



Трудовые права в Австралии

Кто наделен трудовыми правами в Австралии?

Австралийское трудовое законодательство защищает работников с основным местом работы в Австралии, а также работников австралийских работодателей независимо от наличия у них гражданства Австралии или вида на жительство в Австралии.

Держатели виз имеют те же базовые трудовые права и льготы, что и все работающие в Австралии. Эти льготы нельзя отменить контрактом или договором.

Куда обращаться за помощью?

Соблюдение австралийского трудового законодательства контролирует Омбудсмен по справедливым условиям труда¹ (FWO).

На сайте FWO есть полезные онлайн-инструменты, позволяющие проверить уровень оплаты труда и воспользоваться калькулятором заработной платы.² Быстро и удобно учитывать рабочее время можно в приложении Record My Hours - Fair Work Ombudsman.³

Если работодатель несправедливо с вами обходится или нарушает австралийское трудовое законодательство, вы можете обратиться в FWO за информацией, советом или помощью. Телефон FWO: 13 13 94.

Бесплатную юридическую помощь могут оказать и другие организации – например, служба юридической помощи, общественный юридический центр или профсоюз.⁴

А как же моя виза?

Работодатель не может аннулировать вам визу, даже если вы нарушили ее условия. Выдавать визы, отказывать в визах и аннулировать визы может только Министерство внутренних дел (Home Affairs), в том числе Австралийская пограничная служба (ABF).

Правительство Австралии приняло законы, которые защищают держателей виз, столкнувшихся с эксплуатацией на работе. Эти новые меры реализуются в рамках пилотного

проекта Strengthening Reporting Protections Pilot.⁵

Вы можете иметь право на участие в пилотном проекте, если у вас временная виза **с правом на работу**.

Если у вас временная виза **без права на работу**, Home Affairs рассмотрит ваш случай по существу.

Если вы имеете право на участие в пилотном проекте, Home Affairs **не аннулирует** вам визу, если:

- Вы нарушили визовое условие, связанное с работой, при этом
- Нарушение визового режима связано с эксплуатацией на работе, а также
- Выполнен ряд других условий.

Чтобы воспользоваться этой новой защитой, вы должны:

- Перед обращением в Home Affairs засвидетельствовать факт эксплуатации на работе в соответствующем государственном органе или аккредитованной сторонней организации.⁶
- Указать связь между эксплуатацией на работе и нарушением визового условия, а также
- Обязаться в дальнейшем не нарушать условия визы.

Уведомить Home Affairs об эксплуатации на работе можно, заполнив форму Strengthening Reporting Protection Request Process.⁷

Каковы мои трудовые права?

В Австралии у работников есть права: например, минимальный размер оплаты труда (с 01.07.2024 минимальная почасовая ставка оплаты труда для совершеннолетних на полный и неполный рабочий день составляет \$24,10 в час), максимальная продолжительность рабочей недели и периодичность перерывов. Эти правила зафиксированы в ряде документов – например, отраслевом договоре⁸ или регистрируемом трудовом соглашении (например, коллективном договоре),⁹ или трудовом договоре.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

Держатели виз имеют те же базовые льготы и защиту, что и другие австралийские работники, согласно закону *Fair Work Act 2009* (Cth).¹⁰

Это, в частности:

- Оплата труда и заработная плата – например, с 1 июля 2024 года минимальная почасовая ставка оплаты труда для совершеннолетних на полной и частичной занятости составляет \$24,10 в час. Минимальные ставки оплаты труда обычно обновляются ежегодно.
- Защита от несправедливого увольнения в некоторых ситуациях.*
- Защита от дискриминации (плохого обращения) за реализацию трудовых прав – например, за невыход на работу ввиду нетрудоспособности из-за болезни или травмы, за жалобу или запрос по поводу занятости.
- Защита от сексуальных домогательств и издевательств на работе.
- Защита от дискриминации – в том числе от незаконной дискриминации по признакам возраста, инвалидности, пола, расы, сексуальной ориентации и вероисповедания.

