



حقوق محل کار در استرالیا

اگر دارای ویزای موقت هستید که اجازه کار ندارد، وزارت کشور پرونده شما را بر مبنای شرایط خاص آن بررسی می‌کند.

اگر واجد شرایط این برنامه آزمایشی باشید، وزارت کشور ویزای شما را **باطل نخواهد کرد**، اگر:

- از یک شرط مرتبط با کار ویزای خود تخطی کرده باشید، و
- بین تخطی از ویزا و موضوع بهره‌کشی در محیط کار رابطه وجود داشته باشد، و
- مشروط به آنکه چند شرط دیگر نیز وجود داشته باشد.

برای دسترسی به محافظت‌های گزارش‌دهی جدید، شما باید:

- موضوع بهره‌کشی در محیط کار خود را قبل از اطلاع به وزارت کشور، به تایید یک آژانس دولتی شرکت‌کننده یا یکطرف ثالث مجاز برسانید⁶
- رابطه بین موضوع بهره‌کشی در محیط کار و تخطی از شرایط ویزا را مشخص کنید، و
- در آینده متعهد به رعایت شرایط ویزای خود باشید.

برای اطلاع‌رسانی به وزارت کشور درباره بهره‌کشی کاری، می‌توانید فرم فرایند درخواست محافظت در قالب تقویت گزارش‌دهی را تکمیل کنید.⁷

حقوق من در محل کار چیست؟

در استرالیا قوانینی درباره حقوق شما در محل کار مثل حداقل مبلغ پرداختی (از 1 جولای 2024، نرخ حداقل دستمزد ساعتی ملی برای کار تمام وقت یا نیمه وقت بزرگسالان 24.10 دلار در ساعت است)، حداکثر ساعت کاری و میزان استراحت وجود دارد. این مقررات را می‌توان در مکان‌های مختلفی مثل حکم استخدام⁸ یا موافقتنامه استخدام رسمی (مثل موافقتنامه سازمان)،⁹ یا قرارداد استخدام یافت.

تحت قانون کار منصفانه (Cth) دارندگان ویزا همان حقوق و محافظت‌های اولیه دیگر کارکنان را در استرالیا دارند.¹⁰

چه کسی در استرالیا در محل کار، حقوقی دارد؟

قوانین محیط کار استرالیا از کارگرانی که محل اصلی کار آنها در استرالیا است یا کارگرانی که توسط یک کارفرمای استرالیایی به کار گرفته شده‌اند، محافظت می‌کند. کارگران نباید شهروند یا مقیم دائم استرالیا باشند تا تحت محافظت قوانین محیط کار استرالیا قرار بگیرند.

دارندگان ویزا همان حقوق و محافظت‌های اولیه همه افراد شاغل در استرالیا را دارند. هیچ قرارداد یا توافقی نمی‌تواند این حقوق را سلب کند.

برای دریافت کمک کجا بروم؟

بازرس کار منصفانه (Fair Work Ombudsman, FWO)¹ قوانین محیط کار استرالیا را اعمال می‌کند.

FWO ابزارهای مفید آنلاین دارد که شما می‌توانید حقوق و دستمزد خود را بررسی کنید و از حسابگر حقوق استفاده کنید.² شما می‌توانید سریع و آسان ساعات کاری خود را با استفاده از برنامه ثبت ساعات من ثبت کنید.³

اگر نگران هستید که کارفرمای شما با شما منصفانه رفتار نمی‌کند یا از مقررات محیط کار استرالیا پیروی نمی‌کند، می‌توانید برای دریافت اطلاعات، توصیه یا کمک با FWO تماس بگیرید. شما می‌توانید با شماره 13 13 94 با آنها تماس بگیرید.

همچنین ممکن است بتوانید از سایر سازمان‌ها مثل سازمان مساعدت حقوقی، یک مرکز حقوقی محلی یا یک اتحادیه کمک حقوقی رایگان دریافت کنید.⁴

ویزای من چگونه؟

کارفرمای شما نمی‌تواند ویزای شما را لغو کند، حتی اگر شما از شرایط ویزای خود تخطی کرده باشید. فقط وزارت امور کشور (Home Affairs) شامل مرزبانی استرالیا (ABF) می‌تواند ویزا صادر کرده، رد کرده یا آن را ابطال کند.

دولت استرالیا، قوانینی را معرفی کرده است که به محافظت از دارندگان ویزایی کمک می‌کند که دچار بهره‌کشی در محیط کار شده‌اند. این محافظت‌های جدید بخشی از برنامه آزمایشی تقویت گزارش‌دهی هستند.⁵

اگر دارای یک ویزای موقت با اجازه کار باشید، ممکن است واجد شرایط این برنامه آزمایشی باشید.

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>
⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>
⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>
⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>
¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹ <https://www.fairwork.gov.au>
² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>
³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>
⁴ <http://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>
⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

اینها شامل:

- حقوق و دستمزد - برای مثال از 1 جولای 2024، حداقل نرخ ساعتی پرداختی به کار تمام وقت یا نیمه وقت ک بزرگسال 24.10 دلار در ساعت است. حداقل نرخ پرداختی معمولاً به صورت سالانه به روز می‌شود.
- حمایت در برابر اخراج ناعادلانه (برکناری یا اخراج) در برخی شرایط.*
- محافظت در برابر تبعیض (بدرفتاری) به علت استفاده از یکی از حقوق محیط کار - برای مثال، مرخصی گرفتن به علت ناتوانی در کار به دلیل بیماری یا مصدومیت یا شکایت یا پرسش درباره اشتغال خود.
- محافظت در برابر آزار جنسی و قلدری در محل کار.
- محافظت در برابر تبعیض - این شامل محافظت در برابر تبعیض غیرقانونی به علت سن، ناتوانی، معلولیت، جنسیت، نژاد، سوگیری جنسی و دین است.
- * اگر فکر می‌کنید شما به صورت غیرمنصفانه یا غیرقانونی اخراج شده‌اید، 21 روز فرصت دارید که یک مطالبه در کمیسیون کار منصفانه ارایه کنید. قواعد و استثنائاتی اعمال می‌شود. شما باید بلافاصله در این باره توصیه دریافت کنید.¹¹

