



ဩစတြေးလျရှိ လုပ်ငန်းခွင် အခွင့်အရေး

ဩစတြေးလျတွင် မည်သူက လုပ်ငန်းခွင် အခွင့်အရေးရှိသနည်း။

ဩစတြေးလျ လုပ်ငန်းခွင် ဥပဒေများသည် ဩစတြေးလျတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် ဩစတြေးလျ အလုပ်ရှင်က အလုပ်ခန့်ထားသော အလုပ်သမားများကို အကာအကွယ်ပေးသည်။ အလုပ်သမားများသည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံသား သို့မဟုတ် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၏ လုပ်ငန်းခွင်ဥပဒေများဖြင့် အကာအကွယ်ပေးခံရရန် အမြဲတမ်းနေထိုင်သူဖြစ်ရန် မလိုအပ်ပါ။

ဗီဇာကိုင်ဆောင်ထားသူများသည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားလုံးကဲ့သို့ တူညီသော အခြေခံလုပ်ငန်းခွင်အခွင့်အရေးများနှင့် အကာအကွယ်များရှိသည်။ စာချုပ်များ သို့မဟုတ် သဘောတူညီချက်များသည် ဤအခွင့်အရေးများကို ဖယ်ရှား၍ မရနိုင်ပါ။

အကူအညီအတွက် ဘယ်ကိုသွားရမလဲ။

Fair Work Ombudsman¹ (FWO) သည် ဩစတြေးလျလုပ်ငန်းခွင်ဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းသည်။ FWO တွင် သင်၏ လစာနှင့် လုပ်ခများကို စစ်ဆေးနိုင်ပြီး လစာဝဏ္ဏန်းတွက်စက်² ကို အသုံးပြုနိုင်သည့် အထောက်အကူပြု အွန်လိုင်း ကိရိယာများ ရှိပါသည်။ သင်၏ အလုပ်ချိန်များကို ကျွန်ုပ်၏ နာရီများအက်ပ်ကို မှတ်တမ်းတင်ပါ - Fair Work Ombudsman ကို အသုံးပြု၍ လွယ်ကူမြန်ဆန်စွာ မှတ်တမ်းတင်နိုင်သည်။³

အကယ်၍ သင့်အလုပ်ရှင်က သင့်အား မျှတစွာ မဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် ဩစတြေးလျ လုပ်ငန်းခွင်ဥပဒေများကို လိုက်နာခြင်း မရှိသည့်အတွက် သင်စိုးရိမ်နေပါက သတင်းအချက်အလက်၊ အကြံဉာဏ် သို့မဟုတ် အကူအညီအတွက် FWO သို့

ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။ 13 13 94 ကို ဖုန်းခေါ်ဆိုနိုင်ပါသည်။

သင်သည် အခြားအဖွဲ့အစည်းများ ဥပမာ legal aid ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းဥပဒေရေးရာစင်တာ သို့မဟုတ် သမဂ္ဂ မှ အခမဲ့ ဥပဒေရေးရာအကူအညီများကိုလည်း ရယူနိုင်ပါသည်။⁴

ကျွန်ုပ်၏ ဗီဇာနှင့် ပတ်သက်လျှင် မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

သင်သည်သင်၏ ဗီဇာသတ်မှတ်ချက်များကို ချိုးဖောက်ထားလျှင်ပင် သင်၏ အလုပ်ရှင်သည် သင်၏ ဗီဇာကို ပယ်ဖျက်၍ မရနိုင်ပါ။ ဩစတြေးလျနယ်စပ်တပ်ဖွဲ့ (ABF) အပါအဝင် ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန (ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန) သာလျှင် ဗီဇာခွင့်ပြုချက်ပေးခြင်း ၊ ခွင့်ပြုရန် ငြင်းပယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဖျက်သိမ်းခြင်းများ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

ဩစတြေးလျ အစိုးရသည် လုပ်ငန်းခွင်ခေါင်းပုံဖြတ်မှု ကြုံတွေ့နေရသည့် ဗီဇာ ကိုင်ဆောင်သူများကို အကာအကွယ်ပေးမည့် ဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့သည်။

ဤကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုအသစ်များသည်

အကာအကွယ်များကို အစီရင်ခံခြင်းအား

ခိုင်မာစေခြင်းရှေ့ပြေးစမ်းသပ်မှု ၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။⁵

သင်သည် ယာယီဗီဇာဖြင့် အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိပါက

ရှေ့ပြေးစမ်းသပ်မှုအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီနိုင်ပါသည်။

