



Hak di Tempat Kerja di Australia

Hak di Tempat Kerja di Australia

Hukum tempat kerja di Australia melindungi pekerja yang tempat kerja utamanya adalah di Australia, atau pekerja yang dipekerjakan oleh pemberi kerja Australia. Pekerja tidak perlu merupakan warga negara atau penduduk tetap Australia untuk dilindungi oleh hukum tempat kerja Australia.

Pemegang visa memiliki hak dasar dan perlindungan yang sama di tempat kerja dengan semua orang yang bekerja di Australia. Kontrak atau perjanjian tidak dapat menghapuskan hak-hak ini.

Siapa yang dapat membantu saya?

The Fair Work Ombudsman¹ (FWO) menegakkan hukum tempat kerja Australia.

FWO memiliki alat online yang berguna untuk membantu Anda memeriksa bayaran dan upah Anda dan menggunakan kalkulator bayaran.² Anda dapat mencatat jam kerja Anda secara cepat dan mudah dengan menggunakan aplikasi Record My Hours - Fair Work Ombudsman.³

Jika Anda khawatir bahwa pemberi kerja Anda tidak berlaku adil atau tidak mematuhi hukum tempat kerja Australia, Anda dapat menghubungi FWO untuk mendapatkan informasi, saran, atau bantuan. Anda dapat menelepon mereka di 13 13 94.

Anda juga mungkin bisa mendapatkan bantuan hukum gratis dari organisasi lain, misalnya *legal aid* (lembaga bantuan hukum), pusat bantuan hukum masyarakat atau serikat pekerja.⁴

Bagaimana dengan visa saya?

Pemberi kerja Anda tidak dapat membatalkan visa Anda, bahkan jika Anda telah melanggar ketentuan visa Anda. Hanya Departemen Dalam Negeri (Home Affairs), termasuk Pasukan Perbatasan Australia (Australian Border Force atau ABF), yang dapat mengabulkan, menolak, atau membatalkan visa.

Pemerintah Australia telah mengeluarkan hukum yang membantu untuk melindungi pemegang visa yang mengalami eksploitasi di tempat kerja.

Perlindungan baru ini merupakan bagian dari Percontohan dalam Memperkuat Perlindungan bagi Pelapor.⁵

Anda mungkin berhak mendapatkan perlindungan dari percontohan ini jika Anda memegang visa sementara dengan **izin bekerja**.

Jika Anda pemegang visa sementara yang tidak **diizinkan bekerja**, Home Affairs akan mempertimbangkan perkara Anda berdasarkan fakta-fakta pada perkara Anda.

Jika Anda berhak mendapatkan perlindungan dari percontohan ini, Home Affairs **tidak akan membatalkan** visa Anda jika:

- Anda telah melanggar ketentuan visa yang terkait dengan ketentuan pekerjaan, dan
- Ada kaitan antara pelanggaran visa itu dengan masalah eksploitasi di tempat kerja, dan
- Dengan syarat sejumlah ketentuan lain dipenuhi.

Untuk mengakses perlindungan pelaporan baru tersebut, Anda harus:

- Meminta masalah eksploitasi di tempat kerja Anda disertifikasi oleh lembaga pemerintah yang berpartisipasi atau pihak ketiga yang terakreditasi sebelum Anda memberitahukan Home Affairs⁶
- Menjelaskan kaitan antara masalah eksploitasi di tempat kerja dengan pelanggaran ketentuan visa, dan
- Membuat komitmen untuk mematuhi ketentuan visa Anda di masa mendatang.

Untuk memberi tahu Home Affairs mengenai eksploitasi di tempat kerja Anda, Anda dapat mengisi formulir Proses Permohonan Memperkuat Perlindungan bagi Pelapor.⁷

Apa saja hak saya di tempat kerja?

Di Australia terdapat peraturan mengenai hak-hak Anda di tempat kerja, misalnya berapa bayaran minimum Anda (sejak 1 Juli 2024 upah minimum per jam untuk orang dewasa yang bekerja penuh waktu dan paruh waktu adalah \$24.10 per jam), jam maksimum Anda boleh diharuskan bekerja dan berapa sering Anda harus diizinkan beristirahat.

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

Peraturan-peraturan ini dapat ditemukan di berbagai tempat misalnya di dalam *award*⁸ atau *perjanjian kerja terdaftar* (misalnya *enterprise agreement*).⁹ atau kontrak kerja.

Pemegang visa memiliki hak dasar dan perlindungan yang sama dengan para pekerja Australia lainnya berdasarkan *Undang-Undang Keadilan Kerja 2009* (Persemakmuran).¹⁰

Hak-hak ini mencakup:

- Bayaran dan upah - misalnya, sejak 1 Juli 2024 upah minimum nasional per jam untuk orang dewasa yang bekerja penuh waktu atau paruh waktu adalah \$24.10 per jam. Tarif bayaran minimum biasanya diperbarui setiap tahun.
- Perlindungan dari diberhentikan secara tidak adil ('dipecat' atau 'di-PHK') pada situasi tertentu.*
- Perlindungan dari diskriminasi (perlakuan buruk) akibat melaksanakan hak di tempat kerja - misalnya, mengambil cuti saat tidak dapat bekerja karena sakit atau cedera, atau mengajukan keluhan atau pertanyaan mengenai pekerjaan.
- Perlindungan dari pelecehan seksual dan perundungan (*bullying*) di tempat kerja.
- Perlindungan dari diskriminasi, termasuk perlindungan dari diskriminasi yang tidak sah atas alasan usia, disabilitas, jenis kelamin, ras, orientasi seksual, dan keyakinan.

