



Εργασιακά Δικαιώματα στην Αυστραλία

Ποιος έχει εργασιακά δικαιώματα στην Αυστραλία;

Η αυστραλιανή εργατική νομοθεσία προστατεύει τους εργαζομένους των οποίων ο κύριος τόπος εργασίας είναι στην Αυστραλία ή εργαζόμενους που απασχολούνται από Αυστραλό εργοδότη. Οι εργαζόμενοι δεν χρειάζεται να είναι Αυστραλοί υπήκοοι ή μόνιμοι κάτοικοι για να προστατεύονται από την αυστραλιανή εργατική νομοθεσία.

Οι κάτοχοι βίζας έχουν τα ίδια βασικά εργασιακά δικαιώματα και την ίδια προστασία με όλους τους ανθρώπους που εργάζονται στην Αυστραλία. Οι συμβάσεις ή συμφωνίες δεν μπορούν να αφαιρέσουν αυτά τα δικαιώματα.

Από πού μπορώ να ζητήσω βοήθεια;

Ο φορέας Fair Work Ombudsman¹ (FWO) [Διαμεσολαβητής Δίκαιης Εργασίας] είναι αρμόδιος για την εφαρμογή της αυστραλιανής εργατικής νομοθεσίας.

Ο φορέας FWO έχει χρήσιμα διαδικτυακά εργαλεία όπου μπορείτε να ελέγξετε τις αποδοχές και τον μισθό σας και να χρησιμοποιήσετε έναν υπολογιστή αποδοχών.² Μπορείτε να καταγράψετε τις ώρες εργασίας σας γρήγορα και εύκολα, χρησιμοποιώντας την εφαρμογή Record My Hours app - Fair Work Ombudsman.³

Αν ανησυχείτε ότι ο εργοδότης σας δεν σας αντιμετωπίζει δίκαια ή δεν τηρεί την αυστραλιανή εργατική νομοθεσία, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον FWO για πληροφορίες, συμβουλές ή βοήθεια. Μπορείτε να τους καλέσετε στο 13 13 94.

Ενδέχεται, επίσης, να μπορείτε να λάβετε δωρεάν νομική βοήθεια από άλλους οργανισμούς, όπως από τη "legal aid", από κάποιο κοινοτικό νομικό κέντρο ή κάποιο σωματείο εργαζομένων.⁴

Και τι γίνεται με τη βίζα μου;

Ο εργοδότης σας δεν μπορεί να ακυρώσει τη βίζα σας, ακόμη κι αν έχετε παραβιάσει τους όρους της. Μόνο το Department of Home Affairs (Home Affairs) [Υπουργείο Εσωτερικών Υποθέσεων (Υπουργείο Εσωτερικών)], συμπεριλαμβανομένης της Australian Border Force (ABF) [Αυστραλιανής Συνριοφυλακής], μπορεί να χορηγήσει, να αρνηθεί να χορηγήσει ή να ακυρώσει βίζες.

Η Αυστραλιανή Κυβέρνηση έχει θεσπίσει νόμους που βοηθούν στην προστασία των κατόχων βίζας

που υφίστανται εκμετάλλευση στον χώρο εργασίας. Αυτά τα νέα μέτρα προστασίας αποτελούν μέρος ενός Πιλοτικού Προγράμματος Ενίσχυσης της Προστασίας των Καταγγελιών [Strengthening Reporting Protections Pilot].⁵

Μπορεί να είστε επιλέξιμοι για το πιλοτικό πρόγραμμα αν έχετε προσωρινή βίζα **με άδεια εργασίας**.

Αν είστε κάτοχος προσωρινής βίζας **χωρίς δικαίωμα εργασίας**, το Υπουργείο Εσωτερικών θα εξετάσει την υπόθεσή σας κατά περίπτωση.

Αν είστε επιλέξιμοι για το πιλοτικό πρόγραμμα, το Υπουργείο Εσωτερικών **δεν θα ακυρώσει τη βίζα σας**, εάν:

- Έχετε παραβιάσει έναν όρο της βίζας που σχετίζεται με την εργασία, και
- Υπάρχει σύνδεση μεταξύ αυτής της παραβίασης του όρου της βίζας και μιας περίπτωσης εργασιακής εκμετάλλευσης, και
- Εφόσον πληρούνται μια σειρά από άλλες προϋποθέσεις.

