



Akta Hak Tempat Kerja di Australia

Siapa yang layak ke atas hak tempat kerja di Australia?

Akta tempat kerja Australia melindungi para pekerja yang sedang bekerja di Australia, atau para pekerja yang diambil bekerja oleh majikan Australia. Para pekerja tidak semestinya warga negara ataupun penduduk tetap untuk mendapatkan perlindungan oleh akta tempat kerja Australia.

Pemegang visa mempunyai hak di tempat kerja yang sama dan perlindungan yang sama seperti semua orang yang bekerja di Australia. Tiada sebarang kontrak atau perjanjian yang boleh menafikan hak tersebut

Di mana saya boleh mendapat bantuan?

Ombudsman Fair Work¹ (FWO) menguatkuasakan akta tempat kerja Australia.

Pihak FWO telah menyediakan pautan dalam talian yang boleh membantu anda di mana anda boleh memeriksa gaji dan upah dan menggunakan suatu kalkulator gaji.² Anda boleh merekod jam kerja secara pantas dan mudah di Aplikasi Rekodkan Jam Kerja Saya - Ombudsman Fair Work.³

Jika anda risau yang anda tidak mendapat layanan yang adil dari majikan anda atau mereka tidak mematuhi undang-undang tempat kerja Australia, anda boleh menghubungi FWO untuk maklumat, nasihat atau bantuan. Anda boleh hubungi mereka di talian 13 13 94.

Anda mungkin juga boleh mendapatkan bantuan guaman yang percuma, dari organisasi yang lain, seperti pertubuhan bantuan guaman, pusat guaman komuniti atau kesatuan pekerja.⁴

Bagaimana dengan visa saya?

Majikan anda tidak boleh membatalkan visa anda, walaupun anda telah melanggar syarat-syarat visa tersebut. Hanya Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara (Home Affairs), termasuk Pasukan Kuatkuasa Sempadan Australia (ABF), yang boleh meluluskan, menolak, atau membatalkan visa.

Pihak Kerajaan Australia telah memperkenalkan undang-undang yang membantu melindungi pemegang visa yang mengalami masalah eksploitasi di tempat kerja. Perlindungan baru ini

adalah sebahagian daripada Dasar Perintis Memperkukuh Perlindungan Pelaporan.⁵

Anda mungkin layak untuk pelaksanaan program perintis ini jika anda memegang visa sementara dengan **kebenaran untuk bekerja**.

Jika anda pemegang visa sementara yang **tidak dibenarkan bekerja**, Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara mungkin memberi pertimbangan berdasarkan kualiti kes.

Sekiranya anda layak untuk dasar perintis ini, Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara **tidak akan membatalkan** visa anda jika:

- Anda telah melanggar syarat visa anda yang berkaitan dengan pekerjaan, dan
- Terdapat kaitan antara perbuatan melanggar visa tersebut dan masalah eksploitasi di tempat kerja, dan
- Sekiranya terdapat beberapa syarat-syarat lain yang dipenuhi

Untuk mendapatkan akses kepada perlindungan pelaporan yang baru, anda mesti:

- Anda boleh mendapatkan pengesahan tentang masalah eksploitasi di tempat kerja anda sama ada oleh suatu agensi kerajaan yang mengambil bahagian atau pihak ketiga yang berakreditasi sebelum memberitahu Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara⁶
- Menjelaskan pertalian antara isu eksploitasi di tempat kerja dan perbuatan melanggar syarat visa, dan
- Bertekad untuk mematuhi syarat-syarat visa pada masa yang akan datang.

Untuk memaklumkan Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara tentang eksploitasi di tempat kerja anda, anda boleh mengisi borang Pemohonan Proses Memperkukuh Perlindungan Pelaporan.⁷

Apakah hak tempat kerja saya?

Australia mempunyai akta tentang hak anda di tempat kerja, seperti tahap minimum yang anda harus dibayar (mulai 1 Julai 2024 kadar minimum nasional sejam bagi seorang dewasa sepenuh masa dan pekerja separuh masa adalah \$24.10 sejam), jumlah jam maksimum yang anda boleh dijadualkan bekerja dan berapa kerap anda perlu diberi masa rehat.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

[exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3)

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

Akta berikut boleh didapati di pelbagai tempat seperti perutusan⁸ atau perjanjian pekerjaan berdaftar (seperti suatu perjanjian syarikat),⁹ atau kontrak pekerjaan.

Pemegang visa mempunyai hak asas yang sama dan perlindungan seperti para pekerja Australia yang lain di bawah Akta Keadilan Pekerja 2009 (Cth).¹⁰

Ini termasuk:

- Gaji dan upah - contohnya, mulai 1 Julai 2024 kadar gaji minimum semasa untuk sejam di seluruh negara untuk orang dewasa sepenuh sepenuh masa dan separuh masa adalah \$24.10 sejam. Kadar gaji minimum lazimnya dikemaskini setiap tahun.
- Perlindungan daripada diberhentikan kerja secara tidak adil ('ditamatkan' atau "dibuang kerja') dalam beberapa keadaan.
- Perlindungan dari diskriminasi (layanan buruk) disebabkan pelaksanaan hak di tempat kerja - misalnya, mengambil cuti kerana sakit atau tercedera, atau membuat aduan atau pertanyaan tentang pekerjaan mereka.
- Perlindungan dari gangguan seksual atau membuli di tempat kerja.
- Perlindungan dari diskriminasi - termasuk perlindungan dari diskriminasi yang tidak sah berdasarkan usia, kurang upaya, jantina, bangsa, perwatakan seksual dan kepercayaan.

