



ඔස්ට්‍රේලියාවේ රැකියා ස්ථානයේ අයිතිවාසිකම්

ඔස්ට්‍රේලියාවේ රැකියා ස්ථානය තුළ අයිතිවාසිකම් ඇත්තේ කාටද?

ඔස්ට්‍රේලියානු සේවා ස්ථාන නීති මගින් ඔස්ට්‍රේලියාවේ ප්‍රධාන සේවා ස්ථානයක සිටින සේවකයින් හෝ ඔස්ට්‍රේලියානු සේවායෝජකයෙකු විසින් සේවයේ යොදවා ඇති සේවකයින් ආරක්ෂා කරයි. ඔස්ට්‍රේලියානු සේවා ස්ථාන නීති මගින් ආරක්ෂා වීමට සේවකයින් ඔස්ට්‍රේලියානු පුරවැසියෙකු හෝ ස්ථිර පදිංචිකරුවෙකු වීම අවශ්‍ය නොවේ.

විසා බලපත්‍රලාභීන්ට ඔස්ට්‍රේලියාවේ සේවය කරන සියලුම පුද්ගලයින්ට සමාන මූලික සේවා ස්ථාන හිමිකම් සහ ආරක්ෂාවන් ඇත. කොන්ත්‍රාත්තු හෝ ගිවිසුම් මගින් මෙම හිමිකම් අහිමි කළ නොහැක.

උපකාර සඳහා මා යා යුත්තේ කොතැනටද?

Fair Work Ombudsman¹ (FWO) ඔස්ට්‍රේලියානු සේවා ස්ථාන නීති ක්‍රියාත්මක කරයි.

FWO සතුව ඔබේ වැටුප් සහ වැටුප් පරීක්ෂා කිරීමට සහ වැටුප් කැල්කියුලේටරයක් භාවිතා කිරීමට උපකාරී වන මාර්ගගත මෙවලම් තිබේ.

² Record My Hours - Fair Work

Ombudsman³ යෙදුම භාවිතයෙන් ඔබට ඉක්මනින් සහ පහසුවෙන් ඔබේ වැඩ කරන වේලාවන් වාර්තා කළ හැකිය.

ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට සාධාරණ ලෙස සලකන්නේ නැති බව හෝ ඔස්ට්‍රේලියානු සේවා ස්ථාන නීතිවලට අවනත නොවන නිසාවෙන් ඔබ කනස්සල්ලට පත්ව සිටී නම්, තොරතුරු, ඔබට අවශ්‍ය උපදෙස් හෝ උපකාර සඳහා FWO අමතන්න. ඔබට 13 13 94 ඔස්සේ ඔවුන්ට ඇමතිය හැකිය. නීති ආධාර, - ප්‍රජා නීති මධ්‍යස්ථානයක් හෝ වෘත්තීය සමිතියක්⁴ වැනි වෙනත් සංවිධානවලින් නොමිලේ නීති ආධාර ලබා ගැනීමටද ඔබට හැකි විය හැකිය.

මගේ විසා බලපත්‍රය ගැන කුමක් කිව හැකිද?

ඔබ ඔබේ විසා කොන්දේසි කඩ කර තිබුණත්, ඔබේ සේවායෝජකයාට ඔබේ විසා බලපත්‍රය අවලංගු කළ නොහැක. ඔස්ට්‍රේලියානු දේශසීමා බලකාය (ABF) ඇතුළුව ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුවට (ස්වදේශ කටයුතු) පමණක් විසා ප්‍රදානය කිරීමට, ප්‍රදානය කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට හෝ අවලංගු කිරීමට හැකිය.

රැකියා ස්ථානයේ සූරාකෑමට ලක්වන විසා හිමියන් ආරක්ෂා කිරීමට උපකාරී වන නීති ඔස්ට්‍රේලියානු රජය විසින් හඳුන්වා දී ඇත. මෙම නව ආරක්ෂණයන් Strengthening Reporting Protections Pilot⁵ (වාර්තාකරණ ආරක්ෂණය ශක්තිමත් කිරීමේ නියමු වැඩසටහන)ක කොටසකි.

ඔබ තාවකාලික විසා බලපත්‍රයක් මත වැඩ කිරීමට අවසර ලබාගෙන සිටින්නේ නම්, ඔබට නියමු තනතුර සඳහා සුදුසුකම් ලැබිය හැකිය.

ඔබ තාවකාලික විසා බලපත්‍රලාභියෙකු වන අතර වැඩ කිරීමට අවසර නොලැබේ නම්, ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව ඔබේ නඩුව ඊට අදාළ කරුණු මත සලකා බලනු ඇත.

