



សិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី

តើអ្នកណាមានសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី?

ច្បាប់កន្លែងធ្វើការនៅប្រទេសអូស្ត្រាលី
ការការពារកម្មករដែលមានកន្លែងធ្វើការចម្បងនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី ឬកម្មករដែលត្រូវបានជួលដោយនិយោជកអូស្ត្រាលី។
កម្មករមិនចាំបាច់ជាពលរដ្ឋអូស្ត្រាលី ឬអ្នករស់នៅអចិន្ត្រៃយ៍ទេ
ដើម្បីទទួលបានការការពារដោយច្បាប់កន្លែងធ្វើការនៅប្រទេសអូស្ត្រាលី។

អ្នកកាន់ទិដ្ឋាការមានសិទ្ធិទទួល
និងការការពារនៅកន្លែងធ្វើការជាមូលដ្ឋាន
ដូចគ្នានឹងមនុស្សទាំងអស់ដែលកំពុងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលីដែរ។ កិច្ចសន្យា
ឬកិច្ចព្រមព្រៀងមិនអាចយកចេញសិទ្ធិទាំងនេះបានទេ។

តើខ្ញុំអាចទៅរកជំនួយនៅឯណា?

អាជ្ញាធរដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងសមភាពការងារ (Fair Work Ombudsman)¹ (FWO)

អនុវត្តច្បាប់កន្លែងធ្វើការនៅប្រទេសអូស្ត្រាលី។

FWO
មានឧបករណ៍អនុញ្ញាតដើម្បីមានប្រយោជន៍ដែលអ្នកអាចពិនិត្យមើលប្រាក់ឈ្នួល និងបៀវត្សរបស់អ្នក
ហើយប្រើម៉ាស៊ីនគិតប្រាក់ឈ្នួល។²

អ្នកអាចកត់ត្រាម៉ោងធ្វើការរបស់អ្នកបានយ៉ាងងាយស្រួល
និងរហ័សដោយប្រើកម្មវិធី Record My Hours app - Fair Work Ombudsman។³

ប្រសិនបើអ្នកព្រួយបារម្ភថានិយោជករបស់អ្នកមិនប្រព្រឹត្តចំពោះអ្នកដោយយុត្តិធម៌

ឬមិនគោរពច្បាប់កន្លែងធ្វើការនៅប្រទេសអូស្ត្រាលីទេ

អ្នកអាចទាក់ទង FWO សម្រាប់ព័ត៌មាន ជំនួយ ឬជំនួយ។

អ្នកអាចទូរសព្ទទៅពួកគេតាមលេខ 13 13 94។

អ្នកក៏អាចទទួលបានជំនួយផ្នែកច្បាប់ដោយឥតគិតថ្លៃផងដែរពីអង្គការផ្សេងៗទៀត ដូចជាជំនួយផ្នែកច្បាប់ មជ្ឈមណ្ឌលច្បាប់សហគមន៍ ឬសហជីព។⁴

ចុះអំពីទិដ្ឋាការរបស់ខ្ញុំវិញ?

និយោជករបស់អ្នកមិនអាចលុបចោលទិដ្ឋាការរបស់អ្នកបានទេ ទោះបីជាអ្នកបានបំពានលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់អ្នកក៏ដោយ។

មានតែក្រសួងមហាផ្ទៃ (Home Affairs)
រួមទាំងកងកម្លាំងព្រំដែនអូស្ត្រាលី (ABF) ប៉ុណ្ណោះដែលអាចផ្តល់បដិសេធមិនផ្តល់ ឬលុបចោលទិដ្ឋាការ។

រដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលីបានណែនាំច្បាប់ដែលជួយការពារអ្នកកាន់ទិដ្ឋាការដែលកំពុងជួបប្រទះការកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការ។
ការការពារថ្មីទាំងនេះគឺជាផ្នែកមួយនៃគម្រោងសាកល្បងការពង្រឹងលើការរាយការណ៍អំពីការពារ។⁵

អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបានគម្រោងសាកល្បងនេះ

ប្រសិនបើអ្នកមានទិដ្ឋាការបណ្តោះអាសន្ន ដែលមានការអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការ។

ប្រសិនបើអ្នកជាអ្នកកាន់ទិដ្ឋាការបណ្តោះអាសន្នដែលមិនបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការ Home Affairs
នឹងពិចារណាករណីរបស់អ្នកលើគុណសម្បត្តិនានានៃទិដ្ឋាការនោះ។

ប្រសិនបើអ្នកមានសិទ្ធិទទួលបានគម្រោងសាកល្បង Home Affairs
នឹងមិនលុបចោលទិដ្ឋាការរបស់អ្នកទេ ប្រសិនបើ៖

- អ្នកបានបំពានលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការដែលទាក់ទិននឹងការងារ ហើយ
- មានទំនាក់ទំនងរវាងការបំពានទិដ្ឋាការនោះ និងបញ្ហាកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការ ហើយ
- ដរាបណាបានបំពេញតម្រូវការលក្ខខណ្ឌមួយចំនួនផ្សេងទៀត។

ដើម្បីមានលទ្ធភាពទទួលបានគម្រោងសាកល្បងការរាយការណ៍អំពីការពារ

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations->

[help/legal-help](https://www.homeaffairs.gov.au/help/legal-help)

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

រឿងនេះ អ្នកត្រូវតែ៖

- ដាក់បញ្ហាកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នកដើម្បីបញ្ជាក់ជាផ្លូវការដោយភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដែលចូលរួមឬក៏គាត់គឺជាប្រតិភូដែលបានទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការមុននឹងជូនដំណឹងដល់ Home Affairs⁶
- គូសបញ្ជាក់អំពីទំនាក់ទំនងរវាងបញ្ហាកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការ និងការបំពានលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការ ហើយ
- ប្តេជ្ញាអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់អ្នកនាពេលអនាគត។

ដើម្បីជូនដំណឹងដល់ Home Affairs

អំពីការកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នក

អ្នកអាចបំពេញទម្រង់បែបបទស្នើសុំការពង្រឹងលើការរាយការណ៍

អំពីការពារ (Strengthening Reporting Protection

Request Process)។⁷

តើសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការរបស់ខ្ញុំមានអ្វីខ្លះ?

មានបទប្បញ្ញត្តិនានានៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលីអំពីសិទ្ធិដែលអ្នកមាននៅកន្លែងធ្វើការ

ដូចជាអត្រាអប្បបរមានៃប្រាក់ឈ្នួលដែលអ្នកអាចទទួលបាន (គិតត្រឹមថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2024

ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងមួយម៉ោងអប្បបរមាជាតិបច្ចុប្បន្នសម្រាប់កម្មករពេញវ័យធ្វើការពេញម៉ោង និងក្រៅម៉ោងគឺ \$24.10 ក្នុងមួយម៉ោង) ចំនួនម៉ោងអតិបរមាដែលអ្នកអាចត្រូវបានគេតម្រូវឱ្យធ្វើការ ហើយថាតើអ្នកត្រូវបានផ្តល់ការសម្រាកញឹកញាប់ប៉ុណ្ណាដែរ។

បទប្បញ្ញត្តិទាំងនេះអាចរកឃើញនៅកន្លែងផ្សេងៗគ្នាដូចជា

កិច្ចព្រមព្រៀងលើការងារ (award)⁸

ឬកិច្ចព្រមព្រៀងលើការងារដែលបានចុះបញ្ជី (registered employment agreement) (ដូចជាកិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាស (enterprise agreement)) ,⁹ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ (employment contract)។

អ្នកកាន់ទិដ្ឋាការមានសិទ្ធិ

និងការការពារជាមូលដ្ឋានដូចគ្នានឹងកម្មករអូស្ត្រាលីផ្សេងទៀតដែរនៅក្រោមច្បាប់សមភាពការងារ ឆ្នាំ 2009 (Cth.)។¹⁰

