



สิทธิในที่ทำงานในประเทศออสเตรเลีย

ใครมีสิทธิในที่ทำงานในประเทศออสเตรเลียบ้าง

กฎหมายว่าด้วยสิทธิในที่ทำงานของประเทศออสเตรเลียคุ้มครองคนงานที่มีสถานที่ทำงานหลักอยู่ในประเทศออสเตรเลียหรือคนงานที่ทำงานให้กับนายจ้างชาวออสเตรเลีย คนงานไม่จำเป็นต้องเป็นพลเมืองหรือผู้อยู่อาศัยถาวรของประเทศออสเตรเลียเพื่อรับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายว่าด้วยสิทธิในที่ทำงานของประเทศออสเตรเลีย

ผู้ถือวีซ่ามีสิทธิและการคุ้มครองขั้นพื้นฐานในที่ทำงานเหมือนกับบุคคลอื่น ๆ ที่ทำงานในประเทศออสเตรเลีย สัญญาหรือข้อตกลงไม่สามารถเพิกถอนสิทธิเหล่านี้ออกไปได้

ฉันสามารถไปขอความช่วยเหลือได้ที่ไหน

Fair Work Ombudsman¹ (FWO)

ทำหน้าที่บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสิทธิในที่ทำงานของประเทศออสเตรเลีย

FWO

มีเครื่องมือออนไลน์ที่เป็นประโยชน์ซึ่งคุณสามารถตรวจสอบเงินเดือนและค่าจ้างของคุณและใช้ เครื่องคำนวณเงินเดือนได้² คุณสามารถบันทึกชั่วโมงการทำงานของคุณได้อย่างรวดเร็วและง่ายดายโดยใช้แอป Record My Hours - Fair Work Ombudsman³

หากคุณกังวลว่านายจ้างของคุณไม่ได้ปฏิบัติตามคุณอย่างยุติธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิในที่ทำงานของประเทศออสเตรเลีย คุณสามารถติดต่อ FWO เพื่อขอข้อมูลคำแนะนำ หรือความช่วยเหลือได้ คุณสามารถโทรหาพวกเขาได้ที่ 13 13 94

คุณอาจได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมายฟรีจากองค์กรอื่น ๆ เช่น legal aid (ความช่วยเหลือทางกฎหมาย) community legal centre (ศูนย์กฎหมายชุมชน) หรือ union (สหภาพแรงงาน)⁴

แล้ววีซ่าของฉันล่ะ

นายจ้างของคุณไม่สามารถยกเลิกวีซ่าของคุณได้แม้ว่าคุณจะละเมิดเงื่อนไขวีซ่านั้นก็ตาม มีเพียง Department of Home Affairs (Home Affairs) (กระทรวงกิจการภายใน) รวมถึง Australian Border Force (ABF) (กองกำลังป้องกันชายแดนประเทศออสเตรเลีย) เท่านั้นที่สามารถอนุมัติ ปฏิเสธที่จะอนุมัติ หรือยกเลิกวีซ่าได้

รัฐบาลประเทศออสเตรเลียได้ออกกฎหมายที่ช่วยคุ้มครองผู้ถือวีซ่าที่ประสบปัญหาการถูกเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงาน กฎหมายคุ้มครองใหม่เหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของ Strengthening Reporting Protections Pilot (โครงการนำร่องเพื่อส่งเสริมความคุ้มครองการรายงาน)⁵

คุณอาจมีสิทธิเข้าร่วม โครงการนำร่อง หากคุณมีวีซ่าชั่วคราวที่ อนุญาตให้ทำงาน

หากคุณเป็นผู้ถือวีซ่าชั่วคราวที่ ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน Home Affairs จะพิจารณาเคสของคุณตามความเหมาะสม

