



# መስላት ፍይ ስራው በታ አገ አው-ሰትራልያ

## አገ አው-ሰትራልያ ፍይ ስራው በታ መስል ዘላው መን እያ?

ሕግታት ፍይ ስራው በታ አው-ሰትራልያ ነቶም ቅንደ ፍይ  
ስራው በታ አው-ሰትራልያ እና ስራው በታ አው-ሰትራልያ ነቶም ቅንደ ፍይ  
ቃሚ ተከው-ሰትራልያዊ አስራው ተተማኑ ስራው በታ አው-ሰትራልያ  
ይዘላለሁ:: ስራው በታ አው-ሰትራልያ ፍይ ፍይ እና አው-ሰትራልያ ወይ  
ቀጥሚ ንብረ ከዚህ የጊዜ የጥና እና አው-ሰትራልያ ወይ  
ቀጥሚ ንብረ ከዚህ የጥና የጥና::

የኢት አነስተኛ ስቦት ከም ጥራው አገ አው-ሰትራልያ አስራው  
ቀጥሚ ንብረ ስቦት ተመሳሳይ መስራታዊ ፍይ ስራው በታ  
መስላትን አላዋን አላዋም:: ከንትራት ወይ ስራው በታ  
ሙሉ አላዋ አስቦበት መስላት ከወሰድ-ወጥ አይከኝለን  
እያም::

## አገ ንምርክብ ፍይ ስራው ይከኝለል?

ፍትናዊ ፍይ ስራው ተለዋ ገብናት (Fair Work  
Ombudsman (FWO))<sup>1</sup> ዕግታት ፍይ ስራው በታ  
አው-ሰትራልያ የተገብሩ::

FWO አገዘቱ ፍይ አገለያን መሰራቱታት አላዋም: አገል  
ከፍለትካን ይሞላክና ከትምርክብና ፍይ ንፍረት ስራት  
ከፈተረው ከተተቀመኑ ተከኝለል::<sup>2</sup> ንብረታቸው መዝገብ  
አገል አገ - ፍትናዊ ፍይ ስራው ተለዋ ገብናት (Fair Work  
Ombudsman) ተጠቃሚ ፍይ ስራው ስራው ተለዋ ገብናት  
ገፍቻጠናን ተቻላለን ከትምርክብና ተከኝለል እኩ::<sup>3</sup>

ቆኔሮ አስራው ፍትናዊ አተከሰነ ከይገቡረሰ ወይ  
ንብረታቸው ፍይ ስራው በታ አው-ሰትራልያ ከይከኝለ እንተሻይና  
እንተተጨረቂቁ:: ከተጠረሱ: የወጪ ወይ አገል FWO  
ከተረክና ተከኝለል እኩ::

በስልክ ቀጽ 13 13 94 ከተደው-ለውም ተከኝለል እኩም::

ከም አገዋ አገል: ማቅረብ ማቅረብ አገዋ ማቅረብ ወይ ፍይ  
ስራው በታ መስላት አገል አላዋ አስቦበት ከፈለት ተከኝለ እውነ  
ነፃ አገዋ አገል ከተረክና ተከኝለል እኩ::<sup>4</sup>

## ስላም?

ቆኔሮ አስራው ፍትናዊ ከነት ከተረክና እንተተከሰነ  
ስላም አስራው እየከኝለል እኩ:: ከተይለ ይገል አው-ሰትራልያ

(ABF) አዋጅ ክፍል ው-ሰትዋዊ ፍንድ ነቶም (Home Affairs)  
ጥራይ እኩ ከሆነ: ንምርክብ አስራው ወይ አስራው እኩናል::

መንግስት አው-ሰትራልያ አገ ስራው በታ መዝገብ ከገባዎም  
ገብር አነስተኛ ስቦት ንምርክብ እኩ ስራው በታ አው-ሰትራልያ  
አላ:: እወም አይሰጣል መከላከለታት እኩ ፍይ ንፍረት የሰነድ መከላከለታት  
መከላከለታት መረጃ ተስተካክል (Strengthening Reporting  
Protections Pilot) እያም::<sup>5</sup>

**ንክስርድና ፍቻድ ሂሳብ ግዢያዊ እኩ እንተካይ እናመፈተንታ  
ገፍቻ ከተከመና ተከኝለል እኩ::**

**ከተሰርድና ንዘይፍቀድልና ግዢያዊ እኩ አላ እንተኩነት: ነቶም  
ው-ሰት ፍንድ ንግድያዊ ንጽሕፍቸትና ከፍቅር እኩ::**

**እመፈተንታ ተስተካክል እንተኩነት: ነቶም ው-ሰት ፍንድ ፍንድ  
አይሰጠና እኩ::**

- የወጪ ስራው አተከሰበው ፍይ እኩ ቅድመ ከነት እኩ/ሰነድ:  
ከምናውን
- አገ መንገት እኩ ከነት መተካለ እኩ ፍይ ስራው በታ  
መዝገብ ነቶም መተካለ እኩ: ከምናውን
- ካልተ በረከት አበላ ቅድመ ከነት እኩ/ተስተካሚለያም::