ទាំងនេះរួមមាន៖

- ប្រាក់ឈ្នួល និងបៀវត្សរ៍ – ជាឧទាហរណ៍ គិតត្រឹមថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2024
អត្រាប្រាក់ឈ្នួលក្នុងមួយម៉ោងអប្បបរមាជាតិបច្ចុប្បន្នសម្រាប់កម្មករពេញវ័យធ្វើការពេញម៉ោងនិងក្រៅម៉ោងគឺ \$24.10 ក្នុងមួយម៉ោង។ អត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជាធម្មតាត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រចាំឆ្នាំ។
- ការការពារពីការបណ្តេញចេញដោយអយុត្តិធម៌ ('បណ្តេញចេញ' ឬ 'ដេញចេញ') ក្នុងកាលៈទេសៈមួយចំនួន។*
- ការការពារពីការរើសអើង (ត្រូវបានចាត់ទុកយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ) សម្រាប់ការអនុវត្តសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ - ជាឧទាហរណ៍ ការឈប់សម្រាកនៅពេលមិនអាចធ្វើការបានដោយសារជំងឺ ឬការងារបួស ឬធ្វើការឆ្លង ឬការសាកសួរអំពី ការងាររបស់ពួកគេ។
- ការការពារពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការសម្លេងធ្វើបាបនៅកន្លែងធ្វើការ។
- ការការពារពីការរើសអើង –
នេះរួមបញ្ចូលទាំងការការពារពីការរើសអើងដោយខុសច្បាប់ដោយផ្អែកលើអាយុ ពិការភាព ភេទ ពូជសាសន៍ ទំនោរផ្លូវភេទ និងជំនឿសាសនា។

*ប្រសិនបើអ្នកគិតថាអ្នកប្រហែលជាត្រូវបានគេ

បណ្តេញចេញដោយអយុត្តិធម៌ ឬដោយខុសច្បាប់ អ្នកមានពេល 21

ថ្ងៃដើម្បីធ្វើការទាមទារជាមួយស្នងការសមភាពការងារ។ បទប្បញ្ញត្តិ

និងករណីលើកលែងនានាត្រូវបានអនុវត្ត។

អ្នកគួរតែទទួលបានដំបូន្មានភ្លាមៗអំពីរឿងនេះ។¹¹

វាមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌនៃទិដ្ឋាការរបស់អ្នក។ ប្រសិនបើអ្នកមានការព្រួយបារម្ភអំពីសមត្ថភាពរបស់អ្នក

ក្នុងការបំពេញលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់អ្នក

អ្នកគួរតែពិភាក្សាជាមួយភ្នាក់ងារអន្តោប្រវេសន៍ដែលបានចុះបញ្ជី (RMA) ឬតំណាងស្របច្បាប់ ឬទាក់ទងក្រសួងមហាផ្ទៃ។¹²

ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ អ្នកមានសិទ្ធិ

និងការការពារនានានៅក្រោមច្បាប់នៅកន្លែងធ្វើការ

ដោយមិនគិតពីស្ថានភាពនៃការធ្វើចំណាកស្រុករបស់អ្នកឡើយ។

នេះរួមមានស្ថានភាពនៅក្រោមច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍ នៅពេលអ្នក៖

- បានបំពានលក្ខខណ្ឌនៃទិដ្ឋាការរបស់អ្នក

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

- មិនមានសិទ្ធិធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលី
នៅក្រោមលក្ខខណ្ឌនៃវិជ្ជាការរបស់អ្នក ឬ
- បច្ចុប្បន្ន មិនកាន់ទិដ្ឋាការមួយ។

តើសញ្ញានៃការកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការមានអ្វីខ្លះ?

