



Diritti sul lavoro in Australia

Chi ha diritti sul lavoro in Australia?

Le leggi australiane sul lavoro proteggono i lavoratori il cui luogo principale di lavoro è in Australia, o i lavoratori assunti da un datore di lavoro australiano. Non è necessario che i lavoratori siano cittadini australiani o residenti permanenti affinché siano protetti dalle leggi australiane sul lavoro.

I titolari di visto hanno gli stessi diritti e protezioni fondamentali sul lavoro di tutte le persone che lavorano in Australia. I contratti o gli accordi non possono privare i lavoratori di questi diritti.

Dove posso rivolgermi per avere aiuto?

Il Fair Work Ombudsman¹ (FWO - Garante del lavoro) fa rispettare le leggi australiane sul lavoro.

Il FWO dispone di strumenti online utili dove puoi controllare il tuo stipendio e le tue retribuzioni e utilizzare un calcolatore della retribuzione.² Puoi registrare rapidamente e facilmente le tue ore di lavoro utilizzando l'app Record My Hours - Fair Work Ombudsman.³

Se sei preoccupato che il tuo datore di lavoro non ti stia trattando in modo equo o non stia rispettando le leggi australiane sul lavoro, puoi contattare il FWO per informazioni, consigli o aiuto. Puoi chiamarlo al 13 13 94.

Potresti anche essere in grado di ottenere consulenza legale gratuita da altre organizzazioni, come Legal Aid, un centro legale comunitario o un sindacato.⁴

E per il mio visto?

Il tuo datore di lavoro non può annullare il tuo visto, anche se hai violato le condizioni del visto. Solo il Ministero degli Affari Interni (Home Affairs), che include la Forza australiana di frontiera (Australian Border Force, ABF), può concedere, rifiutare di concedere o annullare i visti.

Il governo australiano ha introdotto leggi che aiutano a proteggere i titolari di visto che soggetti a sfruttamento sul lavoro. Queste nuove protezioni fanno parte di un Progetto pilota di rafforzamento delle protezioni per segnalazioni.⁵

Potresti essere idoneo per il progetto pilota se sei in possesso di un visto temporaneo **con l'autorizzazione a lavorare**

Se sei un titolare di visto temporaneo **senza l'autorizzazione a lavorare**, il Ministero degli affari interni considererà il tuo caso in base ai suoi meriti.

Se sei idoneo per il programma pilota, il Ministero degli affari interni **non annullerà** il tuo visto se:

- Hai violato una condizione del visto legata al lavoro, e
- C'è un legame tra quella violazione del visto e una situazione di sfruttamento sul posto di lavoro, e
- A condizione che una serie di altre condizioni sia soddisfatta.

Per accedere alle nuove protezioni per le segnalazioni, devi:

- Far certificare la tua situazione di sfruttamento sul posto di lavoro da un'agenzia governativa partecipante o da una terza parte accreditata prima di notificare il Ministero degli Interni⁶
- Delineare il legame tra la situazione di sfruttamento sul posto di lavoro e la violazione della condizione del visto, e
- Impegnarti a rispettare le condizioni del tuo visto in futuro.

Per notificare il Ministero degli affari interni della tua situazione di sfruttamento sul posto di lavoro, puoi completare il Modulo di richiesta di rafforzamento della protezione in caso di denunce.⁷

Quali sono i miei diritti sul posto di lavoro?

In Australia vi sono regole riguardo ai diritti che hai al lavoro, come l'importo minimo che devi essere pagato (a partire dal 1 luglio 2024, il salario minimo orario nazionale attuale per i lavoratori adulti a tempo pieno e part-time è di \$24,10 all'ora), il numero massimo di ore che ti può essere richiesto di lavorare e quanto spesso ti deve essere concessa una pausa.

Queste regole si possono trovare in diversi luoghi come un accordo collettivo⁸ o un contratto di lavoro registrato accordo di impiego (come un accordo aziendale),⁹ o un contratto di lavoro.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

I titolari di visto hanno gli stessi diritti e protezioni di base degli altri lavoratori australiani ai sensi della Legge sul lavoro equo (Fair Work Act) 2009 (Cth).¹⁰

Questi diritti e protezioni includono:

- Stipendi e retribuzioni – ad esempio, a partire dal 1 luglio 2024, il salario minimo orario nazionale attuale per gli adulti a tempo pieno e part-time è di \$24,10 all'ora. Le tariffe minime salariali vengono solitamente aggiornate annualmente.
- Protezione contro il licenziamento senza giusta causa (espressioni colloquiali 'fired' o 'sacked') in alcune circostanze.*
- Protezione contro la discriminazione (trattamento scorretto) per avere esercitato un diritto sul posto di lavoro – ad esempio, prendere un periodo di congedo quando non si è in grado di lavorare a causa di malattia o infortunio, o presentare un reclamo o una richiesta riguardo al proprio lavoro.
- Protezione contro le molestie sessuali e il bullismo al lavoro.
- Protezione contro la discriminazione – include la protezione contro discriminazioni illegali basate su età, disabilità, sesso, razza, orientamento sessuale e fede.

*Se pensi di essere stato/a ingiustamente o illegalmente licenziato/a, hai 21 giorni per presentare un reclamo alla Fair Work Commission. Si applicano regole ed eccezioni. Dovresti ricevere una consulenza su queste norme immediatamente.¹¹

È importante rispettare le condizioni del tuo visto. Se hai preoccupazioni sulla tua capacità di rispettare le condizioni del tuo visto, dovresti discuterne con un agente di migrazione registrato (RMA) o un rappresentante legale o contattare il Ministero degli affari Interni.¹²

Tuttavia, hai diritti e protezioni ai sensi delle leggi sul lavoro indipendentemente dal tuo stato di immigrazione. Questo include situazioni ai sensi della Legge sull'Immigrazione in cui tu:

- Hai violato una condizione del tuo visto,
- Non hai il diritto di lavorare in Australia secondo le condizioni del tuo visto, o
- Non sei attualmente titolare di un visto.