ඔබ නියමු තනතුර සඳහා සුදුසුකම් ලබන්නේ නම්, පහත සඳහන් අවස්ථාවලදී ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව ඔබගේ විසා බලපත්‍රය අවලංගු නොකරනු ඇත:

- ඔබ රැකියාවට අදාළ විසා කොන්දේසියක් උල්ලංඝනය කර ඇති අතර,
- එම විසා කඩ කිරීම සහ සේවා ස්ථාන සූරාකෑමේ කාරණයක් අතර සම්බන්ධයක් තිබේ, සහ
- තවත් කොන්දේසි ගණනාවක් සපුරා ඇත්නම්

නව වාර්තාකරණ ආරක්ෂණ වෙත ප්‍රවේශ වීමට, ඔබ අනිවාර්යයෙන් පහත දෑ කළ යුතුය:

- ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව⁶ වෙත දැනුම් දීමට පෙර, සහභාගීත්වය ඇති රජයේ ආයතනයක් හෝ පිළිගත් තෙවන පාර්ශ්වයක් විසින් ඔබේ සේවා ස්ථානය සම්බන්ධ සූරාකෑමේ කාරණය සහතික කර ගන්න.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

- සේවා ස්ථාන සම්බන්ධ සුරාකෑමේ කාරණය සහ වීසා කොන්දේසි උල්ලංඝනය කිරීම අතර සම්බන්ධතාවය ගෙනහැර දක්වන්න, සහ
- අනාගතයේදී ඔබගේ වීසා කොන්දේසිවලට අනුකූල වීමට කැප වන්න.

ඔබගේ සේවා ස්ථාන සුරාකෑම පිළිබඳව ස්වදේශ කටයුතු කාර්යාලයට දැනුම් දීම සඳහා, ඔබට Strengthening Reporting Protection Request Process form.⁷ (වාර්තාකරණ ආරක්ෂණ ඉල්ලීම් ක්‍රියාවලි පෝරමය) පුරවාලිය හැකිය.

මගේ සේවා ස්ථාන අයිතිවාසිකම් මොනවාද?

ඔබට ගෙවිය යුතු අවම වැටුප (2024 ජූලි 1 වන දිනට වැඩිහිටි පුර්ණ කාලීන සහ අර්ධ කාලීන සේවකයින් සඳහා වත්මන් ජාතික අවම පැයක වැටුප පැයකට ඩොලර් 24.10 කි), ඔබට වැඩ කළ හැකි උපරිම පැය ගණන සහ ඔබට කොපමණ වාරයක් විවේකයක් ලබා දිය යුතුද යන්න වැනි නීති ඔස්ට්‍රේලියාවේ ඇත. මෙම නීති රීති ප්‍රදාන⁸ හෝ ලියාපදිංචි රැකියා ගිවිසුමක් (ව්‍යවසාය ගිවිසුමක් වැනි)⁹, හෝ රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවක් වැනි විවිධ ස්ථානවල සොයාගත හැකිය.

Fair Work Act 2009 (Cth).¹⁰ යටතේ වීසා බලපත්‍රලාභීන්ට අනෙකුත් ඔස්ට්‍රේලියානු සේවකයින්ට සමාන මූලික හිමිකම් සහ ආරක්ෂාවන් ඇත.

මේවාට ඇතුළත් වන්නේ:

- වැටුප් සහ වේතන - උදාහරණයක් ලෙස, 2024 ජූලි 1 වන දින සිට වැඩිහිටි පුර්ණකාලීන සේවකයින් සඳහා වත්මන් ජාතික අවම පැයක වැටුප පුර්ණකාලීන සහ අර්ධකාලීන සේවකයින් සඳහා පැයකට ඩොලර් 24.10 කි. අවම වැටුප් අනුපාත සාමාන්‍යයෙන් වාර්ෂිකව යාවත්කාලීන වේ.
- සමහර තත්වයන් යටතේ අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් පහ කිරීමට ('fired' or 'sacked') ආරක්ෂාව.*
- සේවා ස්ථානයේ අයිතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී වෙනස්කම් කිරීමට අදාළ (තරක ලෙස සැලකීමෙන්) ආරක්ෂාව - නිදසුනක් වශයෙන්, අසනීපයක් හෝ අනතුරක් හේතුවෙන් වැඩ කිරීමට නොහැකි වූ විට නිවාඩු ගැනීම හෝ ඔවුන්ගේ රැකියාව

පිළිබඳව පැමිණිල්ලක් හෝ විමසීමක් කිරීම.

- රැකියා ස්ථානයේ ලිංගික හිරිහැර හා වෙනත් හිරිහැරවලින් ආරක්ෂා වීම.
- වෙනස්කම් කිරීමෙන් ආරක්ෂාව - මෙයට වයස, ආබාධිතභාවය, ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, ජාතිය, ලිංගික දිශානතිය සහ ඇදහිල්ල යන කරුණු මත නීති විරෝධී වෙනස්කම් කිරීමට අදාළ ආරක්ෂාව ඇතුළත් වේ.

