



حقوق مكان العمل في أستراليا

إذا كنتم حاصلين على تأشيرة مؤقتة لا تتضمن الحق في العمل، فستنظر وزارة الداخلية في قضيتكم بناءً على حيثياتها.

إذا تأهلتم للبرنامج التجريبي فلن تلغي وزارة الداخلية تأشيرتكم في حال:

- خالفتكم شرطاً في التأشيرة متعلقاً بالعمل،
- وهناك رابط بين مخالفتكم لشرط التأشيرة وقضية الاستغلال في مكان العمل،
- وبشرط استيفاء عدد من الشروط الأخرى.

للوصول إلى حمايات الإبلاغ الجديدة، يجب عليكم أن:

- تحصلوا على شهادة بشأن مسألة الاستغلال في مكان عملكم من قبل وكالة حكومية مشاركة أو جهة خارجية معتمدة قبل إخطار وزارة الداخلية⁶
- تحددوا العلاقة بين مسألة الاستغلال في مكان العمل وانتهاك شرط التأشيرة،
- وتلتزموا بالامتثال لشروط تأشيرتكم في المستقبل.

لإبلاغ وزارة الداخلية عن استغلالكم في مكان العمل، يمكنكم إكمال استمارة إجراءات طلب تعزيز حماية الإبلاغ⁷.

ما هي حقوقي في مكان العمل؟

توجد قواعد في أستراليا تتعلق بالحقوق التي تتمتعون بها في مكان العمل، مثل الحد الأدنى للأجور (اعتباراً من 1 يوليو/تموز 2024، يبلغ الحد الأدنى الحالي للأجور في الساعة على المستوى الوطني للعاملين البالغين بدوام كامل وجزئي 24.10 دولاراً في الساعة)، والحد الأقصى لساعات العمل التي يمكن أن يُطلب منكم مداومتها وعدد الاستراحات المسموح لكم بها.

يمكن العثور على هذه القواعد في أماكن مختلفة مثل اتفاقية المكافأة⁸ أو اتفاقية تسجيل موظف (مثل اتفاق عمل)⁹، أو عقد العمل.

يتمتع حاملو التأشيرات بنفس الحقوق والحماية الأساسية التي يتمتع بها غيرهم من العمال الأستراليين بموجب قانون العمل العادل لعام 2009 (كومولث)¹⁰.

وتشمل:

- الرواتب والأجور - مثلاً اعتباراً من 1 يوليو/تموز 2024، يبلغ الحد الأدنى الحالي للأجور على نطاق القطر في الساعة على المستوى الوطني للعاملين البالغين بدوام كامل وجزئي 24.10 دولاراً في الساعة. وعادة ما يتم تحديث الحد الأدنى للأجور سنوياً.

من يتمتع بحقوق في مكان العمل في أستراليا؟

تحمي قوانين مكان العمل الأسترالية العاملين الذين يقع مكان عملهم الأساسي في أستراليا، والعاملين الذين يعملون لدى صاحب عمل أسترالي. ولا يشترط أن يكون هؤلاء العاملون مواطنين أستراليين أو حاصلين على الإقامة الدائمة كي يتمتعوا بالحماية بموجب تشريعات مكان العمل الأسترالية،

إذ يتمتع حاملو التأشيرات بنفس الحقوق والحمايات الأساسية في مكان العمل التي لغيرهم ممن يعملون في أستراليا، لا يمكن للعقود أو الاتفاقيات أن تسلبهم هذه الحقوق.

أين يمكنني الحصول على المساعدة؟

يقوم مفوض شكاوى العمل العادل¹ (FWO) بتنفيذ قوانين مكان العمل الأسترالية.

لدى FWO أدوات مفيدة عبر الإنترنت تمكنكم من التحقق من رواتبكم وأجوركم واستخدام حاسبة الرواتب² يمكنكم تسجيل ساعات عملكم بسرعة وسهولة باستخدام تطبيق "Record My Hours" - مفوض شكاوى العمل العادل³.

إذا شعرتم بأن صاحب العمل لا يعاملكم بإنصاف أو لا يلتزم بقوانين مكان العمل الأسترالية، فيمكنكم الاتصال بمفوض شكاوى العمل العادل للحصول على معلومات أو نصائح أو مساعدة. يمكنكم الاتصال به هاتفياً على الرقم 13 13 94.