သင်သည် အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိသော

ယာယီဗီဇာကိုင်ဆောင်ထားသူဖြစ်ပါက ၊ ပြည်ထဲရေးက သင့်ကိစ္စကို ၎င်း၏ အရည်အသွေးများအပေါ်တွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါမည်။

သင်သည် ရှေ့ပြေးစမ်းသပ်မှုအတွက် သတ်မှတ်ချက်ကိုက်ညီပါက ပြည်ထဲရေးဌာနက အောက်ပါတို့ဖြစ်လျှင် သင့်ဗီဇာကို

ပယ်ဖျက်မည်မဟုတ်ပါ -

- သင်သည် အလုပ်နှင့်သက်ဆိုင်သော ဗီဇာအခြေအနေကို ချိုးဖောက်ထားပါသည်။ နှင့်

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>

² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>

³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>

⁴ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>

⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

- ထိုဗီဇာချိုးဖောက်မှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင် အမြတ်ထုတ်မှုကိစ္စတို့အကြား ဆက်စပ်မှုတစ်ခုရှိပြီး
 - အခြားအခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသည်။
- အစီရင်ခံအကာအကွယ်အသစ်များကို ရယူရန် သင်သည် -
- ပြည်ထဲရေးဌာန⁶ ကို အကြောင်းမကြားမီ သင်၏ လုပ်ငန်းခွင် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုကိစ္စကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည့် အစိုးရအေဂျင်စီ သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြု တတိယအဖွဲ့အစည်း က အသိအမှတ်ပြုထားရမည်
 - လုပ်ငန်းခွင်ခေါင်းပုံဖြတ်မှုကိစ္စနှင့် ဗီဇာအခြေအနေကို ချိုးဖောက်ခြင်းအကြား ဆက်သွယ်မှုကို အကြမ်းဖျင်းဖော်ပြရမည်နှင့်
 - အနာဂတ်တွင် သင်၏ ဗီဇာအခြေအနေများကို လိုက်နာရန် ကတိပြုရမည်။

သင်၏ လုပ်ငန်းခွင် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ ပြည်ထဲရေးဌာနကို အကြောင်းကြားရန် အကာအကွယ်များကို အစီရင်ခံခြင်းအား ခိုင်မာစေခြင်း တောင်းဆိုမှု လုပ်ငန်းစဉ် ဖောင်ပုံစံကို ဖြည့်စွက်နိုင်ပါသည်။⁷

ကျွန်ုပ်၏ လုပ်ငန်းခွင် အခွင့်အရေးများမှာ အဘယ်နည်း။

ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် လုပ်ငန်းခွင်တွင် သင့်တွင်ရှိသော အခွင့်အရေးများနှင့် ပတ်သက်၍ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ ရှိပါသည်။ ဥပမာ သင်ပေးဆောင်ရမည့် အနည်းဆုံးပမာဏ (2024 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့တွင် အရွယ်ရောက်ပြီးသူ အချိန်ပြည့်နှင့် အချိန်ပိုင်းအလုပ်သမားများအတွက် လက်ရှိ နိုင်ငံအဆင့် အနည်းဆုံး တစ်နာရီလုပ်ခလစာမှာ တစ်နာရီလျှင် \$24.10 ဖြစ်သည်) ၊ သင်အလုပ်လုပ်ရန် လိုအပ်နိုင်သည့် အမြင့်ဆုံးနာရီနှင့် သင့်ကို အနားပေးရမည့် အကြိမ်အရေအတွက်။

ဤစည်းမျဉ်းများကို ငွေပေးချေမှု⁸ သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်ထားသော အလုပ်အကိုင်သဘောတူညီချက် (ဥပမာ လုပ်ငန်းသဘောတူစာချုပ်)၊⁹ သို့မဟုတ်

အလုပ်ခန့်အပ်မှု စာချုပ်ကဲ့သို့ နေရာအမျိုးမျိုးတွင် တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

ဗီဇာကိုင်ဆောင်သူများတွင် တရားမျှတသော လုပ်ငန်းခွင် အက်ဥပဒေ 2009 (Cth)¹⁰ အောက်တွင် အခြား ဩစတြေးလျအလုပ်သမားများကဲ့သို့ တူညီသော အခြေခံအခွင့်အရေးများနှင့် အကာအကွယ်များ ရှိသည်။ ဤသည်တွင် ပါဝင်သည်မှာ-