*Jika Anda merasa bahwa mungkin Anda telah diberhentikan secara tidak adil atau tidak sah, Anda memiliki waktu 21 hari untuk membuat klaim dengan Fair Work Commission. Peraturan dan pengecualian berlaku. Anda sebaiknya segera mencari nasihat mengenai hal ini.¹¹

Penting untuk mematuhi ketentuan visa Anda. Jika Anda khawatir mengenai kemampuan Anda untuk mematuhi ketentuan visa, Anda sebaiknya membicarakan hal ini dengan agen migrasi terdaftar (RMA) atau kuasa hukum, atau hubungilah Department of Home Affairs.¹²

Walaupun demikian, Anda memiliki hak dan perlindungan berdasarkan hukum tempat kerja tanpa memandang status migrasi Anda. Ini termasuk situasi berdasarkan Undang-Undang Migrasi saat Anda:

- Telah melanggar ketentuan visa Anda,
- Tidak berhak untuk bekerja di Australia berdasarkan ketentuan visa Anda, atau
- Saat ini tidak memegang visa apa pun.

Apa saja tanda eksploitasi di tempat kerja?

Perilaku eksploitatif mencakup sejumlah situasi di mana seorang pekerja diperlakukan dengan buruk di tempat kerja.¹³ Hal ini dapat berupa berbagai bentuk, misalnya:

- Mengancam akan membatalkan visa Anda.
- Dipaksa untuk bekerja.
- Bekerja dalam jangka waktu yang berlebihan.
- Dibayar lebih rendah dari semestinya dan pelatihan yang tidak dibayar.
- Tidak memberikan slip gaji.
- Pemotongan gaji secara tidak adil (misalnya untuk akomodasi, pelatihan, makanan atau transportasi), program uang muka atau 'cash-back'.¹⁴
- Tidak mendapatkan hak di tempat kerja, misalnya cuti berbayar, termasuk cuti sakit atau cuti tahunan atau dana pensiun (*superannuation*).
- Paspor Anda diambil atau ditahan oleh orang lain.
- Tekanan untuk bekerja melebihi ketentuan visa Anda.
- Tekanan untuk membayar di depan atau 'uang muka' untuk mendapat pekerjaan.
- Pemberi kerja menghindari membayar pajak dengan membayar Anda dengan uang tunai.
- Diklasifikasikan sebagai kontraktor independen, dan bukan sebagai karyawan.
- Bekerja dalam kondisi yang tidak aman.
- Pemberi kerja menyediakan akomodasi dengan kualitas buruk untuk Anda tinggal, termasuk memaksa Anda membayar untuk akomodasi tersebut.
- Tidak diizinkan untuk meninggalkan tempat kerja.
- Ditekan untuk tidak bergabung dalam serikat pekerja.

Eksploitasi tempat kerja terjadi ketika hak-hak dan kewajiban kerja tidak diketahui, dipahami, atau dipatuhi oleh pemberi kerja, baik secara sengaja atau tidak sengaja.

Bagaimana ketentuan visa saya berdampak pada hak saya di tempat kerja?

Visa Australia Anda mungkin mencakup ketentuan yang terkait dengan pekerjaan yang boleh atau tidak boleh Anda lakukan. Pemberi kerja dapat secara wajar mengarahkan Anda untuk melakukan atau tidak melakukan suatu kegiatan sebagai akibat dari ketentuan visa tersebut. Misalnya, jika ketentuan visa Anda hanya mengizinkan Anda untuk melakukan pekerjaan tertentu saja, pemberi kerja Anda mungkin akan mengarahkan Anda untuk melakukan peran itu saja.

Surat pengabulan visa Anda memuat informasi mengenai semua ketentuan yang berlaku untuk visa tersebut. Sebagai alternatif, Anda dapat memeriksa

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ 'Eksploitasi' didefinisikan oleh sub pasal 271.1A Kitab Undang-Undang Hukum Pidana - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Bukan semua pemotongan tidak adil.

rincian visa Anda, termasuk ketentuan visa Anda, melalui Visa Entitlement Verification Online (Verifikasi Hak Visa secara Online): Pertanyaan pemegang visa (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ pada situs web Department of Home Affairs.

Jika Anda menggunakan jasa seorang RMA atau praktisi hukum, mereka dapat memberikan panduan mengenai ketentuan visa kepada Anda.

Informasi lebih lanjut

Pemegang visa dan para migran - Fair Work Ombudsman¹⁶

Standar Ketenagakerjaan Nasional (NES)¹⁷ adalah hak ketenagakerjaan minimum yang berlaku untuk sebagian besar pekerja.

Pernyataan Fair Work Information (FWIS)¹⁸ memuat informasi mengenai NES dan hak minimum lainnya. FWIS harus diberikan kepada pekerja baru oleh pemberi kerjanya.



Fair Work Ombudsman



Fair Work Commission



Record MyHours



Kantor Perpajakan Australia (ATO)



Percontohan Perlindungan bagi Pelapor



Percontohan Visa Peradilan Tempat Kerja



Kepolisian Federal Australia (Australian Federal Police)

Dokumen ini disusun oleh Department of Home Affairs, dan ditujukan untuk dibagikan oleh para RMA. Dokumen ini bukanlah berarti pemberian nasihat hukum atau bantuan imigrasi oleh RMA.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>