibarıyla, yetişkin tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanlar için geçerli ulusal asgari ücret saatlik 24,10 Avustralya dolarıdır), çalışmak zorunda olduğunuz azami saat sayısı ve ne sıklıkta size mola hakkı tanınması gerektiği yer almaktadır.

Bu kurallar hüküm⁸ veya kayıtlı istihdam anlaşmaları (işletme anlaşması gibi),⁹ veya istihdam sözleşmesi gibi farklı yerlerde görülebilir.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

Vize sahipleri 2009 Adil İş Yasasına (Cth)¹⁰ tabi diğer Avustralyalı çalışanlarla aynı temel hak ve korumalara sahiptir.

Bunlara aşağıdakiler dahildir:

- Ödemeler ve ücretler; örneğin, 1 Temmuz 2024 itibarıyla, yetişkin tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanlar için geçerli ulusal asgari ücret saatlik 24,10 Avustralya dolarıdır. Asgari ücretler genellikle her yıl güncellenir.
- Bazı durumlarda haksız işten çıkarılma (kovulma veya işten atılma) koruması.*
- İş yerinde haklarını kullandıkları için ayrımcılığa (kötü muameleye) maruz kalmaya karşı koruma; örneğin, hastalık veya yaralanma nedeniyle çalışmadığında izin alma veya istihdamıyla ilgili şikayette bulunma veya soru sorma.
- İşte cinsel taciz ve zorbalığa karşı koruma.
- Ayrımcılıktan korunma; buna yaş, engellilik, cinsiyet, ırk, cinsel yönelim ve inanç temelinde yasadışı ayrımcılıktan korunma dahildir.

*Haksız veya yasadışı bir şekilde işten çıkarılmış olabileceğinizi düşünüyorsanız 21 gün içinde Adil Çalışma Komisyonuna şikayette bulunabilirsiniz. Kurallar ve istisnalar geçerlidir. Bu konuda derhal danışmanlık almalısınız.¹¹

Vize koşullarınıza uymanız önemlidir. Vize koşullarını yerine getirme konusunda endişeleriniz varsa bunları kayıtlı bir göçmenlik acentesi (RMA) veya yasal temsilcinizle görüşmeli veya İçişleri Bakanlığı ile iletişime geçmelisiniz.¹²

Ancak göçmenlik statünüz ne olursa olsun iş yeri yasaları kapsamında haklarınız ve korumalarınız vardır.

Bu, Göçmenlik Yasası kapsamında sizinle ilgili aşağıdaki durumları içerir:

- Vize koşullarınızı ihlal etmeniz,
- Vizenizin koşulları altında Avustralya'da çalışma hakkınızın olmaması veya
- Halihazırda bir vizenizin olmaması.

İş yerinde sömürüye maruz kaldığınızı gösteren belirtiler nelerdir?

Sömürü davranışları, bir çalışanın işte kötü muameleye maruz kaldığı çeşitli durumları içerebilir.¹³ Bu davranışlar birçok şekilde ortaya çıkabilir, örneğin:

- Vizenizi iptal etmeye yönelik tehditler.
- Çalışmaya zorlanmanız.
- Aşırı uzun çalışma saatleri.
- Ücretlerin eksik ödenmesi ve eğitime ücret ödenmemesi.
- Maaş bordrolarının verilmemesi.

- Ücretlerden haksız kesintiler (örneğin konaklama, eğitim, yemek veya ulaşım için), depozito veya "nakit iadesi" programları.¹⁴
- İş yerinde haklarınızın örneğin hastalık ve yıllık izin dahil ücretli izin veya emeklilik (superannuation) haklarınızın size verilmemesi.
- Pasaportunuzun başkası tarafından alınıp saklanması.
- Vize koşullarınızın ötesinde çalışmaya zorlanmanız.
- İş için ön ödeme yapmaya veya "depozito" ödemeye yönelik baskı.
- İşverenlerin size nakit ödeme yaparak vergi ödemekten kaçınması.
- Çalışan yerine bağımsız yüklenici olarak sınıflandırılmanız.
- Güvenli olmayan koşullarda çalışma.
- İşvereninize size kalmak için kalitesiz bir konaklama yeri sağlaması, hatta bu konaklama masraflarını size ödemesi.
- İşyerinden çıkmanıza izin verilmemesi.
- Sendikaya üye olmamaya zorlanmanız.

İş yerinde sömürü, işverenlerin işyerindeki hak ve yükümlülükleri bilmediği, anlamadığı veya kasıtsız ya da kasıtlı olarak bunlara uymadığı durumlarda ortaya çıkar.

Vize koşullarım iş yerindeki haklarımı nasıl etkiler?

Avustralya vizeniz, yapabileceğiniz veya yapamayacağınız işlerle ilgili koşullar içerebilir. İşveren, bu vize koşulları nedeniyle sizden belirli faaliyetleri yapmanızı veya yapmamanızı makul bir şekilde talep edebilir. Örneğin, vize koşullarınız yalnızca belirli bir meslekte çalışmanıza izin veriyorsa işvereninize sizden yalnızca o görevde çalışmanızı isteyebilir.

Vize onay mektubunuzda vizeniz için geçerli olan tüm koşullar hakkında bilgi bulunur. Alternatif olarak vize koşullarınız dahil olmak üzere vize bilgilerinizi [Çevrim içi Vize Hakları Doğrulama Sistemi aracılığıyla kontrol edebilirsiniz](#): [Vize sahibi soruşturma \(immi.gov.au\)](#) (VEVO)¹⁵, Department of Home Affairs (İçişleri Bakanlığı) internet sitesi.

Bir RMA veya hukuk uzmanı ile çalışıyorsanız onlar da vize koşullarınız hakkında size rehberlik edebilir.

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ "Sömürü", Ceza Kanunu'nun 271.1A alt bölümünde tanımlanmıştır; <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Hiçbir kesinti haksız olamaz.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

Daha fazla bilgi

Vize sahipleri ve göçmenler - Adil Çalışma Ombudsmanı¹⁶

Ulusal İstihdam Standartları (NES)¹⁷ çoğu çalışan için geçerli olan minimum istihdam gereklilikleridir.

Adil Çalışma Bilgi Sistemi (FWIS)¹⁸ NES ve diğer asgari haklar hakkında bilgi içerir. FWIS, tüm yeni çalışanlara işverenleri tarafından sağlanmalıdır.



Adil Çalışma Ombudsmanı



Adil Çalışma Komisyonu



Record My Hours



Avustralya Vergi Dairesi



İhbar Korumalarını Güçlendirme
Pilot Uygulaması



İş Yerinde Adalet Vize Pilot
Uygulaması



Avustralya Federal Polisi

Bu belge Department of Home Affairs (İçişleri Bakanlığı) tarafından üretilmiş ve RMA'lar tarafından dağıtılması amaçlanmıştır. Bu belge, bir RMA tarafından hukuki danışmanlık veya göçmenlik yardımı hizmeti sunmak amacıyla hazırlanmamıştır.

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>