- လစာနှင့်လုပ်ခ - ဥပမာအားဖြင့် 2024 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့တွင် အရွယ်ရောက်သူ အချိန်ပြည့်နှင့် အချိန်ပိုင်းလုပ်သားများအတွက် လက်ရှိနိုင်ငံအဆင့် အနိမ့်ဆုံးနာရီလုပ်ခလစာမှာ တစ်နာရီလျှင် \$24.10 ဖြစ်သည်။ အနိမ့်ဆုံးလစာနှုန်းထားများကို ပုံမှန်အားဖြင့်နှစ်စဉ် ပြင်ဆင်သည်။
- အချို့သောအခြေအနေများတွင် မမျှတစွာ အလုပ်ဖြုတ်ခံရခြင်းမှ ကာကွယ်ခြင်း ('ထုတ်ပယ်ခြင်း' သို့မဟုတ် 'အလုပ်ထုတ်ခြင်း')။*
- လုပ်ငန်းခွင်အခွင့်အရေးကို ကျင့်သုံးခြင်းအတွက် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမှ ကာကွယ်ခြင်း (ဆိုးရွားစွာပြုမူဆက်ဆံခြင်း)- ဥပမာ - ဖျားနာခြင်း သို့မဟုတ် ဒဏ်ရာကြောင့် အလုပ်မလုပ်နိုင်သောအခါ ခွင့်ယူခြင်း ၊ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ အလုပ်အကိုင်နှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားချက် သို့မဟုတ် စုံစမ်းမေးမြန်းမှု ပြုလုပ်ခြင်း။
- အလုပ်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှောင့်ယှက်ခြင်းနှင့် အနိုင်ကျင့်ခြင်းမှ ကာကွယ်ခြင်း။
- ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမှကာကွယ်ခြင်း - ဤတွင် အသက် ၊ မသန်စွမ်းမှု ၊ လိင် ၊ လူမျိုး ၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှုနှင့် ယုံကြည်မှုတို့ကြောင့် ဥပဒေနှင့်မညီသောခွဲခြားဆက်ဆံမှုမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ပါဝင်သည်။

*မမျှတဘဲ သို့မဟုတ် တရားဥပဒေနှင့်မညီဘဲ

အလုပ်ထုတ်ခံခဲ့ရသည်ဟု သင်ထင်လျှင် Fair Work Commission (တရားမျှတသောအလုပ်ကော်မရှင်) တွင် တောင်းဆိုမှုတစ်ခုပြုလုပ်ရန် သင့်တွင် 21 ရက်အချိန်ရှိပါသည်။ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ခွင်းချက် များရှိပါသည်။ ဤအကြောင်းကို ချက်ချင်းအကြံဉာဏ်ရယူသင့်သည်။¹¹

သင့်ဗီဇာ၏ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီရန် အရေးကြီးသည်။

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>

⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>

⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>

⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>

¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

သင်၏ ဗီဇာကန်သတ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများရှိပါက မှတ်ပုံတင်ထားသော ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်မှု ကိုယ်စားလှယ် (RMA) သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာ ကိုယ်စား လှယ်နှင့် ဆွေးနွေးသင့်သည် သို့မဟုတ် ပြည်ထဲရေးဌာနသို့ ဆက်သွယ်သင့်သည်။¹²

သို့သော် သင်၏ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်မှုအခြေအနေ မည်သို့ပင်ရှိစေကာမူ သင့်တွင် လုပ်ငန်းခွင်ဥပဒေများအရ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် အကာအကွယ်များ ရှိပါသည်။ ၎င်းတွင် သင် အောက်ပါတို့ဖြစ်လျှင် ရွှေ့ပြောင်းမှု အက်ဥပဒေအရ အခြေအနေများ ပါဝင်ပါသည် -

- သင်၏ ဗီဇာ အခြေအနေကို ချိုးဖောက်ထားခြင်း၊
- သင့်ဗီဇာ၏ အခြေအနေများအရ ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် အလုပ်လုပ်ရန် အခွင့်အရေးမရှိခြင်း သို့မဟုတ်
- လက်ရှိတွင် ဗီဇာတစ်ခု မကိုင်ထားခြင်း။

လုပ်ငန်းခွင် ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း၏ လက္ခဏာများမှာ အဘယ်နည်း။

ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းအပြုအမူတွင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား လုပ်ငန်းခွင်တွင် ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်နေသည့် အခြေအနေများ ။¹³ ယင်းမှာ ပုံစံမျိုးစုံဖြင့်ရှိနိုင်သည်။ ဥပမာ -