مهم است که شرایط ویزای خود را رعایت کنید. اگر نگرانی درباره توانایی خود در رعایت شرایط ویزای خود دارید، باید با یک مشاور مهاجرت رسمی (RMA) یا نماینده حقوقی در این مورد صحبت کنید یا با وزارت کشور تماس بگیرید.¹²

- البته، شما صرف‌نظر از وضعیت مهاجرتی خود، طبق قوانین محیط کار، حقوق و محافظت‌هایی دارید.
- این شامل مواردی طبق قانون مهاجرت است که شما:
- از یک شرط ویزای خود تخطی کرده‌اید،
- طبق شرایط ویزای خود، حق کار در استرالیا ندارید، یا
- در حال حاضر، ویزا ندارید.

علایم بهره‌مندی در محیط کار چیست؟

رفتار بهره‌مندی شامل طیفی از وضعیت‌هایی است که در آن با کارمند در محیط کار بدرفتاری می‌شود.¹³ این می‌تواند انواع مختلفی داشته باشد، مثل:

- تهدید به لغو ویزای شما.
- اجبار کردن به کار.
- کارکردن در ساعات بسیار طولانی.
- کسری پرداخت دستمزد و آموزش بدون پرداخت.
- عدم ارایه فیش حقوقی.
- کسورات غیرمنصفانه از دستمزد (مثل برای اسکان، آموزش، غذا یا رفت و آمد)، سپرده یا طرح‌های بازپرداخت نقدی.¹⁴
- عدم دریافت حقوق محیط کار، برای مثال

- مرخصی مشمول پرداخت شامل مرخصی استعلاجی و مرخصی سالیانه یا بازنشستگی.
- گرفتن گذرنامه شما و نگهداری آن توسط فردی دیگر.
- فشار برای کار فراتر از شرایط خاص ویزای شما.
- فشار برای یک پیش‌پرداخت یا «سپرده» در شغل.
- کارفرما با پرداخت نقدی به شما از پرداخت مالیات طفره می‌رود.
- طبقه‌بندی به عنوان پیمانکار مستقل بجای کارمند.
- کار در شرایط ناایمن.
- کارفرمای شما محل اقامت نامناسبی برای زندگی شما تامین می‌کند و از جمله شما را مجبور به پرداخت بابت آن می‌کند.
- عدم اجازه ترک محل کار.
- فشار برای جلوگیری از عضویت شما در یک اتحادیه.

بهره‌مندی محیط کار زمانی اتفاق می‌افتد که حقوق و تعهدات محیط کار نامشخص، تفهیم نشده یا توسط کارفرما سهوا یا عمداً تدوین نشده باشد.

شرایط ویزای ما چطور بر حقوق محیط کار من اثر می‌گذارد؟

ویزای استرالایای شما ممکن است شامل شرایط مربوط به کاری باشد که شما می‌توانید یا نمی‌توانید انجام دهید. یک کارفرما ممکن است منطقاً از شما بخواهد به علت این شرایط ویزا بعضی فعالیت‌ها را انجام بدهید یا ندهید. برای مثال، اگر شرایط ویزای شما فقط اجازه کار در یک شغل خاص را می‌دهد، کارفرمای شما ممکن است از شما بخواهد فقط در آن سمت کار کنید.

نامه اعطای ویزای شما حاوی اطلاعاتی درباره شرایطی خواهد بود که ویزای شما دارد. یا شما می‌توانید جزئیات ویزای خود شامل شرایط ویزا را از طریق تاییدیه آنلاین حقوق ویزا بررسی کنید: استعلام دارندگان ویزا (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ در وبسایت وزارت کشور.

اگر از یک RMA یا متخصص حقوقی استفاده کرده‌اید، آنها نیز می‌توانند درباره شرایط ویزای شما به شما راهنمایی بدهند.

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>
¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ بهره‌مندی در بخش 271.1 قانون کفایت تعریف شده است -

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>
¹⁴ همه کسورات غیرمنصفانه نیستند.

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

برای اطلاعات بیشتر

اظهارنامه اطلاعاتی کار منصفانه (FWIS)¹⁸ حاوی اطلاعاتی درباره NES و دیگر حقوق حداقلی است. FWIS باید توسط کارفرما در اختیار همه کارکنان قرار گیرد.

دارندگان ویزا و مهاجران - بازرس کار منصفانه¹⁶
استانداردهای ملی اشتغال (NES)¹⁷ حداقل حقوق اشتغالی هستند که در رابطه با بیشتر کارگران اعمال می‌شوند.



ثبت ساعات من



کمیسیون کار منصفانه



بازرس کار منصفانه



برنامه آزمایشی ویزای عدالت محیط کار



برنامه آزمایشی تقویت گزارش‌دهی



اداره مالیات استرالیا



پلیس فدرال استرالیا

این سند توسط وزارت کشور برای توزیع توسط RMA ها تهیه شده است.
این سند به منزله توصیه حقوقی یا کمک حقوقی توسط RMA نیست.

¹⁸<https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>

¹⁶<https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>
¹⁷<https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>