Για να έχετε πρόσβαση στα νέα μέτρα προστασίας καταγγελιών, θα πρέπει:

- Να έχει πιστοποιηθεί η υπόθεση της εργασιακής σας εκμετάλλευσης είτε από κάποιον συμμετέχοντα κυβερνητικό φορέα είτε από κάποιον διαπιστευμένο τρίτο φορέα, προτού ενημερώσετε το Υπουργείο Εσωτερικών⁶
- Να εξηγήσετε τη σύνδεση μεταξύ της υπόθεσης εργασιακής εκμετάλλευσης και της παραβίασης του όρου της βίζας, και
- Να δεσμευτείτε ότι θα συμμορφώνεστε με τους όρους της βίζας σας στο μέλλον.

Για να ενημερώσετε το Υπουργείο Εσωτερικών σχετικά με την εργασιακή εκμετάλλευση που έχετε υποστεί, μπορείτε να συμπληρώσετε το έντυπο Strengthening Reporting Protection Request Process form.⁷

Ποια είναι τα εργασιακά μου δικαιώματα;

Υπάρχουν κανόνες στην Αυστραλία σχετικά με τα δικαιώματά σας στην εργασία, όπως το ελάχιστο ποσό που μπορείτε να πληρωθείτε (από την 1η Ιουλίου 2024 ο ισχύων εθνικός κατώτατος ωριαίος μισθός για ενήλικες εργαζόμενους πλήρους ή μερικής απασχόλησης είναι \$24,10 την ώρα), ο μέγιστος αριθμός ωρών που μπορεί να σας ζητηθεί να εργαστείτε και κάθε πότε δικαιούστε διάλειμμα. Αυτοί οι κανονισμοί μπορεί να βρίσκονται σε διάφορες

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

[exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3)

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

πηγές, όπως σε μια συλλογική σύμβαση εργασίας⁸ ή σε καταχωρισμένη συμφωνία εργασίας (όπως μια επιχειρησιακή σύμβαση),⁹ ή σε ατομική σύμβαση εργασίας.

Οι κάτοχοι βίζας έχουν τα ίδια βασικά δικαιώματα και την ίδια προστασία με τους υπόλοιπους Αυστραλούς εργαζόμενους, σύμφωνα με τον νόμο Fair Work Act 2009 (Cth).¹⁰ [Νόμος του 2009 περί Δίκαιης Εργασίας] (της Κοινοπολιτείας).

Αυτά περιλαμβάνουν:

- Αποδοχές και μισθούς – για παράδειγμα, από την 1η Ιουλίου 2024, ο ισχύων εθνικός κατώτατος ωριαίος μισθός για ενήλικες εργαζόμενους πλήρους και μερικής απασχόλησης είναι \$24,10 την ώρα. Τα κατώτατα όρια μισθών συνήθως αναπροσαρμόζονται ετησίως.
- Προστασία από άδικη απόλυση (να σας διώξουν από τη δουλειά) σε ορισμένες περιπτώσεις.*
- Προστασία από διακρίσεις (δηλαδή κακή μεταχείριση) λόγω άσκησης εργασιακού δικαιώματος – για παράδειγμα, λήψη άδειας όταν δεν μπορείτε να εργαστείτε λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, ή το να κάνετε κάποιο παράπονο ή ερώτημα σχετικά με το καθεστώς εργασίας σας.
- Προστασία από σεξουαλική παρενόχληση και εκφοβισμό στον χώρο εργασίας.
- Προστασία από διακρίσεις – αυτό περιλαμβάνει προστασία από παράνομες διακρίσεις λόγω ηλικίας, αναπηρίας, φύλου, φυλής, σεξουαλικού προσανατολισμού και θρησκείας.