ነቶም አይሰጣል ፍይ የሰነድ መከላከለታት ንምርክብ: ከተገብሩም  
አላ::

- ፍይ ስራው በታ መዝገብ ነቶም ቅድሚ ንግድያዊ ው-ሰት ፍንድ  
ገብር መከላከለ ወይ በተከተል መንግስትዋዊ ተከለ ወይ  
ተፈላጊነት አላዋ ስራው ተስተካክል እኩ: ከምናውን ማረጋገጫ እውነ
- አገ መንገት ፍይ ስራው በታ መዝገብ ነቶም መተካለ ቅድመ  
ከነት እኩ አላ መተካለ እኩ/ተስተካሚለያም:: ከምናውን
- አገ መዳሪ የወጪ ስራው ከነት እኩ ተስተካክል ቅድመ ተስተካክል  
ቁል መከላከለ::

**ንግድያዊ ው-ሰት ፍንድ ፍንድ ስራው በታ መዝገብ  
ንምርክብ: ካል ፍይ ንፍረት መስራት እኩ ተለዋ ገብናት  
(Strengthening Reporting Protection Request Process  
form) ከተመልሽ ተከኝለል እኩ::<sup>7</sup>**

## ፍይ ስራው መስላት እንታይ እያም? እያም?

አገ አው-ሰትራልያ በዘመኑ አገ ስራው አላ መስላት እምልከት  
ስራው በታ መስላት አላው: ከም አተከሰት መጠን ከሻፈልጊ ተከኝለል መጠን  
ገኘዘን (ከን 1 ከም 2024 ቀኔና እኩ ከሆነ የጥና እኩ/ሰነድ  
አተከሰት

<sup>1</sup> <https://www.fairwork.gov.au/>

<sup>2</sup> <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

<sup>3</sup> <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

<sup>4</sup> <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

<sup>5</sup> [https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot-request-process-form)

<sup>6</sup> <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

<sup>7</sup> <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

ይምላት ስራት ንግድዎች ምልክ ማኅን ክፍለ ባለቤት ሰነድ የሚከተሉት ነው  
\$24.10 ንስቀል እና): አለባለ ስራታት አቅርቡ ከስተቶ ከም  
አለበት ከንደደረሰ ማኅ ሆኖች ከምሃያ ከም ለማስጠና እናመስጠና::  
እኩዚ ከማታት አገልግሎም በታታት ከም ስልማት ወይ  
ማዘገብ ከምምዕ ሰነድ (ከም ከምምዕ ተካል) (registered  
employment agreement),<sup>9</sup> ወይ መሬል ሰነድ  
እኩረት ከም ተከናወል እኩ::

የኢትዮ አገልግሎት ስራ በመስጠት እና ፍቃድ አዋጅ አንቀጽ 2009  
(Cth) (*Fair Work Act 2009* (Cth))<sup>10</sup> ከም ካልተ-  
አውጥናልም የነበረውን ስራዎች ተመሳሳይ መሰረታዊ  
መስጠትን እለዋን እለም::

## ՀԱ ԱՆՁԻ ՐԹՄԱՆ:-

- ከፍለትና ይሞላነት – ንግድነት: ከብ 1 አምስት 2024  
ቁጥርና እኔ ከዚ አሉ ማረጋገጫ አተካተ ይሞላ ስሜ  
ንግድነት በስት ምሉእ ማዘኗ አከላቸ ጉባኤው ግዢ  
ስራሕተኛታት ጉሳኑት \$24.10 እና: መዝመሪቱን ግዢ  
አተካተ መጠን ከፍለት እን ዓመት ይመሩኝ::
  - እን ገዢ ኮነቻቸ በዚያወቻቸ ተዋል መንግድ ከብ ስራሕ  
ከይሰጣል (“ከይሰረል” ወደ ‘ከይሰጣል’) የማስኬል::\*
  - ፍይ ስራሕ በታ መጠስ በሚቀበሱ ከብ አድልዎ (ገብረቃቅ  
አተካትና) የማስኬል - ንግድነት በሰነድ አማካይ ወደ  
መንግዶች ከስርአ እን ዘይከኩለ እኩን ዓይነት ምዕራፍ::  
ወደ ስምዕስ ስራሕም ጥሩናን ወደ ምክቻቸ::
  - እን ስራሕ ከብ ዓይነት ተንተስ ምጽሑፍን የማስኬል::
  - ከብ አድልዎ የማስኬል – እኩ በዕድሜ: ንግድኬና:  
ዓቶ: ዓቶ: ዓቶዎ አንበሳን እምነትን ከብ  
ከይሰሩዋ አድልዎ የማስኬል የጠቻል::