- သင်၏ ဗီဇာကို ပယ်ဖျက်ရန် ခြိမ်းခြောက်မှုများ ။
- အလုပ်လုပ်ရန် အတင်းအဓမ္မခိုင်းစေခြင်း။
- နာရီရှည်ပေါင်းများစွာ အလွန်ကြာမြင့်စွာအလုပ်လုပ်ရခြင်း။
- လစာလျော့ပေးခြင်းနှင့် လစာမဲ့ သင်တန်း ။
- လစာဖြတ်ပိုင်းမပေးခြင်း။
- လုပ်ခလစာမှ မမျှတသော နုတ်ယူမှုများ (ဆိုလိုသည်မှာ နေရာထိုင်ခင်း ၊ လေ့ကျင့်ရေး ၊ စားစရာ သို့မဟုတ် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးအတွက်) ၊ စရံငွေများ သို့မဟုတ် ‘ငွေပြန်အမ်းမှု’ အစီအစဉ်များ။¹⁴
- လုပ်ငန်းခွင်အခွင့်အရေးများ မရရှိခြင်း၊ ဥပမာ လစာဖြင့် နာမကျန်းခွင့်နှင့် နှစ်စဉ်ခွင့်အပါအဝင် သို့မဟုတ် ပင်စင်လစာ။

- သင် ၏ နိုင်ငံကူးလက်မှတ်ကို တစ်စုံတစ်ယောက် အခြားသူတစ်ဦးမှ ယူပြီး ထိန်းသိမ်းထားခြင်း။
- သင့်သတ်မှတ်ထားသော ဗီဇာအခြေအနေများကို ကျော်လွန်၍ အလုပ်လုပ်ရန် ဖိအားပေးခြင်း။
- အလုပ်တစ်ခုအတွက် "ကြိုတင်ငွေပေးချေမှု" သို့မဟုတ် "စရံငွေ" ပေးရန် ဖိအားပေးခြင်း။
- အလုပ်ရှင်များသည် သင့်ကို ငွေသားဖြင့် ပေးချေခြင်းဖြင့် အခွန်ပေးဆောင်ခြင်းကို ရှောင်ခြင်း။
- ကိုယ်ပိုင်ကန်ထရိုက်တာတစ်ဦးကို ဝန်ထမ်းအဖြစ် ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း။
- မလုံခြုံသော အခြေအနေများတွင် အလုပ်လုပ်ခြင်း။
- သင့်အလုပ်ရှင်က သင်နေထိုင်ရန် အရည်အသွေးညံ့ဖျင်းသော နေရာထိုင်ခင်းကို ပေးခြင်း ၊ ထိုနေရာထိုင်ခင်းအတွက် ငွေပေးချေရန် အတင်းအကျပ် အတင်းအဓမ္မခိုင်းစေခြင်း ပါဝင်သည်။
- လုပ်ငန်းခွင်မှ ထွက်ခွာခွင့်မပြုခြင်း။
- သမဂ္ဂတွင် မပါဝင်ရန် ဖိအားပေးခြင်း။

အလုပ်ခွင် အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို အလုပ်ရှင်များက မရည်ရွယ်ဘဲဖြစ်စေ သို့မဟုတ် တမင်ရည်ရွယ်၍ဖြစ်စေ မသိသည့်အခါ၊ နားမလည်သည့်အခါ သို့မဟုတ် မလိုက်နာသည့်အခါ လုပ်ငန်းခွင် ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည် ။

ကျွန်ုပ်၏ ဗီဇာအခြေအနေများသည် ကျွန်ုပ်၏ လုပ်ငန်းခွင်အခွင့်အရေးများကို မည်သို့သက်ရောက်မှုရှိသနည်း။

သင်၏ ဩစတြေးလျဗီဇာတွင် သင်လုပ်ဆောင်နိုင်သော သို့မဟုတ် မလုပ်နိုင်သော အလုပ်နှင့် သက်ဆိုင်သော အခြေအနေများ ပါဝင်နိုင်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် ဤဗီဇာအခြေအနေများ၏ ရလဒ်အဖြစ် လှုပ်ရှားမှုများပြုလုပ်ရန် သို့မဟုတ် မလုပ်ဆောင်ရန် သင့်အား ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ ညွှန်ကြားနိုင်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် သင်၏ ဗီဇာအခြေအနေများက သင့်အား အလုပ်အကိုင်အချို့တွင် အလုပ်လုပ်ရန်သာ ခွင့်ပြုပါက ၊ သင့်အလုပ်ရှင်က ထိုအခန်းကဏ္ဍတွင်သာ အလုပ်လုပ်ရန် ညွှန်ကြားနိုင်သည်။