หากคุณมีสิทธิเข้าร่วมโครงการนำร่อง Home Affairs จะ ไม่ยกเลิกวีซ่าของคุณหาก

- คุณได้ละเมิดเงื่อนไขวีซ่าที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และ
- มีความเชื่อมโยงระหว่างการละเมิดวีซ่าและปัญหาการถูกเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงาน
- แต่ยังคงปฏิบัติตามเงื่อนไขอื่น ๆ อีกหลายประการด้วย

เพื่อเข้าถึงความคุ้มครองการรายงานใหม่นี้ คุณต้อง

- ให้งานของรัฐบาลที่เข้าร่วมหรือบุคคลที่สามที่ได้รับการรับรองทำการรับรองเรื่องการถูกเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงานของคุณก่อนแจ้ง Home Affairs⁶
- อธิบายความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการถูกเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงานและการละเมิดเงื่อนไขวีซ่า และ
- มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขวีซ่าของคุณในอนาคต

หากต้องการแจ้งให้ Home Affairs

ทราบถึงการถูกเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงานของคุณ คุณสามารถกรอกแบบฟอร์ม Strengthening Reporting Protections Pilot (โครงการนำร่องเพื่อส่งเสริมความคุ้มครองการรายงาน)⁷

ฉันมีสิทธิอะไรในที่ทำงานบ้าง

ประเทศออสเตรเลียมีกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ ที่คุณมีอยู่ในที่ทำงาน เช่น จำนวนเงินขั้นต่ำที่คุณจะได้รับ (ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2024

ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงแห่งชาติปัจจุบันสำหรับผู้ใหญ่ที่ทำงานเต็มเวลาและพาร์ทไทม์คือ 24.10 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง)

จำนวนชั่วโมงสูงสุดที่คุณจะต้องทำงาน

และความถี่ที่ต้องให้คุณพักเบรก

กฎหมายเหล่านี้สามารถดูได้ในหลาย ๆ ที่ เช่น award (ข้อกำหนดด้านสิทธิแรงงานขั้นต่ำ)⁸

หรือข้อตกลงการจ้างงานที่จดทะเบียนแล้ว (เช่น enterprise

exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

agreement (ข้อตกลงการจ้างงานของสถานประกอบการ))⁹
หรือสัญญาจ้างงาน

ผู้ถือวีซามีสิทธิและการคุ้มครองขั้นพื้นฐานเช่นเดียวกับคนงานชาวออสเตรเลียคนอื่น ๆ ภายใต้ Fair Work Act 2009 (พระราชบัญญัติแรงงานที่เป็นธรรม ค.ศ. 2009) (Cth) (เครื่องจักรภาพ)¹⁰

ซึ่งรวมถึง

- ค่าจ้างและเงินเดือน – ตัวอย่างเช่น ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2024
ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงแห่งชาติปัจจุบันสำหรับผู้ใหญ่ที่ทำงานเต็มเวลา และพาร์ทไทม์คือ 24.10 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำโดยทั่วไปจะได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
- ความคุ้มครองจากการถูกไล่ออกโดยไม่เป็นธรรม ('ถูกให้ออกจากงาน' หรือ 'ไล่ออก') ในบางกรณี*
- ความคุ้มครองจากการถูกเลือกปฏิบัติ (การถูกปฏิบัติอย่างเลวร้าย) สำหรับการใช้สิทธิในที่ทำงาน เช่น
การลาเมื่อไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ หรือการร้องเรียนหรือสอบถามเกี่ยวกับการจ้างงานของตน
- ความคุ้มครองจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศและการถูกกลั่นแกล้งในที่ทำงาน
- ความคุ้มครองจากการถูกเลือกปฏิบัติ – รวมถึงความคุ้มครองจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเนื่องจาก อายุ ความพิการ เพศ เชื้อชาติ รสนิยมทางเพศ และความศรัทธา

*หากคุณคิดว่าคุณอาจถูกไล่ออกโดยไม่เป็นธรรมหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย คุณมีเวลา 21 วันในการยื่นคำร้องต่อ Fair Work Commission มีกฎและข้อยกเว้น คุณควรขอคำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนี้ทันที¹¹

