



Direitos Trabalhistas na Austrália

Quem tem garantias trabalhistas na Austrália?

As leis trabalhistas australianas protegem os trabalhadores cujo emprego primordial seja na Austrália ou os que sejam empregues por um empregador australiano. Esses trabalhadores não precisam necessariamente serem residentes permanentes ou cidadãos australianos para usufruírem de tal legislação.

Detentores de visto são elegíveis aos mesmos direitos e garantias básicas que qualquer outra pessoa trabalhando na Austrália. Nenhum contrato ou acordo pode lhes tomar esses direitos.

Onde posso encontrar assistência?

O Fair Work Ombudsman¹ é a entidade responsável por fazer cumprir as leis trabalhistas australianas.

O FWO dispõe de ferramentas on-line através das quais você pode verificar seus pagamentos e honorários, além de fazer uso da calculadora de remuneração.² Você também pode usar o app "Record My Hours"—Fair Work Ombudsman para registrar suas horas de trabalho de forma rápida e fácil.³

Se você acredita que seu empregador está sendo injusto ou não está agindo de acordo com a legislação trabalhista australiana, você pode contactar o FWO para obter informações, orientações e assistência. Ligue 13 13 94.

Além disso, seu caso pode ser elegível à assistência jurídica gratuita prestada por um sindicato, centro jurídico comunitário ou entidade de auxílio legal.⁴

E quanto ao meu visto?

Seu empregador não tem autoridade para cancelar seu visto, mesmo que você tenha violado as condições deste. Apenas o Departamento de Assuntos Internos (Home Affairs), o que inclui o Serviço de Fronteira Australiano (ABF), retém a autoridade para conceder, recusar ou cancelar vistos.

O Governo Australiano implementou leis a fim de proteger os detentores de visto que estejam sendo explorados no trabalho. Essas novas garantias fazem parte do Programa de Reforço da Proteção ao Denunciante (Strengthening Reporting Protections Pilot).⁵

Se você deter um visto temporário **com permissão de trabalho**, pode estar elegível a participar deste projeto.

Se você for um titular de visto temporário **sem permissão de trabalho**, o Home Affairs analisará seu caso baseado em sua situação específica.

Se você for elegível ao projeto, o Home Affairs **não cancelará** seu visto se:

- você tiver violado qualquer condição do seu visto relacionada ao seu trabalho, e
- se esta violação estiver relacionada a uma situação de exploração no trabalho, e
- vários outros critérios também sejam atendidos.

Para ter acesso as garantias de proteção ao denunciante, você deverá:

- Ter sua denúncia de exploração no trabalho reconhecida por uma agência governamental parceira ou por uma entidade credenciada antes de notificar o Home Affairs;⁶
- esclarecer a conexão entre a exploração no trabalho e a violação de condição do seu visto, e
- comprometer-se a cumprir as condições de seu visto no futuro.

Para notificar o Home Affairs sobre exploração no trabalho, você pode completar o formulário Strengthening Reporting Protection Request Process form⁷

Quais são os meus direitos trabalhistas?

Na Austrália, seus direitos trabalhistas são estabelecidos através de regras como, por exemplo, o valor mínimo de remuneração (a partir de 1o de julho de 2024, o valor horário mínimo estabelecido nacionalmente a ser pago a um adulto empregado permanente ou parcialmente é de A\$24,10 por hora), a quantidade máxima de horas que você poderá ser exigido a trabalhar e a frequência dos intervalos considerada obrigatória.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relationships-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

Essas regras estarão presentes em diversos documentos, como no ofício governamental específico a sua profissão (Award)⁸, ou em um registered employment agreement (como um acordo institucional entre empregador e funcionários)⁹ ou em seu contrato de trabalho.

Os detentores de visto tem basicamente os mesmos direitos e garantias que quaisquer outros trabalhadores na Austrália sob o Fair Work Act de 2009 (Cth).¹⁰

Incluindo:

- Remunerações e honorários - como por exemplo, a partir de 1o de julho de 2024 o valor mínimo de remuneração horária para trabalhadores adultos permanentes ou parciais é de A\$ 24,10 por hora. Os valores mínimos de remuneração são geralmente atualizados anualmente.
- Garantias contra demissão injusta (ser demitido ou dispensado) em circunstâncias específicas.*
- Garantias contra a discriminação (trato inadequado) por requerer seus direitos trabalhistas - por exemplo, tirar licença por motivo de doença ou lesão, ou por apresentar uma reclamação ou dúvida em relação ao trabalho.
- Garantias contra assédio sexual e bullying no trabalho.
- Garantias contra discriminação - incluem garantias contra discriminação criminosa baseada na idade, na capacidade, no gênero, discriminação racial e baseadas na orientação sexual ou religiosa.