\*በዘመንና የሚከተሉት መሆኑን በመስጠት ስለሚከተሉት መሆኑን ተረጋግጧም  
ከዚህ የሚከተሉት መሆኑን እንደተተካሱባት : , ምን ፍቃድ ተቻልፎ  
በረከብ ከሚገኘ ክሳ ካውቅርብ 21 መሳሪያ እንደሚከተሉት እንደ  
ይግበታትን ፍቃድ ተረጋግጧም የሚፈልግኝ:: በዚህ እና ቁልጥና  
በአዋጅ ምንም ክፍያ እንደተከተሉ ይሞላል::<sup>11</sup>

ቅድመ ከነት ገዢዎች ምክበር አገልግሎት እና:: በአዲስ ቅድመ ከነት ገዢዎች ከተማው ዘላቂ የቅምጫ ተከታታይ ስለሚያስፈልግ ነው እና ከአዋጅ ምስ ምዝገብ ቀናል ስራት (registered migration agent (RMA)) ወይ እንደሆነ መካል ከተዘረዘሩባት እለሁም ይሆናል ውስጥ ገዢዎች ከተረከቡት እለሁ::<sup>12</sup>

ይኩና እምበር፡ ከነቻቸው ስደቻዎች በአየገድ፡ በመሰረት እጣቻቸው  
ኋይ ሰራተኞች በታ መሳለሁን ተለዋጊ እለሁ፡

እኩረት በመስራት ከዚ ስምምነት የዚያ ከተማውን አጠቃላይ ተደርጓል

- ፊይ ሂሳብ ቅድመ ካነት አቅራቢ/ጥቅምት እንተኩንካ;
  - ባጠበረቻቸው ቅድመ ካነት ሂሳብ አገልግሎትናም ፊይ  
ማስረጃዎች መሰረ የጊዜነት፡ ወይ
  - አገልግሎት አዋጅ ገዢ የጊዜነትምን

## እና ስራዎች በታ ምዝር እና የሚከተሉ ምልክት እንደሸለም?

ጥያም በሀይኖር ተብል ስራውን እና ስራው አማካይ መስተካከለ  
አተክሳስ ዘግበረ አተፈላለም ከነጻች ከጠቃላይ ይሻ኏ል<sup>13</sup> እና  
ገዢነት መሰከሰ ካሱልም ይሻ኏ል እና እንደነፃ፡፡

- የኢትዮ ክትከራር ምኞች፡፡
  - ክትከራር ምግዳታ፡፡
  - ከገድ መጠን ገልፎላ ነዋዕ ስሜታት ምስራዕት፡፡
  - ተስተት ክፍለታ ደምሞናን አይተኝኬለ ስልጠናን፡፡
  - ፍይይል ደምሞ መረጃዎች አይምሣብ፡፡
  - ከገድ ደምሞ (ነገበነት የሚሰራው ስልጠና መግቢያ መደረግዎያ)፣ ተቀማው ገንዘብ ወይ ‘አዲ-በካ’ ስነማት አይቀጥተው ምንምል፡፡<sup>14</sup>
  - ፍይይል በታ መሰረት አይምቅበል፤ የአገበነት ፍይይልም ፍመታዊ ደረጃቱ ወይ ገተሚያ/ገተሚያና አዋጅ አነስດል አገባት እኩ፡፡
  - ሂሳብ ተስተት በኋላ ስለተመክቻ ከአሁን ምግባር፡፡
  - ከገድ አገልግሎት ተደርጓል ከነት ገልፎላ ክትከራር ድቃጋሚ ምግባር፡፡
  - ፍይይል ስለዚህ አቅምነት ክፍለታ ወይ ‘መተካች’ የሚሰባር ድቃጋሚ፡፡
  - ተስተት ክፍለታ ተመክቻ ገንዘብ ተምክሩል ተብሎ ከገድ ደምሞና ምወጣዎች፡፡
  - ከገድ አገልግሎት አይገል ከነት ምስራዕት፡፡
  - ፍይይል ስለዚህ አቅምነት ክፍለታ አቅምና ተስተት ድራቱ አለም መንበረ አበዳቸ ምሆኖ፡ እንተለይ ለተ መንበረ ገዢ ክትከናል ምግዳታ፡፡
  - ከገድ ፍይይል በታ ከወጪኑ አይምቀች፡፡
  - ፍይይል ምስራዕት አይፈጸም ድቃጋሚ፡፡