การปฏิบัติตามเงื่อนไขวีซ่าของคุณเป็นสิ่งสำคัญ หากคุณมีความกังวลใด ๆ เกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติตามเงื่อนไขวีซ่าของคุณ ควรหารือเรื่องนี้กับ registered migration agent (RMA) (ตัวแทนการย้ายถิ่นฐานที่จดทะเบียนแล้ว) หรือตัวแทนทางกฎหมาย หรือติดต่อ Department of Home Affairs ¹²

อย่างไรก็ตาม

คุณมีสิทธิและความคุ้มครองภายใต้กฎหมายว่าด้วยสิทธิในที่ทำงาน ไม่ว่าสถานะการย้ายถิ่นฐานของคุณจะเป็นอย่างไร ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ภายใต้พระราชบัญญัติการย้ายถิ่นฐานเมื่อคุณ

- ได้ละเมิดเงื่อนไขวีซ่าของคุณ
- ไม่มีสิทธิทำงานในประเทศออสเตรเลียภายใต้เงื่อนไขวีซ่าของคุณหรือ

- ปัจจุบันไม่มี วีซ่า

สัญญาของ

การถูกเอารัดเอาเปรียบในที่ทำงานมีอะไรบ้าง

พฤติกรรมการเอารัดเอาเปรียบอาจรวมถึงสถานการณ์ที่หลากหลายที่พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องในที่ทำงาน¹³ ซึ่งสามารถเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ เช่น

- การขู่จะยกเลิกวีซ่าของคุณ
- การถูกบังคับให้ทำงาน
- การทำงานนานหลายชั่วโมงมากเกินไป
- การจ่ายเงินค่าจ้างไม่ครบและการฝึกงานที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน
- การไม่ให้สลิปเงินเดือน
- การหักเงินจากค่าจ้างอย่างไม่เป็นธรรม (เช่น สำหรับค่าที่พัก การฝึกงาน ค่าอาหาร หรือค่าเดินทาง) จากเงินฝาก หรือจากโครงการ 'คืนเงิน'¹⁴
- การไม่ได้รับสิทธิต่าง ๆ จากที่ทำงาน เช่น การลาแบบได้รับเงินเดือน รวมทั้งการลาป่วย ลาพักร้อน หรือเงินสะสมหลังเกษียณหรือเงินชูปension
- การยึดหนังสือเดินทางของคุณไป และถูกผู้อื่นเก็บไว้
- การถูกกดดันให้ทำงานเกินกว่าเงื่อนไขวีซ่าของคุณที่มีการระบุไว้
- การถูกกดดันให้ชำระเงินล่วงหน้าหรือ 'เงินมัดจำ' สำหรับงาน
- นายจ้างหลีกเลี่ยงการจ่ายภาษีโดยการจ่ายให้คุณเป็นเงินสด
- การถูกจัดประเภทเป็นผู้รับจ้างอิสระแทนที่จะเป็นพนักงาน
- การทำงานในสภาวะที่ไม่ปลอดภัย
- นายจ้างของคุณจัดหาที่พักอาศัยคุณภาพต่ำให้กับคุณ รวมถึงบังคับให้คุณจ่ายเงินค่าที่พักอาศัยนั้นด้วย
- การไม่ได้รับอนุญาตให้ออกนอกที่ทำงาน
- การถูกกดดันไม่ให้เข้าร่วมสหภาพแรงงาน

การเอารัดเอาเปรียบในที่ทำงานเกิดขึ้นเมื่อนายจ้างไม่ทราบ ไม่เข้าใจ หรือไม่ปฏิบัติตามสิทธิและภาระผูกพันในที่ทำงาน ไม่ว่าจะโดยไม่ได้ตั้งใจหรือตั้งใจก็ตาม

เงื่อนไขวีซ่าของฉันส่งผลต่อสิทธิในที่ทำงานของฉันอย่างไร

วีซ่าประเทศออสเตรเลียของคุณอาจมีเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับงานที่คุณสามารถหรือไม่สามารถทำได้