* Se você acredita que foi demitido injusta ou ilegalmente, você tem 21 dias para apresentar sua queixa ao Fair Work Commission. Podem existir normas e exceções. Se este é seu caso, você deve procurar aconselhamento imediatamente.¹¹

É importante seguir as condições do seu visto. Se tiver qualquer incerteza em relação a sua capacidade em seguir as condições do seu visto, procure um agente de imigração registrado (RMA), um representante legal ou entre em contato com o Departamento de Assuntos Internos, à fim de discutir suas dúvidas.¹²

No entanto, saiba que você possui direitos e garantias sob a legislação trabalhista independente do seu status migratório.

Isso inclui situações previstas na Legislação de Imigração quando você:

- viola qualquer condição do seu visto,

- não tem direito a trabalhar na Austrália sob as condições do seu visto, ou
- atualmente não detém nenhum visto.

Quais os sinais de que há exploração no trabalho?

O comportamento de exploração pode ser caracterizado por uma série de circunstâncias que põe o funcionário em situação de maltrato no trabalho.¹³ Esse tipo de cenário pode assumir diferentes contextos, como:

- Ameaças de cancelamento de visto.
- Forçar o indivíduo a trabalhar.
- Trabalhar turnos excessivamente longos.
- Pagamentos abaixo da remuneração mínima e treinamentos não remunerados.
- Não fornecer holerites.
- Deduções indevidas nos pagamentos (ex. para pagamento de habitação, para treinamento, alimentação ou transporte), depósitos ou esquemas de “cash-back”.¹⁴
- O não pagamento de seus direitos enquanto trabalhador, como o de licença paga, incluindo licença médica e férias, além da previdência (aposentadoria).
- Ter seu passaporte confiscado e retido por outra pessoa.
- Ser coagido a trabalhar além das condições específicas do seu visto.
- Ser coagido a pagar antecipadamente ou pagar “depósito” por um emprego.
- Empregadores que te pagam em dinheiro para evitar pagar impostos.
- Ser classificado como “contratado” ao invés de “funcionário”
- Oferecer condições de trabalho precárias.
- Empregadores que fornecem moradias precárias e forçam o funcionário a pagar por esta moradia.
- Não ser permitido a deixar o local de trabalho.
- Ser coagido a não se afiliar ao sindicato.

A exploração no trabalho ocorre quando os direitos e obrigações trabalhistas são desconhecidos, incompreendidos ou não são cumpridos pelos empregadores, seja de forma involuntária ou deliberada.

Como as condições do seu visto impactam seus direitos trabalhistas?

Seu visto australiano pode incluir condições relacionadas a trabalho que você pode ou não seguir. Um empregador pode, de forma coerente, solicitar ou não que você realize certas atividades em decorrência das condições do seu visto. Por exemplo, se suas condições de visto te permitem trabalhar apenas em

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details/employment-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ “Exploração” e definida pela subseção 271.1A do Código Criminal - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Nem todas as deduções financeiras são criminosas.

determinada ocupação, seu empregador pode direcioná-lo a trabalhar apenas nesta função

A carta de concessão do seu visto incluirá informações sobre quaisquer condições que se apliquem ao seu caso. Alternativamente, você pode verificar os detalhes do seu visto, incluindo as condições deste, através do Visa Entitlement Verification Online: Visa holder enquiry (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ no site do Departamento de Assuntos Internos (Home Affairs).

Se você contratar um RMA ou um representante legal, eles também serão habilitados a lhe fornecer orientações em relação as condições do seu visto.

Para maiores informações

Detentores de visto e imigrantes - Fair Work Ombudsman¹⁶

O National Employment Standards (NES)¹⁷ define as leis trabalhistas básicas às quais a maioria dos trabalhadores tem direito.

O Fair Work Information Statement (FWIS)¹⁸ contém informações sobre o NES e outros direitos trabalhistas básicos. O FWIS deve ser fornecido pelos empregadores a todos os funcionários ingressando em um novo emprego.



Fair Work Ombudsman



Fair Work Commission



Record My Hours



Australian Taxation Office



Programa de Reforço da Proteção ao Denunciante



Workplace Justice Visa Pilot



Polícia Federal Australiana

Este documento foi produzido pelo Departamento de Assuntos Internos e é destinado a ser distribuído pelos RMAs. Este documento não constitui a prestação de aconselhamento jurídico ou assistência migratória por um RMA.

¹⁵ <https://immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>