



Derechos laborales en Australia

¿Quién tiene derechos laborales en Australia?

Las leyes laborales australianas protegen a los trabajadores cuyo lugar de trabajo principal se encuentra en Australia o a los trabajadores empleados por un empleador australiano. Los trabajadores no tienen que ser ciudadanos australianos o residentes permanentes para estar protegidos por las leyes laborales australianas.

Los titulares de visas tienen los mismos derechos y protecciones laborales básicos que todas las personas que trabajan en Australia. Los contratos o acuerdos no pueden eliminar estos derechos.

¿Dónde puedo pedir ayuda?

La Defensoría del Trabajo (Fair Work Ombudsman - ¹ FWO, por sus siglas en inglés) hace cumplir las leyes laborales australianas.

La FWO tiene útiles herramientas en línea donde puede verificar su remuneración y salario y usar una calculadora de pagos.² Puede registrar rápida y fácilmente sus horas de trabajo utilizando la aplicación Record My Hours: Fair Work Ombudsman.³

Si considera que su empleador no lo trata de manera justa o incumple las leyes laborales australianas, puede ponerse en contacto con la FWO para obtener información, asesoramiento o ayuda.

Puede llamar al 13 13 94.

También puede obtener ayuda jurídica gratuita de otras organizaciones, como Legal Aid, un centro legal comunitario o un sindicato.⁴

¿Y con respecto a mi visa?

Su empleador no puede cancelar su visa, incluso si usted ha incumplido las condiciones de su visa. Solo el Departamento de Home Affairs, incluida la Fuerza Fronteriza Australiana (Australian Border Force - ABF, por sus siglas en inglés), puede conceder, negar o cancelar visas.

El gobierno australiano ha introducido leyes que ayudan a proteger a los titulares de visas que sufren explotación laboral.

Estas nuevas protecciones son parte de un programa piloto para Reforzar las protecciones para las denuncias.⁵

Es posible que usted reúna los requisitos para el programa piloto si tiene una visa temporal **con permiso para trabajar**.

Si es titular de una visa temporal y **no tiene autorización para trabajar**, Home Affairs considerará su caso con base en los méritos del mismo.

Si reúne los requisitos para el programa piloto, Home Affairs **no cancelará** su visa si:

- usted ha incumplido una condición de visa relacionada con el trabajo; y
- existe una conexión entre esa violación de su visa y un caso de explotación en el lugar de trabajo; y
- siempre que se cumplan otras condiciones.

Para acceder a las nuevas protecciones para la presentación de denuncias, debe:

- obtener la certificación de una agencia gubernamental participante o un tercero acreditado acerca de la explotación en el lugar de trabajo antes de notificar a Home Affairs⁶
- describir la conexión entre caso de explotación en el lugar de trabajo y el incumplimiento de la condición de su visa, y
- comprometerse a cumplir con las condiciones de su visa en el futuro.

Para notificar a Home Affairs sobre su explotación en el lugar de trabajo, puede rellenar el formulario de Solicitud del proceso para Reforzar las protecciones para las denuncias (Strengthening Reporting Protection Request Process form).⁷

¿Cuáles son mis derechos laborales?

En Australia, existen normas sobre sus derechos laborales, como la cantidad mínima que se le puede pagar (a partir del 1 de julio de 2024, el salario mínimo nacional actual por hora para los trabajadores adultos a tiempo completo y parcial es de 24,10 dólares por hora), el máximo de horas que se le puede solicitar que trabaje y la frecuencia con la que se le debe conceder un descanso.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relationships-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

Estas normas se pueden encontrar en diferentes lugares, como las tarifas industriales (awards)⁸ o un acuerdo de empleo registrado (como un acuerdo empresarial),⁹ o un contrato de trabajo.

Los titulares de visas tienen los mismos derechos y protecciones básicos que otros trabajadores australianos en virtud de la Ley del Trabajo, Fair Work Act de 2009(Cth).¹⁰

Estos incluyen:

- Sueldos y salarios: por ejemplo, a partir del 1 de julio de 2024, el salario mínimo nacional actual por hora para adultos a tiempo completo y a tiempo parcial son de 24,10 dólares por hora. Las tasas de pago mínimo generalmente se actualizan anualmente.
- Protección contra el despido injusto en algunas circunstancias.*
- Protección contra la discriminación (maltrato) por ejercer un derecho laboral, por ejemplo, tomarse una licencia cuando no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión, o presentar una queja o consulta sobre su empleo.
- Protección contra el acoso sexual y la intimidación en el trabajo.
- Protección contra la discriminación: esto incluye la protección contra la discriminación ilegal por motivos de edad, discapacidad, sexo, raza, orientación sexual y fe.

*Si cree que puede haber sido despedido injusta o ilegalmente, tiene 21 días para presentar un reclamo ante la Comisión del Trabajo (Fair Work Commission). Se aplican normas y excepciones. Debería obtener asesoramiento sobre ello de inmediato.¹¹

Es importante cumplir con las condiciones de su visa. Si tiene alguna duda sobre su capacidad para cumplir con las condiciones de su visa, debe hablar con un agente de migración registrado (RMA, por sus siglas en inglés) o un representante jurídico o ponerse en contacto con el Departamento de Home Affairs.¹²

Sin embargo, tiene derechos y protecciones en virtud de las leyes laborales, independientemente de su estado migratorio.