သင်၏ ဗီဇာထောက်ပံ့ကြေးစာတွင် သင်၏ ဗီဇာနှင့် သက်ဆိုင်သည့် မည်သည့်အခြေအနေနှင့်မဆို သက်ဆိုင်သည့် အချက်အလက်များ ပါဝင်ပါသည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် သင်၏ ဗီဇာအခြေအနေများအပါအဝင် သင်၏

¹² <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions>

¹³ ‘ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း’ ကို ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံး အပိုဒ်ခွဲ 271.1A ဖြင့် အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုထားသည် - <https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ ဖြတ်တောက်မှုအားလုံးသည် မမျှတဖြစ်မည်မဟုတ်ပါ။

ဗီဇာအသေးစိတ်အချက်အလက်များကို
ဗီဇာအခွင့်အရေးများကို အွန်လိုင်းမှ
အတည်ပြုစစ်ဆေးခြင်း- ဗီဇာကိုင်ဆောင်သူ စုံစမ်းရေး
(immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် စစ်ဆေးနိုင်ပါသည်။

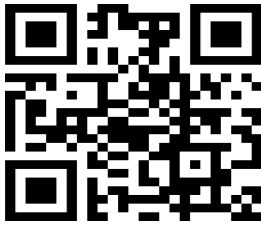
အကယ်၍ သင်သည် RMA သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာ
ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦးနှင့် ဆက်သွယ်ခဲ့ပါက ၎င်းတို့သည်
သင် ၏ ဗီဇာ အခြေအနေများနှင့် ပတ်သက်၍
လမ်းညွှန်မှုလည်း ပေးနိုင်ပါသည်။

နောက်ထပ် သတင်းအချက်အလက်များ

ဗီဇာကိုင်ဆောင်သူများနှင့် ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူများ - Fair Work
Ombudsman¹⁶

အဆိုပါ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်စံချိန်စံညွှန်းများ (NES)¹⁷
သည် အလုပ်သမားအများစုအတွက် သက်ဆိုင်သော
အနိမ့်ဆုံးအလုပ်အကိုင်အခွင့်အရေးများဖြစ်ကြသည်။ ။

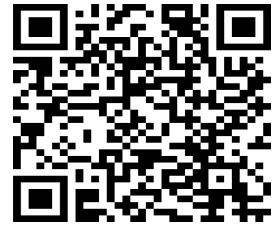
အဆိုပါ မျှတသော အလုပ် သတင်းအချက်အလက်ထုတ်ပြန်ချက်
(FWIS)¹⁸ တွင် NES နှင့် အခြားနိမ့်ဆုံးအခွင့်အရေးများနှင့်
ပတ်သက်သည့် သတင်းအချက်အလက်များပါဝင်သည်။
အလုပ်သမားအသစ်များအားလုံးအား ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရှင်များမှ
FWIS ကို ပေးရမည်။



Fair Work Ombudsman



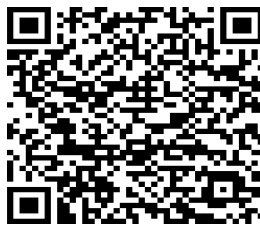
Fair Work ကော်မရှင်



ကျွန်ုပ်၏ နာရီများကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း



သြစတြေးလျအခွန်ရုံး



အကာအကွယ်များကို အစီရင်ခံခြင်းအား
ခိုင်မာစေခြင်းရှေ့ပြေးစမ်းသပ်မှု



လုပ်ငန်းခွင် တရားမျှတမှု ဗီဇာ
ရှေ့ပြေးစမ်းသပ်မှု



သြစတြေးလျဖက်ဒရယ်ရဲတပ်ဖွဲ့

ဤစာတမ်းကို ပြည်ထဲရေးဌာနမှ ထုတ်ဝေပြီး RMA များက ဖြန့်ဝေရန်အတွက် ရည်ရွယ်ပါသည်။
ဤစာတမ်းသည် RMA မှ ဥပဒေရေးရာအကြံဉာဏ်များ သို့မဟုတ် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးအကူအညီများ ပေးအပ်ခြင်း မပါဝင်ပါ။

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>

¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>

¹⁵ <https://online.immi.gov.au/evo/firstParty?actionType=query>