ጥጋማዬ አብ ስራሕ በታ አኅጌር መሰላምን ባደታቻቻን ዓይ  
ስራሕ በታ ብዘዴቅለሁ ይሻኑ ካል አልከ ብቆሻሮ አስራሕቱ እና  
ዘመኑ የሚፈጸሙ ውይ የሚተካበሩ እዋን እያ::

## ከ-ኢትዮጵያውያንድ አገልግሎት በኋላ ስራውን በቃል መስፈርቶች በአዲስ አበባ የሚያስተካክለውን የሚመለከት የሚያስተካክለውን

ናይ አው-ሰነድልያ ሽብዳሪት መስከተት ከተሰጠው እናኩል ወይ ቤድንኩል  
ገራይ አተዘጋጀ ቅድመ ካነታቸው ከዚህ ወርቅናል:: እና ቅደሮ  
አስፈላጊ በሰነድ እናም ካነታቸው ስሁ ነጥረቃቻቸው ከተቀባዩም: ወይ  
ከይተቀባዩም ቦዛግባኝ መምርኑ ከሆነው ወርቅናል እየ:: ገዢነት:  
ካነታቸው ሽብዳሪት አገልግሎት መቶ ተጠሪ ከተሰጠው እናተፈፀሚነት፡፡  
ቅደሮ አስፈላጊ አገልግሎት ተጠሪ ከተሰጠው መምርኑ ከሆነው  
ይርቅናል እየ::

<sup>8</sup> <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

<sup>9</sup> <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

<sup>10</sup> <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

<sup>11</sup> <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

<sup>12</sup> <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa->

[details-and-conditions/see-your-visa-conditions](#)

<sup>13</sup> ‘ምዝገባ’ በንግድ ዓንቀጽ 271.1A ፍቃ ገዢ ክኩ ተገለጹ እስ -

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

<sup>14</sup> ከት ምንም ዘመኑ በይቀትናዋ ከዚውን ይዘኗል እያ::.

ናይ ቤት የብንዱት በዚህ አካል ይችላን ጥገናዎች ስምልክቶ  
ቁጥሮች ካለት አበራታ ከጠቃላይ እኔ፡ ከዚ ማረዳዊ አድርጉ  
ገዢኩ፡ እንተለመ ከነታት ጥገና፡ ገመገኘ የ Visa Entitlement  
Verification Online ክትፍትኩ ተከናወል እኩ፡ መረጃ  
መኖሪያ (immi.gov.au) (VEVO) አገልግሎት አበራታ<sup>15</sup>  
ማምርኑ ውስጥ የገዢ እኩዎች ምርመራ፡፡

ንኩድ RMA ወይ ነው እኩ በግል ጥያቄ እንተ አዋልበት፡ በዚህ  
አነታት ጥገና እኩ እኩ መምርኑ ከሆነዎች ይችላል እኩም፡፡

## ተወካና አበራታ

በሽያጭ አሉባቸው ስራውን ስራውን - ፍትሬቅ የናይ ስራው አለዋ  
ንብዱት(Fair Work Ombudsman (FWO))<sup>16</sup>

የገዢ የብንዱት ስራውን ስራውን (NES) (National  
Employment Standards (NES))<sup>17</sup> ንምግባርኩ ስራውን  
ስራውን ስራውን አይደለሁት አተኞች መሰላት ስራው እኩም፡፡

ማግለጫ ፍትሬቅ አበራታ ስራውን ስራውን (FWIS) (Fair Work  
Information Statement (FWIS))<sup>18</sup> በዚህ NESን ካልፈት

ተ



ፍትሬቅ የናይ ስራው አለዋ ነብዱት (Fair Work Ombudsman)



ከሚገኘ ፍትሬቅ ስራው (Fair Work Commission)



ሰነድ መዝገብ



በት አስፈላጊ ቅጽ/ግብር አውጥትዎላያ



የምክር የገዢ መከላከል መረጃ



ናይ ስራው በታ ፍትሬቅ ጥገና መረጃ



ፈጸማ ሲለም አውጥትዎላያ

እኩ ሰነድ በከናወል ውስጥ የገዢ እኩዎች (Department of Home Affairs) አተወለው ከዚ፡ በRMAዎች ተችሞርጉ አካላም  
እኔ፡ እኩ ሰነድ እኩ በ RMA አገልግሎት የገዢ እኩዎች ወይ ነው እኩ ማረዳዊ አቅም እየከናወል፡፡

<sup>15</sup> <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

<sup>16</sup> <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

<sup>17</sup> <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

standards

<sup>18</sup> <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>