អាកប្បកិរិយាកេងប្រវ័ញ្ចអាចរួមបញ្ចូលស្ថានភាពជាច្រើនដែលនិយោជិតម្នាក់ត្រូវបានគេធ្វើបាបនៅកន្លែងធ្វើការ។¹³
នេះអាចមានជាច្រើនទម្រង់ ដូចជា៖

- ការគំរាមកំហែងលុបចោលទិដ្ឋាការរបស់អ្នក។
- ត្រូវបានបង្ខំឱ្យធ្វើការ។
- ធ្វើការច្រើនម៉ោងលើសលប់។
- ប្រាក់ឈ្នួលទាប
និងការបណ្តុះបណ្តាលដែលមិនបានបង់សងប្រាក់។
- ការធ្វេសប្រហែសក្នុងការផ្តល់លិខិតប្រាក់ឈ្នួល។
- ការកាត់កងប្រាក់ដោយអយុត្តិធម៌ពីប្រាក់ឈ្នួល (ឧទាហរណ៍
សម្រាប់ការស្នាក់នៅ ការបណ្តុះបណ្តាល អាហារ
ឬការដឹកជញ្ជូន) ប្រាក់បញ្ញើ ឬគម្រោង 'ប្រាក់ផ្តល់មកវិញ' ។¹⁴
- មិនទទួលបានសិទ្ធិនានានៅកន្លែងធ្វើការ ឧទាហរណ៍
ការឈប់សម្រាកដែលបានបង់ប្រាក់
រួមទាំងការឈប់សម្រាកនៅពេលឈឺ និងប្រចាំឆ្នាំ
ឬប្រាក់សោធននិវត្តន៍។
- ត្រូវបានគេយកលិខិតឆ្លងដែនរបស់អ្នក
ហើយកាន់កាប់ដោយមនុស្សផ្សេងទៀត។
- ដាក់សម្ពាធឱ្យធ្វើការលើសពីលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការដែលបានបញ្ជាក់
របស់អ្នក។
- ដាក់សម្ពាធឱ្យទូទាត់ប្រាក់ជាមុន ឬ 'ដាក់តម្កល់ប្រាក់'
សម្រាប់ការងារមួយ។
- និយោជកជៀសវាងការបង់ពន្ធ ដោយបង់ឱ្យអ្នកជា សាច់ប្រាក់។
- ត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាអ្នកម៉ៅការងារកាស៊ីណូស្ទើរនិយោជិត។
- ធ្វើការក្នុងស្ថានភាពមិនមានសុវត្ថិភាព។
- និយោជករបស់អ្នកផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវកន្លែងស្នាក់នៅដែលមានគុណភាព
ពន់ដើម្បីរស់នៅ
រួមទាំងការបង្ខំអ្នកឱ្យបង់ប្រាក់សម្រាប់ការស្នាក់នៅ។
- មិនបានអនុញ្ញាតឱ្យចាកចេញពីកន្លែងធ្វើការ។
- ដាក់សម្ពាធមិនឱ្យចូលរួមសហជីព។

ការកេងប្រវ័ញ្ចនៅកន្លែងធ្វើការកើតឡើងនៅពេលដែលសិទ្ធិ និងកាតព្វ
កិច្ចនៅកន្លែងធ្វើការមិនត្រូវបានគេស្គាល់ យល់ដឹង
ឬអនុលោមតាមដោយនិយោជក ទាំងអចេតនា ឬដោយចេតនា។

តើលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់ខ្ញុំប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការរបស់ខ្ញុំយ៉ាងដូចម្តេចដែរ?