*Если вы считаете, что вас несправедливо или незаконно уволили, у вас есть 21 день на подачу жалобы в Комиссию по справедливым условиям труда. Действуют правила и исключения. Об этом лучше сразу же проконсультироваться со специалистом.¹¹

Важно соблюдать условия визы. Если есть сомнения в том, что удастся соблюсти условия визы, лучше поговорить с зарегистрированным миграционным агентом (RMA) или юридическим представителем или обратиться в Министерство внутренних дел.¹²

При этом независимо от миграционного статуса, у вас есть льготы и право на защиту по трудовому законодательству, в том числе в следующих ситуациях в рамках Migration Act:

- Вы нарушили одно из условий визы,
- Ваша виза не дает права работать в Австралии, или
- У вас нет действующей визы.

Каковы признаки эксплуатации на работе?

Эксплуатация может выражаться в различных ситуациях ненадлежащего обращения с работником.¹³ Это может быть, например:

- Угрозы аннулировать визу.
- Принуждение к труду.
- Сверхурочная работа.

- Недоплата заработной платы и неоплаченное обучение.
- Невыдача расчетных листов.
- Несправедливые удержания из зарплаты (например, за жилье, обучение, питание или транспорт), задатки или схемы с «кешбэком» (возвратом денег).¹⁴
- Отсутствие трудовых льгот – например, оплачиваемого отпуска, включая больничный и ежегодный отпуск, или пенсионных отчислений.
- Изъятие и удержание паспорта посторонним лицом.
- Требование работать сверх установленных условий визы.
- Требование предоплаты или «задатка» за трудоустройство.
- Уклонение работодателя от уплаты налогов путем выплаты зарплаты наличными.
- Трудоустройство по договору подряда вместо трудового договора.
- Работа в небезопасных условиях.
- Предоставление работодателем некачественного жилья, включая случаи взимания платы за него.
- Невозможность уйти с работы.
- Препятствование вступлению в профсоюз.

Эксплуатация на работе происходит, когда работодатель не знает, не понимает или не соблюдает трудовые права и обязанности, будь то ненамеренно или намеренно.

Как условия визы влияют на трудовые права?

В австралийской визе могут быть условия о том, какая работа держателю визы разрешена, а какая запрещена. С учетом этих визовых условий работодатель может обоснованно предписывать вам выполнять или не выполнять ту или иную работу. Например, если по условиям визы вы можете работать только по определенной специальности, работодатель может предписать вам работать только по этой специальности.

В письме о выдаче визы есть информация об условиях, налагаемых на визу. Как вариант, проверить информацию о визе, в том числе о ее условиях, можно через Visa Entitlement Verification Online: Visa holder enquiry (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ на сайте Министерства внутренних дел. Если вы пользуетесь услугами RMA или юриста, они также могут проконсультировать по условиям вашей визы.

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ Понятие «эксплуатация» определено в п. 271.1А Уголовного кодекса – <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Не все удержания несправедливые.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

Дополнительная информация

Держателям виз и мигрантам - Fair Work Ombudsman¹⁶

Национальные стандарты занятости (NES)¹⁷ определяют минимальные трудовые льготы для

большинства работников.

Fair Work Information Statement (FWIS)¹⁸ содержит информацию о NES и других минимальных льготах. Работодатель обязан выдать FWIS каждому новому работнику.



Омбудсмен по справедливым условиям труда



Комиссия по справедливым условиям труда



Record My Hours



Австралийское налоговое управление



Strengthening Reporting Protections Pilot



Workplace Justice Visa Pilot



Австралийская федеральная полиция

Документ подготовлен Министерством внутренних дел и предназначен для распространения миграционными агентами (RMA). Выдача этого документа не является юридической консультацией или иммиграционной помощью со стороны RMA.

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>