*ඔබට අසාධාරණ ලෙස හෝ නීතිවිරෝධී ලෙස සේවයෙන් පහ කර ඇති බව ඔබ සිතන්නේ නම්, Fair Work කොමිසමට පැමිණිලි කිරීමට ඔබට දින 21ක් තිබේ. නීති සහ ව්‍යතිරේක අදාළ වේ. මේ ගැන වහාම උපදෙස් ලබා ගත යුතුයි.¹¹

ඔබගේ වීසා බලපත්‍රයේ කොන්දේසිවලට අනුකූල වීම වැදගත් වේ. ඔබගේ වීසා කොන්දේසි සපුරාලීමේ හැකියාව පිළිබඳව ඔබට කිසියම් ගැටළුවක් ඇත්නම්, ඔබ ලියාපදිංචි සංක්‍රමණ නියෝජිතයෙකු (RMA) හෝ නීති නියෝජිතයෙකු සමඟ සාකච්ඡා කළ යුතුය, නැතහොත් ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව.¹² අමතන්න.

කෙසේ වෙතත්, ඔබගේ සංක්‍රමණික තත්ත්වය කුමක් වුවත්, සේවා ස්ථාන නීති යටතේ ඔබට හිමිකම් සහ ආරක්ෂාවන් ඇත.

මෙයට සංක්‍රමණ පනත යටතේ ඇති අවස්ථා ඇතුළත් වන අතර ඔබ:

- ඔබගේ වීසා බලපත්‍රයේ කොන්දේසියක් උල්ලංඝනය කර ඇත,
- ඔබගේ වීසා බලපත්‍රයේ කොන්දේසි යටතේ ඔස්ට්‍රේලියාවේ වැඩ කිරීමට අයිතියක් නොමැති වීම, හෝ
- දැනට වීසා බලපත්‍රයක් නොදරයි

රැකියා ස්ථානයේ සුරාකෑමේ සලකුණු මොනවාද?

සුරාකෑමේ හැසිරීම්වලට සේවකයෙකුට රැකියා ස්ථානයේදී අයුතු ලෙස සලකනු ලබන අවස්ථා රාශියක් ඇතුළත් විය හැකිය.¹³ මෙය බොහෝ ආකාර ගත හැකිය, එනම්:

- ඔබගේ වීසාබලපත්‍රය අවලංගු කරන බවට තර්ජන.
- වැඩ කිරීමට බල කිරීම
- අධික ලෙස දිගු පැය ගණනක් වැඩ කිරීම.
- වැටුප් අඩු ගෙවීම් සහ නොගෙවූ පුහුණුව.
- වැටුප් පත්‍රිකා ලබා දීමට අපොහොසත් වීම.
- වැටුප්වලින් අසාධාරණ ලෙස අඩු කිරීම් (එනම් නවාතැන්, පුහුණුව, ආහාර හෝ ප්‍රවාහනය සඳහා), තැන්පතු හෝ 'මුදල්

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ 'සුරාකෑම' යන්න අපරාධ නීති සංග්‍රහයේ 271.1A උපවගන්තිය මගින් අර්ථ දක්වා ඇත - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

ආපසු ගෙවීමේ' යෝජනා ක්‍රම.¹⁴

- අසනීප නිවාඩු සහ වාර්ෂික නිවාඩු හෝ විශ්‍රාම පාරිතෝෂික සහිත නිවාඩු වැනි සේවා ස්ථාන හිමිකම් නොලැබීම.
- ඔබගේ විදේශ ගමන් බලපත්‍රය වෙනත් කෙනෙකු විසින් රැගෙන ගොස් තබා ගැනීම.
- ඔබගේ නිශ්චිත වීසා කොන්දේසි ඉක්මවා වැඩ කිරීමට පීඩනය.
- රැකියාවක් සඳහා කලින් ගෙවීමක් හෝ "තැන්පතුපත්" කිරීමට බල කිරීම.
- ඔබට මුදල් ගෙවීමෙන් බදු ගෙවීමෙන් වැළකී සිටින සේවා යෝජකයින්.
- සේවකයෙකු වෙනුවට ස්වාධීන කොන්ත්‍රාත්කරුවෙකු ලෙස වර්ගීකරණය කිරීම.
- අනාරක්ෂිත තත්වයන් යටතේ වැඩ කිරීම.
- ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට ජීවත් වීමට ගුණාත්මක බවින් අඩු නවාතැන් පහසුකම් ලබා දීම, එම නවාතැන් සඳහා ගෙවීමට ඔබට බල කිරීම ඇතුළුව.
- රැකියා ස්ථානයෙන් පිටවීමට අවසර නොලැබීම.
- කම්කරු සංගමයකට බැඳීම වැළැක්වීමට ඇති පීඩනය

සේවා ස්ථාන සුරාකෑම සිදුවන්නේ සේවායෝජකයින් විසින් රැකියා ස්ථානයේ අයිතිවාසිකම් සහ බැඳීම් නොදැනුවත්ව හෝ හිතාමතා නොදැනුවත්ව හෝ තේරුම් නොගෙන හෝ ඒවාට අනුකූල නොවන විටය.