Quali sono i segni di sfruttamento sul posto di lavoro?

Il comportamento caratterizzato da sfruttamento può

includere una serie di situazioni in cui un dipendente viene maltrattato al lavoro.¹³

Ciò può assumere molte forme, come:

- Minacce di annullare il tuo visto.
- Essere costretti a lavorare.
- Essere sottoposti a orari lavorativi eccessivamente lunghi.
- Retribuzioni inferiori al dovuto e formazione non retribuita.
- Mancata fornitura delle buste paga.
- Detrazioni ingiuste dai salari (ad es. per alloggio, formazione, cibo o trasporto), acconti o schemi di 'cash-back' (rimborsi in contanti).¹⁴
- Non ricevere le spettanze a cui si ha diritto sul posto di lavoro, ad esempio, il congedo retribuito, incluso il congedo per malattia e il congedo annuale o i contributi pensionistici.
- Essere privato/a del passaporto che viene trattenuto da qualcun altro.
- Pressione per effettuare attività lavorative non previste dalle condizioni specificate nel tuo visto.
- Pressione per effettuare un pagamento anticipato o un 'acconto' per un lavoro.
- Datori di lavoro che evitano di pagare le tasse pagandoti in contanti.
- Essere classificato/a come appaltatore indipendente invece di lavoratore dipendente.
- Lavorare in condizioni non sicure.
- Il tuo datore di lavoro ti fornisce un alloggio di scarsa qualità in cui vivere, costringendoti anche a pagare per quell'alloggio.
- Non essere autorizzato/a a lasciare il luogo di lavoro.
- Pressione per non iscriverti a un sindacato.

Lo sfruttamento sul posto di lavoro si verifica quando i diritti e gli obblighi sul posto di lavoro non sono noti, compresi o rispettati dai datori di lavoro, sia involontariamente che deliberatamente.

Come influiscono le condizioni del mio visto sui miei diritti sul posto di lavoro?

Il tuo visto australiano può includere condizioni relative al lavoro che puoi o non puoi svolgere. Un datore di lavoro può ragionevolmente dirti di intraprendere, o di non intraprendere, attività in conseguenza di queste condizioni del visto. Ad esempio, se le condizioni del tuo visto ti consentono di lavorare solo in una certa occupazione, il tuo datore di lavoro può dirti di lavorare solo in quel ruolo.

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² [https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details/conditions/see-your-visa-conditions)

[details/conditions/see-your-visa-conditions](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details/conditions/see-your-visa-conditions)

¹³ 'Sfruttamento' è definito dal comma 271.1A del Codice penale (Criminal Code) - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Non tutte le detrazioni saranno ingiuste.

La lettera di concessione del visto includerà informazioni su eventuali condizioni che si applicano al tuo visto. In alternativa, puoi controllare i dettagli del tuo visto, comprese le condizioni del visto, tramite Visa Entitlement Verification Online (Verifica online dei diritti del visto): Visa Holder Enquiry (richiesta del titolare del visto) (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ sul sito del Ministero degli Affari Interni.

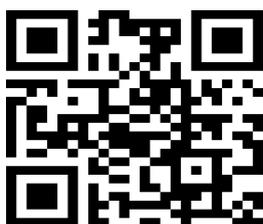
Se hai ingaggiato un RMA o un professionista legale, anch'esso potrà fornirti indicazioni sulle condizioni del tuo visto.

Maggiori informazioni

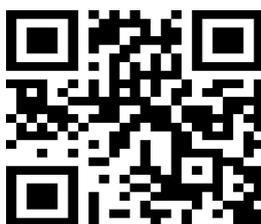
Titolari di visto e migranti - Fair Work Ombudsmann¹⁶

Le Norme nazionali sul lavoro (National Employment Standards, NES)¹⁷ sono i diritti minimi di impiego che si applicano alla maggior parte dei lavoratori.

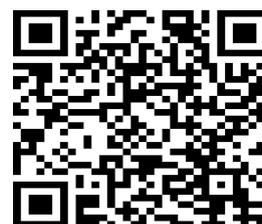
Il Documento informativo sul Fair Work (Fair Work Information Statement, FWIS)¹⁸ contiene informazioni sulle NES e altri diritti minimi. Il FWIS deve essere fornito a tutti i nuovi lavoratori dai loro datori di lavoro.



Garante del lavoro
(Fair Work Ombudsman)



Commissione per il lavoro equo
(Fair Work Commission)



Registra le mie Ore



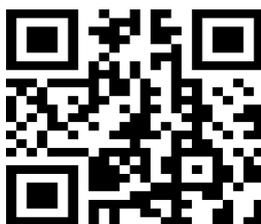
Ufficio australiano delle imposte
(Australian Taxation Office)



Progetto pilota di rafforzamento
della protezione in caso di denunce



Progetto pilota visto di giustizia sul
posto di lavoro



Polizia Federale Australiana
(Australian Federal Police)

Questo documento è prodotto dal Ministero degli affari interni ed è destinato alla distribuzione da parte degli RMA. Questo documento non costituisce la fornitura di consulenza legale o assistenza all'immigrazione da parte di un RMA.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ [https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-](https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards)

standards

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>