



호주에서의 직장 내 권리

누가 호주에서 직장 내 권리를 가지고 있나요?

호주 직장 관련 법률은 주 근무지가 호주인 직원 혹은 호주 고용주에 의해 고용된 직원을 보호합니다. 근로자가 호주의 직장 관련 법률로 보호받기 위해 호주 시민이나 영주권자가 될 필요는 없습니다.

비자 소지자들은 호주에서 일하는 모든 사람과 동일한 기본적인 직장 내 권리를 갖고 보호를 받습니다. 계약이나 합의로 이러한 권리를 박탈할 수 없습니다.

내가 어디서 도움을 받을 수 있나요?

공정근로 옴부즈맨¹(Fair Work Ombudsman: FWO)은 호주의 직장 관련 법률을 집행합니다.

FWO에는 유용한 온라인 도구가 있습니다. 여기서 임금과 급료를 확인하고 임금 계산기²를 사용할 수 있습니다. Record My Hours 앱 - Fair Work Ombudsman³을 사용하여 근무 시간을 빠르고 쉽게 기록할 수 있습니다.

고용주가 공정하게 대우하지 않거나 호주의 직장 관련 법률을 준수하지 않는 것이 우려될 경우 FWO에 문의하여 정보, 조언 또는 도움을 얻을 수 있습니다. 13 13 94로 전화하실 수 있습니다.

법률구조, 지역 법률 센터 또는 노동조합과 같은 다른 기관에서도 무료 법률 지원을 받을 수 있습니다.⁴

비자 관련 정보

직원이 비자 조건을 위반한 경우에도 고용주가 비자를 취소할 수는 없습니다. 오직 호주 국경군(ABF)을 포함한 호주 내무부(내무부)만이 비자를 승인하거나 거부하거나 취소할 수 있습니다.

호주 정부는 직장에서 착취를 겪는 비자 소지자를 보호하는 법률을 도입했습니다. 이러한 새로운 보호 기능은 신고자 보호 강화를 위한 시범 프로그램 (Strengthening Reporting Protections Pilot)의 일환입니다.⁵

근로를 허용하는 임시 비자가 있을 경우 이 시범 프로그램을 이용할 자격이 될 수도 있습니다.

근로가 허용되지 않는 임시 비자 소지자의 경우에도, 내무부는 사건을 개별적으로 검토할 것입니다.

이 시범 프로그램에 적격하다면, 내무부는 다음과 같은 경우에 비자를 **취소하지 않을** 것입니다:

- 근로 관련 비자 조건을 위반함, 그리고
- 그 비자 위반과 직장 내 착취 문제 사이에 연관성이 있음, 그리고
- 여러 다른 조건이 이행됨.

새로운 신고 보호 기능을 이용할 때, 반드시 이행해야 할 사항들:

- 내무부에 신고하기 전에, 해당 정부 기관 또는 공인된 제삼자에게 직장 내 착취 문제에 대한 인증을 받아야 합니다.⁶
- 직장 내 착취 문제와 비자 조건의 위반 사이의 연관성을 설명해야 합니다. 그리고,
- 앞으로 비자 조건을 준수하겠다고 서약해야 합니다.

직장 내 착취에 대해 내무부에 통보하려면 신고자 보호 강화 요청 절차 양식을 작성할 수 있습니다.⁷

나의 직장 내 권리는 무엇인가요?

호주에는 직장에서의 권리에 대한 규정이 있습니다. 예를 들어, 지급받을 수 있는 최저 금액 (2024년 7월 1일 기준 성인 풀타임 및 파트타임 근로자의 현행 국가 최저 시급은 24.10달러), 고용주가 요구할 수 있는 최대 근무 시간, 휴식 시간 횟수 등이 포함됩니다. 이러한 규정은 근로협약 (award)⁸ 또는 등록된 고용 협약 (예: 기업협약 (enterprise agreement)) 또는 고용 계약서 등과 같은 다른 곳에서 찾을 수 있습니다.⁹

비자 소지자는 공정 근로법 2009(연방정부)에 따라 다른 호주 근로자와 동일한 기본 권리를 가지며 보호를 받습니다.¹⁰

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

여기에는 다음이 포함됩니다.

- 임금 및 급료 – 예를 들어, 2024년 7월 1일 기준 현재, 성인 풀타임 및 파트타임을 위한 임금의 국가 최저 시급은 시간당 \$24.10입니다. 최저 임금은 일반적으로 매년 갱신됩니다. 특정 상황에서 불공정하게 해고당하지 않도록 보호받을 권리.*
- 직장 내 권리를 행사할 때 차별 (부당한 대우)로부터 보호받을 권리 - 예: 질병이나 부상으로 인해 일을 할 수 없을 때 휴가를 내는 경우, 혹은 고용에 대해 불만을 제기하거나 문의하는 경우.
- 직장에서 성적 희롱과 괴롭힘으로부터 보호받을 권리.
- 차별로부터 보호받을 권리 – 이는 나이, 장애, 성별, 인종, 성적 지향 및 신앙을 이유로 한 불법적인 차별로부터 보호 받을 권리를 포함함.