Esto incluye situaciones en virtud de la Ley de Migración en las que:

- ha incumplido una condición de su visa;
- no tiene derecho a trabajar en Australia según las condiciones de su visa o
- actualmente no posee una visa.

¿Cuáles son las señales de la explotación en el lugar de trabajo?

El comportamiento de explotación puede incluir una variedad de situaciones en las que un empleado es maltratado en el trabajo.¹³ Esto puede materializarse de muchas formas, por ejemplo:

- amenazas de cancelar su visa;
- ser obligado a trabajar;
- trabajar horas excesivamente largas.
- pagos salariales insuficientes y entrenamiento no remunerado;
- no proporcionar recibos de nómina;
- deducciones injustas de los salarios (es decir, para alojamiento, entrenamiento, comida o transporte), depósitos o planes de «reembolso de efectivo».¹⁴
- no recibir derechos laborales, por ejemplo, licencias remuneradas, incluidas las vacaciones anuales y licencias por enfermedad o pensión de jubilación (superannuation);
- que otra persona se lleve su pasaporte y lo retenga;
- presión para trabajar más allá de las condiciones especificadas de su visa;
- presión para hacer un pago por adelantado o un «depósito» para obtener un empleo;
- los empleadores evitan pagar impuestos pagándole en efectivo;
- ser clasificado como contratista independiente en lugar de empleado;
- trabajar en condiciones inseguras;
- su empleador le proporciona un alojamiento de mala calidad para vivir, lo que incluye obligarlo a pagar por ese alojamiento;
- no poder salir del lugar de trabajo;
- presión para no afiliarse a un sindicato.

La explotación en el lugar de trabajo se produce cuando los empleadores no conocen, comprenden o cumplen los derechos y las obligaciones en el lugar de trabajo, ya sea de forma inadvertida o deliberada.

¿Cómo afectan las condiciones de mi visa a mis derechos laborales?

Su visa australiana puede incluir condiciones relacionadas con el trabajo que puede o no puede realizar. Un empleador puede indicarle razonablemente que desempeñe o no ciertas actividades como resultado de estas condiciones de visa. Por ejemplo, si las condiciones de su visa solo le permiten trabajar en una determinada ocupación, su empleador puede indicarle que solo trabaje en esa función.

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ La «explotación» se define en la subpárrafo 271.1A del Código Penal:

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ No todas las deducciones son injustas.

Su carta de otorgamiento de visa incluirá información sobre las condiciones que corresponden a su visa. Alternativamente, puede verificar los detalles de su visa, incluidas las condiciones de su visa, a través de la Verificación de derechos de visa en línea ([Visa Entitlement Verification Online](#)): Consulta de titulares de visa ([Visa holder enquiry \(immi.gov.au\)](#)) (VEVO, por sus siglas en inglés)¹⁵ en el sitio web del Departamento de Home Affairs.

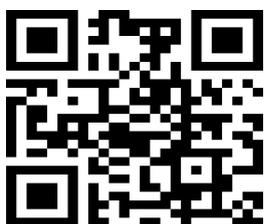
Si contrató a un profesional del derecho o un agente migratorio registrado, también pueden asesorarle sobre las condiciones de su visa.

Para obtener más información

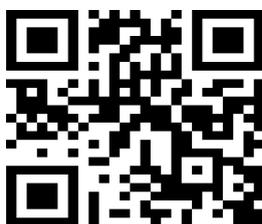
Titulares de [visados y migrantes - Defensoría del Trabajo \(Visa holders and migrants - Fair Work Ombudsman\)](#)¹⁶.

Las Normas Nacionales de Empleo ([National Employment Standards](#) (NES, por sus siglas en inglés)¹⁷ son los derechos laborales mínimos que corresponden a la mayoría de los trabajadores.

La Declaración de información de la [Defensoría del Trabajo \(Fair Work Information Statement - FWIS, por sus siglas en inglés\)](#)¹⁸ contiene información sobre las NES y otros derechos mínimos. Los empleadores deben proporcionar la FWIS a todos los trabajadores nuevos.



Defensoría del Trabajo (Fair Work Ombudsman)



Comisión del Trabajo (Fair Work Commission)



Registro de mis horas de trabajo (Record My Hours)



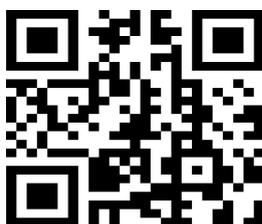
Departamento Australiano de Impuestos (Australian Taxation Office)



Programa piloto para reforzar las protecciones para las denuncias (Strengthening Reporting Protections Pilot)



Programa piloto de visas de justicia laboral (Workplace Justice Visa Pilot)



Policía Federal de Australia (Australian Federal Police)

Este documento es producido por el Departamento de Home Affairs y está destinado a ser distribuido por los agentes migratorios registrados. Este documento no constituye asesoramiento jurídica o asistencia migratoria por parte de un asesor migratorio registrado.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>