*Αν πιστεύετε ότι μπορεί να έχετε απολυθεί άδικα ή παράνομα, έχετε προθεσμία 21 ημερών για να υποβάλετε αίτημα στη Fair Work Commission [Επιτροπή Δίκαιης Εργασίας]. Ισχύουν κανόνες και εξαιρέσεις. Θα πρέπει να ζητήσετε άμεσα συμβουλή για αυτό το θέμα.¹¹

Είναι σημαντικό να συμμορφώνεστε με τους όρους της βίζας σας. Αν έχετε οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με τη δυνατότητά σας να τηρήσετε τους όρους της βίζας σας, θα πρέπει να το συζητήσετε με έναν εγγεγραμμένο σύμβουλο μετανάστευσης (RMA) ή έναν νομικό εκπρόσωπο ή να επικοινωνήσετε με το Υπουργείο Εσωτερικών Υποθέσεων.¹²

Ωστόσο, έχετε δικαιώματα και προστασία βάσει της εργατικής νομοθεσίας, ανεξαρτήτως του μεταναστευτικού σας καθεστώτος. Εδώ περιλαμβάνονται περιπτώσεις βάσει του Νόμου περί Μετανάστευσης, όπου εσείς:

- Έχετε παραβιάσει κάποιον όρο της βίζας σας,
- Δεν έχετε δικαίωμα εργασίας στην Αυστραλία βάσει των όρων της βίζας σας, ή
- Δεν κατέχετε αυτή τη στιγμή βίζα.

Ποιες είναι οι ενδείξεις εργασιακής εκμετάλλευσης;

Μια συμπεριφορά εκμετάλλευσης μπορεί να περιλαμβάνει διάφορες καταστάσεις κακομεταχείρισης του εργαζομένου στον χώρο εργασίας.¹³ Αυτή μπορεί να πάρει πολλές μορφές, όπως:

- Απειλές να ακυρώσουν τη βίζα σας.
- Να σας εξαναγκάζουν να δουλέψετε.
- Να δουλεύετε για υπερβολικά πολλές ώρες.
- Υποπληρωμή μισθών και μη αμειβόμενη εκπαίδευση.
- Μη παροχή αποδεικτικών μισθοδοσίας.
- Άδικες κρατήσεις από τον μισθό (π.χ. για στέγαση, εκπαίδευση, φαγητό ή μεταφορά), καταθέσεις ή προγράμματα επιστροφής μετρητών¹⁴ [«cash-back»].
- Να μη λαμβάνετε εργασιακές παροχές, όπως για παράδειγμα, πληρωμένη άδεια, συμπεριλαμβανομένης της αναρρωτικής και της ετήσιας άδειας, ή εισφορές σε ταμείο συνταξιοδότησης (superannuation).
- Η παρακράτηση του διαβατηρίου σας από κάποιον άλλο.
- Άσκηση πίεσης προκειμένου να εργαστείτε πέρα από τους καθορισμένους όρους της βίζας σας.
- Πίεση να δώσετε προκαταβολή ή «εγγύηση» για να σας δοθεί μια θέση εργασίας.
- Εργοδότες που αποφεύγουν τη φορολογία πληρώνοντάς σας με μετρητά.
- Να σας καταχωρήσουν ως εξωτερικό συνεργάτη αντί για υπάλληλο.
- Να εργάζεστε σε μη ασφαλείς συνθήκες.
- Ο εργοδότης σας να σας παρέχει κακής ποιότητας κατάλυμα για διαμονή, καθώς και να σας αναγκάζει να πληρώσετε για αυτή τη διαμονή.
- Να μη σας επιτρέπεται να φύγετε από τον χώρο εργασίας.
- Άσκηση πίεσης προκειμένου να μη γραφτείτε σε σωματείο εργαζομένων.

Η εργασιακή εκμετάλλευση συμβαίνει όταν οι εργοδότες δεν γνωρίζουν, δεν κατανοούν ή δεν τηρούν τα εργασιακά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, είτε από άγνοια είτε σκόπιμα.

Πώς οι όροι της βίζας μου επηρεάζουν τα εργασιακά μου δικαιώματα;

Η αυστραλιανή βίζα σας ενδέχεται να περιλαμβάνει όρους που σχετίζονται με την εργασία που μπορείτε ή δεν μπορείτε να εκτελείτε. Ο εργοδότης μπορεί εύλογα να σας δώσει εντολή να εκτελέσετε ή να μην εκτελέσετε ορισμένες δραστηριότητες ως αποτέλεσμα αυτών των όρων της βίζας σας. Για παράδειγμα, αν οι όροι της βίζας σας σας επιτρέπουν να εργαστείτε μόνο σε ένα συγκεκριμένο επάγγελμα, ο εργοδότης σας μπορεί να σας δώσει εντολή να εργαστείτε αποκλειστικά σε αυτόν τον ρόλο.