*Sekiranya anda rasa anda telah diberhentikan secara tidak adil atau tidak sah, anda mempunyai 21 hari untuk membuat suatu tuntutan dengan Pesuruhjaya Keadilan di Tempat Kerja. Tertakluk kepada peraturan dan pengecualian. Anda perlu mendapatkan nasihat mengenai perkara ini secepat mungkin.¹¹

Adalah penting untuk anda patuhi syarat-syarat visa anda. Jika anda mempunyai sebarang masalah untuk memenuhi syarat-syarat visa anda, anda perlu membincangkannya dengan seorang agen migrasi yang berdaftar (RMA) atau wakil guaman atau hubungi Jabatan Hak Ehwat Dalam Negara.¹²

Namun, anda mempunyai peruntukan dan perlindungan di bawah akta di tempat kerja, tanpa mengira status migrasi anda.

Ini termasuk situasi di bawah Akta Migrasi apabila anda:

- Telah melanggar satu syarat visa anda,
- Tidak mempunyai hak bekerja di Australia di bawah syarat-syarat visa anda, atau
- Tidak memegang visa pada masa ini.

Apakah tanda-tanda eksploitasi di tempat kerja?

Perbuatan mengeksploitasi termasuk situasi dimana seorang pekerja dilayan dengan buruk di tempat kerja.¹³, Ianya mempunyai banyak sifat, contohnya:

- Ugutan untuk membatalkan visa anda.
- Dipaksa untuk bekerja.
- Bekerja untuk tempoh masa yang terlalu panjang.
- Dibayar gaji dengan kurang dan latihan yang tidak dibayar.
- Gagal memberikan slip gaji.
- Potongan gaji yang tidak adil (contohnya untuk penginapan, latihan, makanan atau pengangkutan), skim deposit atau 'pulangan wang'.¹⁴
- Tidak menerima hak di tempat kerja, contohnya, cuti berbayar termasuk cuti sakit dan cuti tahunan atau tabung persaraan.
- Pasport anda diambil dan disimpan oleh orang lain.
- Ditekan untuk bekerja melampaui had yang ditetapkan oleh syarat-syarat visa anda.
- Tekanan untuk membuat bayaran pendahuluan atau 'deposit' untuk sesuatu pekerjaan.
- Majikan mengelak daripada membayar cukai dengan membayar gaji anda secara tunai.
- Dikelaskan sebagai kontraktor berdikari dan bukannya sebagai pekerja.
- Bekerja dalam keadaan yang tidak selamat.
- Majikan anda memberikan anda tempat penginapan yang berkualiti rendah, termasuk memaksa anda untuk membayar untuk penginapan tersebut.
- Tidak dibenarkan untuk meninggalkan tempat kerja.
- Tertekan untuk tidak menyertai kesatuan pekerja.

Eksploitasi di tempat kerja terjadi apabila hak dan kewajipan tidak diketahui, tidak difahami atau tidak dinyatakan oleh majikan, sama ada secara tidak sengaja atau dengan sengaja.

Bagaimanakah syarat-syarat visa saya membawa kesan kepada hak saya di tempat kerja?

Visa Australia anda mungkin mempunyai syarat-syarat yang berkaitan dengan pekerjaan yang anda boleh dan tidak boleh lakukan. Seorang majikan boleh mengarahkan anda secara berpatutan untuk melakukan, atau tidak melakukan, aktiviti akibat dari syarat-syarat visa ini. Contohnya, jika syarat-syarat visa anda membenarkan anda bekerja untuk jawatan tertentu sahaja, majikan anda hanya boleh

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² [https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions)

[and-conditions/see-your-visa-conditions](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions)

¹³ 'Eksploitasi' ditakrifkan oleh seksyen 271.1A dari Kod Jenayah - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Bukan semua penolakan semestinya bersifat tidak adil.

mengarahkan anda untuk bekerja di dalam peranan tersebut.

Surat penyerahan visa anda akan mengandungi maklumat tentang sebarang syarat yang berkaitan dengan visa anda. Tambahannya, anda juga boleh memeriksa butiran visa anda, termasuk syarat-syarat visa anda, di Pengesahan Peruntukan Visa Dalam Talian: Pertanyaan pemegang visa (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ di laman web Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara.

Jika anda berhubung dengan seseorang Agen Migrasi Berdaftar (RMA), mereka boleh juga

memberikan panduan tentang syarat-syarat visa anda.

Maklumat lanjut

Pemegang visa dan imigran - Ombudsman Keadilan di Tempat Kerja¹⁶

Standard Pekerjaan Nasional (NES)¹⁷ merupakan peruntukan minima pekerjaan yang tersabit dengan kebanyakan para pekerja.

Kenyataan Maklumat Keadilan di Tempat Kerja (FWIS)¹⁸ mengandungi maklumat tentang NES dan peruntukan minima yang lain. FWIS harus diberikan kepada semua pekerja baru oleh majikan mereka.



Ombudsman Keadilan Pekerja



Suruhanjaya Keadilan di Tempat Kerja



Rekodkan Jam Kerja Saya



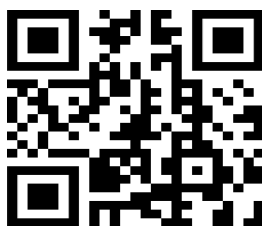
Pejabat Cukai Australia



Dasar Perintis Memperkukuh Perlindungan Pelaporan



Dasar Perintis Keadilan Visa Tempat Kerja



Polis Persekutuan Australia

Dokumen ini dihasilkan oleh Jabatan Hal Ehwal Dalam Negara, dan bertujuan untuk diedarkan oleh para RMA. Dokumen ini tidak merangkumi pemberian nasihat guaman atau bantuan tentang perkara-perkara berkaitan dengan imigresen oleh RMA.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ [https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-](https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards)

[standards](https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards)

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>