ទិដ្ឋាការអូស្ត្រាលីរបស់អ្នកអាចរួមបញ្ចូលលក្ខខណ្ឌនានាទាក់ទងនឹងការ
ងារដែលអ្នកអាច ឬមិនអាចអនុវត្តបាន។
និយោជកអាចណែនាំអ្នកឱ្យអនុវត្ត
ឬមិនអនុវត្តសកម្មភាពនានាជាលទ្ធផលនៃលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការទាំងនេះ។
ឧទាហរណ៍
ប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់អ្នកអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកធ្វើការក្នុងមុខរបរជាក់លាក់ណាមួយ
និយោជករបស់អ្នកអាចណែនាំអ្នកឱ្យធ្វើការតែក្នុងតួនាទីនោះប៉ុណ្ណោះ។
លិខិតផ្តល់ទិដ្ឋាការរបស់អ្នកនឹងរួមបញ្ចូលព័ត៌មានអំពីលក្ខខណ្ឌណាមួយ
ដែលអនុវត្តចំពោះទិដ្ឋាការរបស់អ្នក។ ជាជម្រើស
អ្នកអាចពិនិត្យមើលព័ត៌មានលម្អិតអំពីទិដ្ឋាការរបស់អ្នក
រួមទាំងលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់អ្នក
តាមរយៈការផ្ទៀងផ្ទាត់សិទ្ធិទិដ្ឋាការតាមអនឡាញ៖ ការសាកសួរ
សម្រាប់អ្នកកាន់ទិដ្ឋាការ (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵
នៅលើគេហទំព័ររបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ។
ប្រសិនបើអ្នកបានទាក់ទិនជាមួយ RMA ឬអ្នកអនុវត្តច្បាប់ ពួកគេក៏អាច
ផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការណែនាំអំពីលក្ខខណ្ឌទិដ្ឋាការរបស់អ្នកផងដែរ។

¹³ 'ការកេងប្រវ័ញ្ច' ត្រូវបានកំណត់ដោយផ្នែក 271.1A នៃក្រមព្រហ្មទណ្ឌ - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

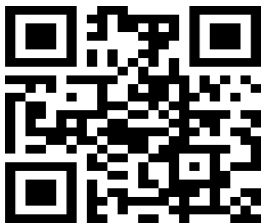
¹⁴ មិនមែនការកាត់កងទាំងអស់នឹងអយុត្តិធម៌នោះទេ។

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

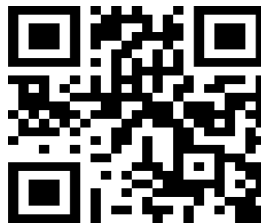
ព័ត៌មានបន្ថែម

អ្នកកាន់ទិដ្ឋាការ និងជនចំណាកស្រុក -
អាជ្ញាធរដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងសមភាពការងារ¹⁶
ស្តង់ដារការងារជាតិ (NES)¹⁷
គឺជាសិទ្ធិការងារអប្បបរមាដែលអនុវត្តចំពោះកម្មករភាគច្រើន។

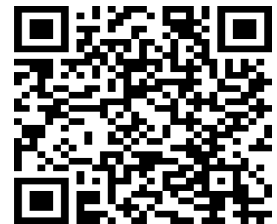
របាយការណ៍ព័ត៌មានសមភាពការងារ (FWIS)¹⁸ មានព័ត៌មានអំពី
NES និងសិទ្ធិអប្បបរមាផ្សេងទៀត។
កម្មករថ្មីទាំងអស់ត្រូវតែបានទទួល FWIS
ពីនិយោជករបស់ពួកគេ។



អាជ្ញាធរដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងសមភាពការងារ



ក្រសួងពន្ធដារអូស្ត្រាលី



គណៈកម្មការសមភាពការងារ



កត់ត្រាម៉ោងរបស់ខ្ញុំ



គម្រោងសាកល្បងទិដ្ឋាការយុត្តិធម៌នៅកន្លែងធ្វើការ



គម្រោងសាកល្បងការពង្រឹងលើការរាយការណ៍
អំពីការពារ



ប្តូរសិស្សសហព័ន្ធអូស្ត្រាលី

ឯកសារនេះត្រូវបានផលិតដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ ហើយត្រូវបានបម្រុងទុកសម្រាប់ការចែកចាយដោយ RMA។ ឯកសារនេះមិនបង្កើតជា
ការផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់ ឬជំនួយផ្នែកអន្តោប្រវេសន៍ដោយ RMA ទេ។

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>
¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>