



澳大利亚的工作场所权利

在澳大利亚，谁享有工作场所权利？

澳大利亚工作场所法保护主要工作地点在澳大利亚的员工，以及受雇于澳大利亚雇主的员工。员工无需是澳大利亚公民或永久居民，即可受到澳大利亚工作场所法律的保护。

签证持有人与在澳大利亚工作的所有人员一样，享有相同的基本工作权利和保护。合同或协议不得剥夺这些权益。

我该去哪里寻求帮助？

公平工作调查专员署¹（FWO）负责执行澳大利亚工作场所法律。

FWO 提供有用于查询工资和薪资的在线工具，您可以使用里面的工资计算器²。您可通过记录我的工时应用程序 - 公平工作调查专员署³快速便捷地记录工作时间。

如果您担心雇主未公平对待您或未遵守澳大利亚工作场所法律，可以联系 FWO 获取信息、建议或帮助。

您可以拨打 13 13 94 联系他们。

您还可能通过其他组织获得免费的法律支持，例如法律援助、社区法律中心或工会⁴。

我的签证怎么办？

即使您违反了签证条件，雇主也无权取消您的签证。只有澳大利亚内政部（内政部）——包括澳大利亚边防部队（ABF）——才有权签发、拒绝或取消签证。

澳大利亚政府已出台法律，旨在保护在工作场所遭受剥削的签证持有者。这些新的保护措施是加强举报保护试点计划⁵的一环。

如果您持有临时签证且获准工作，您可能符合参加试点计划的条件。

如果您是持临时签证且不允许工作的外国人，内政部将根据具体情况对您的申请进行个案处理。

如果您符合试点计划的条件，在以下情况中内政部**将不会取消您的签证**：

- 您违反了工作相关的签证条件，并且
- 该签证违规行为与工作场所剥削存在关联，并且
- 满足其他若干条件。

要获取新的报告保护，您必须：

- 在通知内政部前，将您在工作场所遭受的剥削问题提交给参与该计划的政府机构或经认可的第三方机构认证。⁶
- 概述工作场所剥削问题与违反签证条件之间的关联，并且
- 承诺未来将严格遵守签证条件。

如需向内政部举报工作场所剥削行为，您可以填写加强举报保护请求流程表。⁷

我有哪些职场权益？

澳大利亚设有您在工作场所享有的权利的法律规定，例如最低工资标准（截至2024年7月1日，成年全职和兼职员工的全国最低小时工资为每小时\$24.10）、您被要求工作的最长时数以及您必须获得的休息频率。这些规则可在不同地方查阅，例如裁决书⁸、注册雇佣协议（例如企业协议）⁹，或雇佣合同。

根据《2009年公平工作法律（Cth）》¹⁰规定，签证持有人与其他符合澳大利亚工人享有相同的基本权利和保护。

这些权利和保护包括：

- 工资和薪金——例如，截至2024年7月1日，成年全职和兼职员工的全国最低时薪为每小时\$24.10。最低工资标准通常每年更新一次。

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

- 在某些情况下*，保护员工免受不公平解雇（“解雇”或“开除”）。
- 保护员工免因行使工作场所权利而受到歧视（被恶意对待）——例如，因疾病或受伤无法工作而请假，或就雇佣问题提出疑问或投诉。
- 在工作中免受性骚扰和欺凌。
- 反歧视保护——包括基于年龄、残障、性别、种族、性取向和宗教信仰的非法歧视。

*如果您认为您可能被不公平或非法解雇，您有21天的时间向公平工作委员会提出申诉。存在规则与例外情况。您应立即就此寻求专业建议。¹¹

请务必遵守签证的各项规定。如果您对满足签证条件的能力有任何疑问，应与注册移民代理（RMA）或法律代表讨论，或联系内政部。¹²

然而，无论您是何种移民身份，均享有工作场所法律规定的权益和保护。

这包括《移民法》规定的以下情况：

- 您违反了签证条件，
- 您的签证没有赋予您在澳大利亚工作的权利，或
- 目前未持有签证。

职场剥削的迹象有哪些？

剥削行为可包括多种情况，特征是员工在工作中受到不公平对待¹³。这可能以多种形式出现，例如：

- 威胁取消签证。
- 被迫工作。
- 工作时间过长。
- 拖欠工资拖欠和不支付培训费用。
- 不提供工资单。
- 不合理扣除工资（例如住宿、培训、餐饮或交通费用）、押金或“现金返还”计划。¹⁴
- 未获得工作场所权益，例如带薪休假（包括病假和年假）或养老金。
- 护照被他人没收和扣留。
- 被迫以超出签证规定的工作条件工作。
- 要求在工作开始前支付定金或“押金”。
- 雇主通过支付现金来逃避纳税义务。
- 被定性为独立承包商而非员工。
- 在不安全的工作环境中工作。

- 雇主提供的住宿质量低劣，包括强迫您支付住宿费用。
- 不允许离开工作场所。
- 强迫加入工会。

工作场所剥削是指雇主未知晓、未理解或未遵守工作场所权利和义务，无论是无意还是故意。

我的签证条件对我的工作权利有何影响？

您的澳大利亚签证条件中包含您可以从事或不可从事的工作。雇主可以根据这些签证条件，合理地要求您从事或不从事某些活动。例如，如果您的签证条件仅允许您从事特定职业，您的雇主可能会要求您仅从事该职位的工作。

您的签证批准信将包含有关签证适用条件的详细信息。此外，您还可以通过 [签证资格验证在线系统查看签证详情：内政部网站的签证持有人查询（immi.gov.au）](#)

（VEVO）¹⁵。

如果您已委托RMA或法律专业人士，他们也可为您提供关于签证条件的指导。

更多信息

[签证持有者和移民——公平工作调查专员署](#)¹⁶

[国家就业标准（NES）](#)¹⁷是适用于大多数员工的最低就业权益。

[公平工作信息声明（FWIS）](#)¹⁸中包含国家最低标准（NES）及其他最低权益的信息。雇主必须向所有新员工提供FWIS。

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ “剥削”一词由《刑法典》第271.1A条定义

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

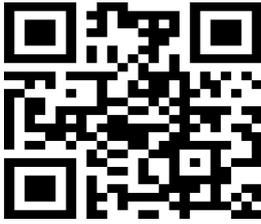
¹⁴ 并非所有工资扣除都是不公平的。

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>

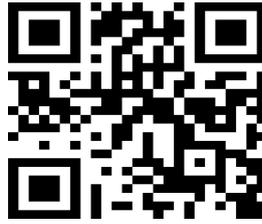
¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

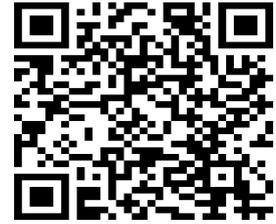
¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>



公平工作调查专员署



公平工作 委员会



记录我的 工作时间



澳大利亚税务局



加强举报保护试点计划



工作场所正义签证试点计划



澳洲联邦警察

本文件由内政部编制，旨在通过区域管理机构（RMAs）进行分发。

本文件不构成RMA提供的法律建议或移民协助。