මගේ වීසා බලපත්‍ර කොන්දේසි මගේ සේවා ස්ථාන අයිතිවාසිකම්වලට බලපාන්නේ කෙසේද?

ඔබට කළ හැකි හෝ කළ නොහැකි වැඩවලට අදාළ කොන්දේසි ඔබගේ ඕස්ට්‍රේලියානු වීසා බලපත්‍රයේ ඇතුළත් විය හැකිය. මෙම වීසා කොන්දේසි හේතුවෙන්, සේවායෝජකයෙකු ඔබට ක්‍රියාකාරකම් භාර ගැනීමට හෝ නොකිරීමට සාධාරණ ලෙස නියෝග කළ හැකිය. උදාහරණයක් ලෙස, ඔබගේ වීසා කොන්දේසි මඟින් ඔබට යම් රැකියාවක පමණක් වැඩ කිරීමට අවසර දෙන්නේ නම්, ඔබේ සේවායෝජකයා ඔබට එම තනතුරේ පමණක් වැඩ කිරීමට නියම කළ හැකිය.

ඔබගේ වීසා බලපත්‍ර ප්‍රදාන ලිපියේ ඔබගේ වීසා බලපත්‍රයට අදාළ වන ඕනෑම කොන්දේසියක් පිළිබඳ තොරතුරු ඇතුළත් වේ. විකල්පයක්

ලෙස, ඔබට ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියේ ඇති Visa Entitlement Verification Online: visa holder enquiry (immi.gov.au)(VEVO) හරහා ඔබගේ වීසා කොන්දේසි ඇතුළුව ඔබගේ වීසා විස්තර පරීක්ෂා කළ හැකිය: වීසා¹⁵

ඔබ RMA හෝ නීති වෘත්තිකයෙකු සමඟ සම්බන්ධ වී ඇත්නම්, ඔවුන්ට ඔබේ වීසා කොන්දේසි පිළිබඳ මග පෙන්වීමක් ද ලබා දිය හැකිය.

වැඩි විස්තර

වීසා දරන්නන් සහ සංක්‍රමණිකයන් - සාධාරණ වැඩ ඔම්බුඩ්ස්මන්¹⁶

National Employment Standards ජාතික රැකියා ප්‍රමිතීන් (NES)¹⁷ යනු බොහෝ සේවකයින්ට අදාළ වන අවම රැකියා හිමිකම් වේ.

The Fair Work Information Statement (FWIS)¹⁸ හි NES සහ අනෙකුත් අවම හිමිකම් පිළිබඳ තොරතුරු අඩංගු වේ. සියලුම නව සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ සේවායෝජකයින් විසින් FWIS ලබා දිය යුතුය.

¹⁴ සියලුම අඩු කිරීම් අසාධාරණ නොවනු ඇත.

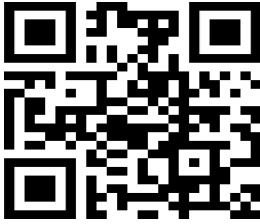
¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

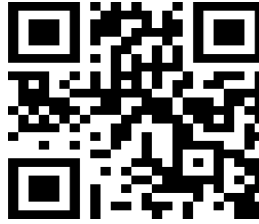
¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

standards

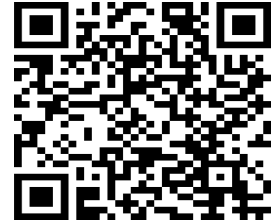
¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>



Fair Work Ombudsman
(සාධාරණ වැඩ ඔමබුඩ්ස්මන්)



Fair Work Commission



මගේ පැය ගණන වාර්තා කරන්න



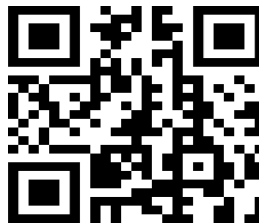
ඕස්ට්‍රේලියානු බදු කාර්යාලය



වාර්තාකරණ ආරක්ෂණ නියම
ගන්නා කිරීම



රැකියා ස්ථානයේ Justice විසා
නියම



ඕස්ට්‍රේලියානු ෆෙඩරල් පොලිසිය

මෙම ලේඛනය ස්වදේශ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිෂ්පාදනය කරනු ලබන අතර, RMA's විසින් බෙදා හැරීම සඳහා අදහස් කෙරේ. මෙම ලේඛනය RMA එකක් මගින් නීති උපදෙස් හෝ ආගමන සහාය ලබා දීමක් නොවේ.