นายจ้างอาจส่งคุณอย่างมีเหตุผลให้ดำเนินการหรือไม่ดำเนินการทำกิจกรรมใด ๆ อันเป็นผลมาจากเงื่อนไขวีซ่าเหล่านี้ ตัวอย่างเช่น หากเงื่อนไขวีซ่าของคุณอนุญาตให้คุณทำงานได้เฉพาะในอาชีพหนึ่งเท่านั้น นายจ้างของคุณอาจสั่งให้คุณทำงานในบทบาทนั้นเท่านั้น

จดหมายอนุมัติวีซ่าของคุณจะมีข้อมูลเกี่ยวกับเงื่อนไขต่าง ๆ ที่บังคับใช้กับวีซ่าของคุณ นอกจากนี้ คุณสามารถตรวจสอบรายละเอียดวีซ่าของคุณ

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ 'การเอารัดเอาเปรียบ' จำกัดความไว้ในมาตรา 271.1A ของประมวลกฎหมายอาญา -

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

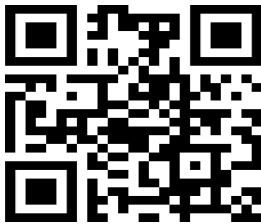
¹⁴ การหักเงินไม่จำเป็นและไม่ยุติธรรมเสมอไป

รวมถึงเงื่อนไขวีซ่าของคุณผ่าน Visa Entitlement Verification Online: (การตรวจสอบสิทธิวีซ่าทางออนไลน์) การสอบถามสำหรับผู้ถือวีซ่า (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ บนเว็บไซต์ของ Department of Home Affairs

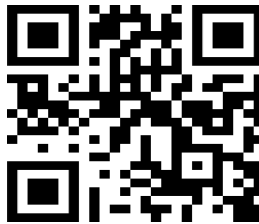
หากคุณว่าจ้าง RMA หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านกฎหมาย พวกเขาสามารถให้คำแนะนำคุณเกี่ยวกับเงื่อนไขวีซ่าของคุณได้เช่นกัน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

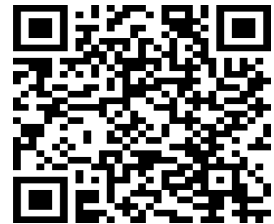
ผู้ถือวีซ่าและผู้ย้ายถิ่นฐาน - Fair Work Ombudsman¹⁶
National Employment Standards (NES)
(มาตรฐานการจ้างงานแห่งชาติ)¹⁷
เป็นสิทธิในการจ้างงานขั้นต่ำที่บังคับใช้กับคนงานส่วนใหญ่
The Fair Work Information Statement (FWIS)
(คำชี้แจงข้อมูลการทำงานที่เป็นธรรม)¹⁸ มีข้อมูลเกี่ยวกับ NES และสิทธิขั้นต่ำอื่น ๆ นายจ้างจะต้องจัดทำ FWIS ให้กับพนักงานใหม่ทุกคน



Fair Work Ombudsman



Fair Work Commission



บันทึกชั่วโมงการทำงานของคุณ



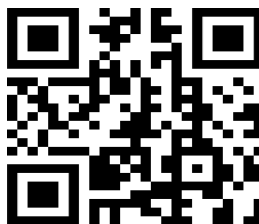
Australian Taxation Office
(สำนักงานภาษีแห่งประเทศออสเตรเลีย)



โครงการนำร่องเพื่อส่งเสริมความคุ้มครองการ
รายงาน



โครงการนำร่องวิชาเพื่อความเป็นธรรมในส
ถานที่ทำงาน



ตำรวจสหพันธ์ประเทศออสเตรเลีย

เอกสารนี้จัดทำโดย Department of Home Affairs และมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เผยแพร่โดย RMA เอกสารนี้ไม่ถือเป็นการให้คำแนะนำทางกฎหมายหรือความช่วยเหลือด้านการย้ายถิ่นฐานโดย RMA

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evofirstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

standards

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>