وقد تتمكن من الحصول على المشورة القانونية مجاناً من منظمات أخرى مثل هيئة المساعدة القانونية (Legal Aid) أو من مركز قانوني أهلي أو من النقابة⁴.

كيف يؤثر ذلك على تأشيرتي؟

لا يستطيع صاحب العمل إلغاء تأشيرتكم حتى إذا خالفت شروطها، إذ لا يحق سوى لوزارة الداخلية (Home Affairs)، بما في ذلك حرس الحدود الأسترالي (Australian Border Force)، أن تمنح التأشيرات أو ترفض منحها أو تلغيها.

وقد سنت الحكومة الأسترالية قوانيناً تساعد على حماية حاملي التأشيرات الذين يتعرضون للاستغلال في مكان العمل وتشكل هذه الحماية الجديدة جزءاً من البرنامج التجريبي لتعزيز حماية الإبلاغ⁵.

وقد تكونون مؤهلين للنفوذ إلى البرنامج إذا كنتم حاصلين على تأشيرة مؤقتة تتضمن الحق في العمل.

⁶ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot#content-index-3>
⁷ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot/request-process-form>
⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/awards>
⁹ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/agreements>
¹⁰ <https://www.legislation.gov.au/C2009A00028/latest/versions>

¹ <https://www.fairwork.gov.au/>
² <https://calculate.fairwork.gov.au/findyouraward>
³ <https://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/record-my-hours-app>
⁴ <http://www.fairwork.gov.au/tools-and-resources/other-workplace-relations-help/legal-help>
⁵ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation/strengthening-reporting-protections-pilot>

- الحماية من الفصل غير العادل من العمل ("الطرد" أو "الاستغناء") في بعض الظروف.*
- الحماية من التفرقة (المعاملة السيئة) بسبب ممارسة حق في مكان العمل - على سبيل المثال، أخذ إجازة عند عدم القدرة على العمل بسبب المرض أو الإصابة، أو تقديم شكوى أو الاستفسار عن عملكم.
- الحماية من التحرش الجنسي والتنمر في العمل.
- الحماية من التمييز - وهذا يشمل الحماية من التمييز المخالف للقانون بسبب السن أو الإعاقة أو الجنس أو العرق أو التوجه الجنسي أو الديانة.
- *إذا اعتقدتم بأنكم قد تكونون فصلتم من العمل بشكل غير عادل أو غير قانوني فامامكم 21 يوماً لتقديم مطالبة إلى مفوضية العمل العادل. وقد تنطبق على ذلك قواعد واستثناءات. ينبغي عليكم الحصول فوراً على المشورة بشأن هذا الموضوع.¹¹
- من المهم الالتزام بشروط تأشيرتكم. إذا ساورتكم أي مخاوف بشأن قدرتكم على استيفاء شروط تأشيرتكم، فيجب عليكم مناقشتها مع وكيل هجرة المسجل (RMA) أو محامي أو الاتصال بوزارة الداخلية.¹²

إلا أن حقوقكم وحمايتكم بموجب قوانين مكان العمل مستمرة بغض النظر عن وضع الهجرة الخاصة بكم. ويتضمن ذلك المواقف التالية من حيث قانون الهجرة:

- خالفتم شرطاً من شروط تأشيرتكم،
- لا تسمح لكم شروط تأشيرتكم بالعمل في أستراليا، أو
- ليست لديكم حالياً أي تأشيرة صالحة.

ما هي دلالات الاستغلال في مكان العمل؟

يمكن أن يشمل السلوك الاستغلالي مجموعة من الحالات التي يتعرض فيها العامل لسوء المعاملة في مكان العمل.¹³ يمكن أن تتخذ أشكالاً عديدة، مثل:

- تهديدات بالغاء تأشيرتكم.
- الإكراه على العمل.
- العمل لساعات طويلة جداً.
- إنقاص الأجر والتدريب بدون أجر.
- عدم تقديم كشوف الرواتب.
- الاستقطاعات غير المنصفة من الأجر (مثلاً للسكن والتدريب والطعام أو النقل)، الودائع أو مشاريع "استرداد النقد".¹⁴