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² [https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions)

[and-conditions/see-your-visa-conditions](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions)

¹³ Η έννοια «Εκμετάλλευση» ορίζεται στην υποενότητα 271.1Α του Ποινικού Κώδικα - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ Δεν είναι όλες οι κρατήσεις άδικες.

Η επιστολή έγκρισης της βίζας σας θα περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τους όρους που ισχύουν για τη βίζα σας. Εναλλακτικά, μπορείτε να ελέγξετε τα στοιχεία της βίζας σας, συμπεριλαμβανομένων των όρων της, μέσω του Visa Entitlement Verification Online: Visa holder enquiry (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ [Διαδικτυακή Επαλήθευση Δικαιωμάτων Βίζας: Ερωτήσεις κατόχων βίζας] (VEVO) στον ιστότοπο του Υπουργείου Εσωτερικών Υποθέσεων.

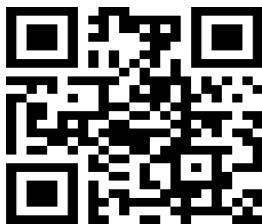
Αν έχετε συνεργαστεί με εγγεγραμμένο σύμβουλο μετανάστευσης (RMA) ή νομικό εκπρόσωπο, μπορεί επίσης να σας καθοδηγήσει σχετικά με τους όρους της βίζας σας.

Περισσότερες πληροφορίες

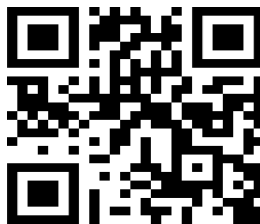
Κάτοχοι βίζας και μετανάστες - Fair Work Ombudsman¹⁶

Τα National Employment Standards (NES) [Εθνικά Πρότυπα Εργασιακής Απασχόλησης]¹⁷ είναι τα ελάχιστα εργασιακά δικαιώματα που ισχύουν για τους περισσότερους εργαζόμενους.

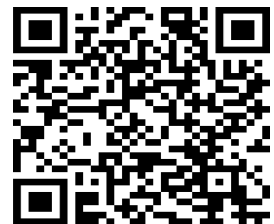
Το έντυπο Fair Work Information Statement (FWIS)¹⁸ [Ενημερωτικό Έντυπο για τη Δίκαιη Εργασία] περιέχει πληροφορίες σχετικά με τα NES και άλλα ελάχιστα νόμιμα δικαιώματα. Το FWIS πρέπει να παρέχεται σε όλους τους νέους εργαζομένους από τους εργοδότες τους.



Fair Work Ombudsman
[Διαμεσολαβητής Δίκαιης
Εργασίας]



Fair Work Commission [Επιτροπή
Δίκαιης Εργασίας]



Εφαρμογή Record My Hours



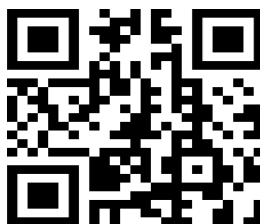
Australian Taxation Office
[Αυστραλιανή Φορολογική
Υπηρεσία]



Strengthening Reporting Protections
Pilot [Πιλοτικό Πρόγραμμα
Ενίσχυσης Προστασίας
Καταγγελιών]



Workplace Justice Visa Pilot
[Πιλοτικό Πρόγραμμα Βίζας για
Δικαιοσύνη στην Εργασία]



Australian Federal Police
[Αυστραλιανή Ομοσπονδιακή
Αστυνομία]

Το παρόν έγγραφο εκπονήθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών Υποθέσεων και προορίζεται για διανομή από Εγγεγραμμένους Συμβούλους Μετανάστευσης (RMAs). Το παρόν έγγραφο δεν συνιστά παροχή νομικών συμβουλών ή βοήθειας για μετανάστευση εκ μέρους RMA.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>