*불공정하게 또는 불법적으로 해고되었다고 생각하는 경우, 21 일 내에 공정근로 위원회 (Fair Work Commission)에 청구할 수 있습니다. 규칙과 예외가 적용됩니다. 이에 대해 즉시 조언을 구해야 합니다.¹¹

비자 조건을 준수하는 것이 중요합니다. 비자 조건을 이행할 수 있을지 우려가 된다면, 공인 이민대행인 (RMA) 또는 법률 대리인과 상담하거나 내무부에 문의해야 합니다.¹²

그러나, 이민 신분과 관계없이 직장 관련 법률에 따라 권리를 가지며 보호를 받습니다. 이는 이민법 하에서, 당사자가 다음에 해당하는 경우를 포함합니다.

- 비자 조건을 위반함,
- 비자 조건에 따라 호주에서 일할 권리가 없음, 혹은
- 현재 유효한 비자를 소지하지 않음.

직장 내 착취의 징후는 무엇인가요?

착취적 행동은 직장에서 겪는 여러가지 부당한 대우를 포함할 수 있습니다.¹³ 다음과 같이 다양한 형태로 나타날 수 있습니다.

- 비자를 취소하겠다고 위협함.
- 근무하도록 강요함.
- 과도하게 장시간 근무를 시킴.
- 적정 임금을 지급하지 않거나 및 무급으로 견습을 시킴.
- 급여 명세서를 제공하지 않음.
- 임금에서 부당한 내역을 공제함 (예: 숙박비, 견습비, 식비, 혹은 교통비), 혹은 보증금 또는 '캐시백' 제도를 강요함.¹⁴

- 유급 휴가 (병가 및 연차 휴가 포함) 혹은 연금 (superannuation) 등과 같은 직장 내 권리를 받지 못함.
- 다른 사람이 여권을 압수해서 보관함.
- 근로자에게 허용된 비자 조건을 초과하여 근무하도록 강요함.
- 일자리를 얻기 위해 선불금이나 '보증금'을 납입하라고 강요함.
- 고용주가 세금 납부를 회피하기 위해 급여를 현금으로 지급함,
- 근로자를 직원이 아닌 독립 계약자로 분류함.
- 안전하지 않은 조건에서 일을 시킴.
- 고용주가 열악한 숙소를 제공하고, 그 숙소 비용을 납부하도록 강제함.
- 직장을 마음대로 나갈 수 없음.
- 노조에 가입하지 말라고 강요함.

직장 착취는 고용주가 직장 내 권리와 의무를 알지 못하거나 이해하지 못하거나, 고의로 이를 준수하지 않을 때 발생합니다.

비자 조건이 직장 내 권리에 어떤 영향을 미치나요?

호주 비자에는 비자 소지자가 할 수 있는 일이나 할 수 없는 일에 관한 조건이 포함될 수도 있습니다. 고용주는 이러한 비자 조건에 따라 합리적으로 특정 업무를 수행하거나 수행하지 않도록 지시할 수 있습니다. 예를 들어, 비자 조건이 특정 직업에서만 일하도록 허용하는 경우, 고용주가 해당 직종에서만 일하도록 지시할 수 있습니다.

비자 승인서를 통해 해당 비자에 적용되는 모든 조건을 확인할 수 있습니다. 또는 [Visa Entitlement Verification Online](https://online.immi.gov.au/vevo/firstParty?actionType=query) (비자 권리 확인 온라인 시스템)을 통해 비자 조건을 포함한 비자 상세 정보를 확인할 수 있습니다. 내무부 웹사이트 [Visa holder enquiry \(immi.gov.au\)](https://online.immi.gov.au/vevo/firstParty?actionType=query) (VEVO)¹⁵

RMA나 변호사를 고용했다면, 그들이 비자 조건에 대해 알려드릴 수 있습니다.

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ '착취'는 형사법 제271.1A항에 정의되어 있습니다 -

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ 모든 공제가 불공정한 것은 아닙니다.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/vevo/firstParty?actionType=query>

추가 정보

비자 소지자 및 이민자 - 공정근로 옴부즈맨¹⁶

국가 고용 기준 (National Employment Standards)(NES)¹⁷은 대부분의 근로자에게 적용되는 최소한의 고용 권리입니다.

공정근로 정보 선언문 (Fair Work Information Statement)(FWIS)¹⁸은 NES 및 기타 최저 권리에 대한 정보를 담고 있습니다. 고용주는 모든 신규 노동자들에게 FWIS를 제공해야 합니다.



공정근로 옴부즈맨



공정근로위원회 (Fair Work Commission)



나의 시간 기록



호주 국세청



신고자 보호 강화를 위한 시범 프로그램
(Strengthening Reporting Protections Pilot)



단기 비자 소지자를 위한 직장 내
공정성 시범 프로그램 (Workplace Justice Visa Pilot)



호주 연방경찰

이 문서는 내무부에 의해 작성되었으며, **RMA**에 의해 배포됩니다.
이 문서는 **RMA**가 제공하는 법적 조언이나 이민 지원이 아닙니다.

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>