- عدم الحصول على مستحقات مكان العمل، على سبيل المثال الإجازات مدفوعة الأجر بما في ذلك الإجازات المرضية أو السنوية أو دفعات التقاعد.
- استيلاء شخص ما على جواز السفر.
- الضغط عليكم للعمل بما يتجاوز الشروط المحددة لكم في تأشيرتكم.
- الضغط عليكم لدفع مبلغ مقدم أو "وديعة" مقابل الحصول على وظيفة.
- تجنب أبواب العمل دفع الضرائب عن طريق دفع أجوركم لكم نقداً.
- تصنيفكم كمتعاقدين مستقلين بدلاً من عاملين.
- العمل في ظروف غير آمنة.
- قيام رب العمل بتوفير سكن رديء الجودة لكم للعيش فيه وإجباركم على دفع تكلفته.
- عدم السماح لكم بمغادرة مكان العمل.
- الضغط عليكم لعدم الانضمام إلى نقابة.
- يحدث الاستغلال في مكان العمل عندما لا يعرف أبواب العمل حقوق مكان العمل والتزاماته أو لا يفهمونها أو لا يلتزمون بها، سواء عن غير قصد أو عن عمد.

كيف تؤثر شروط تأشيرتي على حقوقي في مكان العمل؟

قد تتضمن تأشيرتكم الأسترالية شروطاً تتعلق بالعمل الذي يمكنكم أو لا يمكنكم القيام به. ويجوز لرب العمل أن يوجهكم إلى الحد المعقول للقيام بأنشطة أو عدم القيام بها نتيجة لتلك الشروط في تأشيرتكم. فعلى سبيل المثال، إذا كانت شروط تأشيرتكم تسمح لكم بالعمل في مهنة معينة فقط، فقد يوجهكم رب العمل للقيام بذلك الدور فقط.

سنتضمن رسالة منحكم التأشيرة معلومات حول أي شروط تنطبق عليها. بدلاً من ذلك، يمكنكم التحقق من تفاصيل تأشيرتكم، بما في ذلك شروطها، من خلال التحقق من استحقاق التأشيرة على الإنترنت: استفسارات صاحب التأشيرة (immi.gov.au) (VEVO)¹⁵ على موقع وزارة الداخلية.

إذا قمتم بتعيين وكيل هجرة مسجل أو ممارس قانوني، فيمكنه أيضاً توجيهكم فيما يتعلق بشروط تأشيرتكم.

¹¹ <https://www.fairwork.gov.au/ending-employment/unfair-dismissal>

¹² [https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-](https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/already-have-a-visa/check-visa-details-and-conditions/see-your-visa-conditions)

¹³ يتم تعريف مصطلح الاستغلال في الجزء 1.1A من القانون الجنائي -

<https://www.legislation.gov.au/C2004A04868/latest/text/2>

¹⁴ لن تكون كل الاستقطاعات غير عادلة.

معلومات إضافية

يحتوي بيان معلومات العمل العادل (FWIS)¹⁸ على معلومات حول معايير التوظيف الوطنية والحقوق الدنيا الأخرى، ويتعين على جميع أرباب العمل إعطاء نسخة منه إلى العاملين الجدد لديهم.

حاملو التأشيرات والمهاجرون - مفوض شكاوى العمل العادل¹⁶

معايير التوظيف الوطنية (NES)¹⁷ هي الحد الأدنى من حقوق العمل التي تنطبق على معظم العاملين.



البرنامج التجريبي لتعزيز حماية الإبلاغ



مفوضية العمل العادل
(Fair Work Commission)



مفوض شكاوى العمل العادل
(Fair Work Ombudsman)



البرنامج التجريبي للعدالة في مكان العمل لحاملي
التأشيرات



البرنامج التجريبي لتعزيز حماية الإبلاغ



مكتب الضرائب الأسترالي
(Australian Taxation Office)



الشرطة الفدرالية الأسترالية
(Australian Federal Police)

تم إعداد هذه الوثيقة من قبل وزارة الداخلية وهي مخصصة للتوزيع من قبل وكلاء الهجرة المسجلين، ولا تشكل مشورة قانونية أو مساعدة في مجال الهجرة يقدمها وكلاء الهجرة المسجلون.

¹⁸ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/information-statements/fair-work-information-statement>

¹⁶ <https://www.fairwork.gov.au/find-help-for/visa-holders-migrants>
¹⁷ <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>